Приложение 11

Примерная структура

РЕКОМЕНДАЦИЯ

кафедры (название кафедры)

по кандидатуре (ученая степень, ученое звание, ФИО)

в связи с избранием по конкурсу на должность (указывается должность;

если конкурс объявлен на часть ставки – указывается часть ставки)

**Учебная работа**

 Методический и научный уровень проведения занятий, педагогическое мастерство (с указанием названий читаемых лекционных курсов и/или наименований дисциплин, по которым проводятся практические и другие занятия). Качество руководства курсовыми и дипломными работами, практикой. Организация самостоятельной работы студентов. Руководство аспирантами, соискателями.

 **Учебно-методическая работа**

 Уровень методического обеспечения занятий. Подготовка учебных пособий, методических разработок, наглядных материалов. Количество учебно-методических работ (всего – \_\_\_ , в том числе за последние 5 лет – \_\_\_\_ ). Составление учебных программ по вновь вводимым дисциплинам, переработка учебных программ по действующим учебным дисциплинам. Работа в методическом совете университета, в методической комиссии факультета (института). Составление экзаменационных билетов. Подготовка и проведение олимпиад со студентами и абитуриентами. Внедрение в учебный процесс информационных технологий.

 **Научно-исследовательская работа**

 Выполнение грантов, госбюджетных научно-исследовательских работ. Работа по внедрению научно-исследовательских разработок. Научные публикации: всего – \_\_\_ , в том числе за последние 5 лет – \_\_\_ (из них \_\_\_\_ монографий, \_\_\_\_ статей, \_\_\_\_ докладов на конференциях). Работа в редколлегиях научных журналов и т.п. органах. Руководство научно-исследовательской работой студентов.

 **Организационно-методическая работа**

 Участие в информационной работе, в деятельности приёмной комиссии. Работа по заданию заведующего кафедрой и деканата. Работа в Ученом совете университета, факультета (института). Работа в диссертационном совете.

 **Повышение квалификации** (указывается месяц, год, организация, срок обучения).

 Профессорско-преподавательский и научный состав кафедры – \_\_\_\_ человек, из них присутствовали на заседании – \_\_\_\_ человек.

На основании результатов открытого (тайного) голосования (за – \_\_\_, против – \_\_\_, воздержавшихся – \_\_\_ ) кафедра рекомендует (или не рекомендует) (ученая степень, ученое звание, ФИО) к избранию по конкурсу на должность (указывается должность; если конкурс объявлен на часть ставки – указывается часть ставки) на срок \_\_\_\_ (указывается срок прохождения по конкурсу).

Рекомендация утверждена на заседании кафедры (наименование кафедры) (дата, номер протокола).

 Заведующий кафедрой подпись ФИО

**Примечания:**

**Анализ работы преподавателя проводится, главным образом, по итогам выполнения им индивидуальных планов за пять лет.**

**Рекомендация должна содержать сведения, по каким разделам работы деятельность преподавателя не соответствует предъявляемым требованиям.**

**Если на одну должность претендуют несколько кандидатов, рекомендация составляется отдельно по каждой кандидатуре.**