



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Казанский национальный исследовательский технологический университет»
(ФГБОУ ВПО «КНИТУ»)

01.06.2015 № 80-17/1-9/01

ПОЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДАЮ
Ректор _____ Г.С.Дьяконов



об установлении компенсационных выплат работникам,
занятым в опасных и/или вредных, особо опасных и/или особо вредных
условиях труда

ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении компенсационных выплат работникам,
занятым в опасных и/или вредных, особо опасных и/или особо вредных
условиях труда

1. Настоящее положение определяет виды, размеры и порядок установления компенсационных выплат работникам, занятым в опасных и/или вредных, особо опасных и/или особо вредных условиях труда (неблагоприятных условиях труда).

2. Виды компенсационных выплат работникам, занятым в неблагоприятных условиях труда:

– в соответствии со ст. 147 ТК РФ оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Для этих целей работникам устанавливаются компенсационные выплаты за действие опасных и вредных производственных факторов на здоровье;

– в соответствии с Приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики Российской Федерации Комитета по высшей школе от 07.10.1992 № 611 «О доплатах за неблагоприятные условия труда работникам системы Комитета по высшей школе», на основании экспресс-оценок состояния условий труда без инструментальных замеров уровней факторов производственной среды специалистам и служащим учебных заведений устанавливаются доплаты за работу с опасными, вредными, тяжелыми, особо опасными, особо вредными, особо тяжелыми условиями труда;

– в соответствии со ст. 222 ТК РФ, при занятости работников во вредных условиях труда, а также результатов специальных оценок условий труда работникам кафедр, занимающим должности УВП, работа которых ежедневно связана с применением химических реактивов, веществ, материалов, сырья, устанавливается выдача молока в профилактических целях, которая приказом ректора от 28.10.2014 № 515-о заменена компенсационной выплатой в размере стоимости 0,5 литра за каждый рабочий день на 1 работника за фактически отработанные дни.

3. Компенсационные выплаты назначаются работникам, занятым в неблагоприятных условиях труда на основании проведения:

– аттестации рабочих мест (далее – АРМ), осуществляемой организациями, имеющими лицензию на проведение АРМ в 2012-2013 гг., результаты которой действуют до 2018 г.;

– специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), осуществляемой организациями, имеющими лицензию на проведение СОУТ, начиная с 2014 г.;

– ежегодных экспресс-оценок состояния условий труда без инструментальных замеров уровней факторов производственной среды, проводимых комиссией университета.

4. Минимальный размер компенсационных выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% от оклада работника, а максимальный может достигать 12 % включительно.

5. Минимальный размер компенсационных выплат работникам, занятым на работах с особо вредными и (или) особо опасными условиями труда, составляет 16% от оклада работника, а максимальный может достигать 24% включительно.

6. Порядок проведения СОУТ утвержден приказом Минтруда России от 24.01.2014 №33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

7. Порядок проведения АРМ утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.04.2011 № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».

8. В соответствии с приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики РФ от 07.10.92 № 611 «О доплатах за неблагоприятные условия труда работников системы Комитета по высшей школе» в университете проводятся ежегодные экспресс-оценки состояния условий труда без инструментальных замеров уровней факторов производственной среды (далее – экспресс-оценка).

9. Для проведения экспресс-оценки создается коллегиальный орган – экспертная комиссия по экспресс-оценке состояния условий труда без инструментальных замеров факторов производственной среды (далее – экспертная комиссия), в составе председателя, членов комиссии и члена комиссии – представителя профсоюзной организации университета.

10. Для проведения экспресс-оценки руководителями подразделений по согласованию с председателями профбюро подразделений, ежегодно в декабре в соответствии с ГОСТ 12.0.003-74 «Опасные и вредные производственные факторы. Классификация» и приказа Министерства науки, высшей школы и технической политики Российской Федерации Комитета по высшей школе от 07.10.1992 № 611 «О доплатах за неблагоприятные условия труда работникам системы Комитета по высшей школе», составляются служебные записки в экспертную комиссию об установлении доплат, в которых прописываются характеристики работ и условий труда конкретных работников, занятых в неблагоприятных условиях труда, с указанием действующих опасных и вредных производственных факторов по каждому виду работ (приложение 1 к настоящему положению). Служебные записки подаются в УОТПБ для рассмотрения их экспертной комиссией.

11. Ответственность за достоверность характеристик условий труда работников, действующих опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах, указанных в служебных записках, несут руководители структурного подразделения.

12. Обо всех изменениях условий труда работников, занятых в неблагоприятных условиях труда, руководителями подразделений своевременно представляются дополнительные материалы в экспертную комиссию. По заключению экспертной комиссии при последующей рационализации рабочих мест и улучшении условий труда, доплаты уменьшаются или отменяются полностью, о чем издается приказ.

13. Экспертная комиссия, руководствуясь картами СОУТ, картами АРМ и оценкой состояния условий труда без инструментальных замеров уровней факторов производственной среды на рабочих местах, на которые поданы служебные записки, указанные в п.10 настоящего положения, ежегодно, в начале года, готовит акт (приложение 2 к настоящему положению), в котором утверждается перечень рабочих мест, должностей и профессий работников, занятых во вредных, опасных, тяжелых условиях труда, и следующие сроки действия и размеры компенсационных выплат:

- 12% – работникам кафедр, занимающим должности УВП, работа которых ежедневно связана с применением химических реактивов, веществ, материалов, сырья, живыми культурами, генетически конструированными микроорганизмами, с использованием оборудования, электроприборов, работникам производственно-эксплуатационных отделов за работу, связанную с применением лаков, красок, с электрооборудованием, энергетическим оборудованием, станками, за работы на высоте, токарные, слесарные, стеклодувно-кварцевые работы; специалистам университета (кроме кафедр) за контроль безопасного проведения работ;

- 10% – уборщикам помещений, территорий;

- 8% – работникам кафедр, занимающим должности УВП, за работу с ПЭВМ каждый рабочий день более 50 % рабочего времени;

- 8% – работникам структурных подразделений (кроме кафедр) за работу с ПЭВМ каждый рабочий день более 50 % рабочего времени;

- 4% – работникам структурных подразделений (кроме кафедр) за работу с ПЭВМ каждый рабочий день более 50% рабочего времени.

14. Экспертная комиссия, руководствуясь картами СОУТ, картами АРМ и оценкой состояния условий труда без инструментальных замеров уровней факторов производственной среды на рабочих местах, на которые поданы служебные записки, указанные в п.10 настоящего положения, ежегодно, в начале года, готовит акт (приложение 2 к настоящему положению), в котором утверждается перечень рабочих мест, должностей и профессий работников, занятых в особо вредных, особо опасных, особо тяжелых условиях труда, и следующие сроки действия и размеры компенсационных выплат:

- 24%, – работникам кафедр ИХТИ, занимающим должности УВП, работникам структурных подразделений ИХТИ за работу с взрывопожароопасными веществами каждый рабочий день более 50 % рабочего времени; специалистам университета (кроме кафедр) за контроль безопасного проведения взрывопожароопасных работ;

- 20% – работникам кафедр ИХТИ, занимающим должности УВП, работникам структурных подразделений ИХТИ за работу с взрывопожароопасными веществами каждый рабочий день более 50 % рабочего времени;

- 16% – работникам кафедр ИХТИ, занимающим должности УВП, работникам структурных подразделений ИХТИ за работу с взрывопожароопасными веществами каждый рабочий день более 50 % рабочего времени.

15. Конкретные сроки действия и размеры компенсационных выплат, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также с особо вредными и (или) особо опасными условиями труда, устанавливаются приказом ректора с учетом мнения представительного органа работников на основании акта (приложение 2 к настоящему положению), за время фактической занятости работников на таких рабочих местах или в таких условиях труда.

16. В случае, если образовалось новое рабочее место, где имеется действие вредных и/или опасных производственных факторов на здоровье работника, и на котором СОУТ еще не проведен, или фактор наступил в течение года, руководителем подразделения в экспертную комиссию подается служебная записка (приложение 3 к настоящему положению) о проведении внеплановой экспресс-оценки. Если действие вредных и/или опасных производственных факторов на здоровье работника на новом рабочем месте экспертной комиссией подтверждается, то составляется акт (приложение 2 к настоящему положению), на основании которого издается приказ об установлении доплат работнику за работу в неблагоприятных условиях труда с конкретными сроками действия и размерами компенсационных выплат.

17. В случае, если в течение года произошло зачисление вновь принятого работника на должность уволившегося работника, занятого во вредных и/или опасных условиях труда, руководителем подразделения ректору подается служебная записка (приложение 4 к настоящему положению) об установлении доплаты вновь принятому работнику за работу в неблагоприятных условиях труда, на основании которой издается приказ об установлении доплаты вновь принятому работнику за работу в неблагоприятных условиях труда с конкретными сроками действия и размерами компенсационных выплат.

18. В случае, если работники, занятые во вредных и опасных условиях труда, рабочие места которых указаны в пп. 13, 14 и вошли в акт экспертной комиссии, утвердившей перечень рабочих мест, должностей и профессий работников, занятых во вредных, опасных, тяжелых условиях труда, либо СОУТ (АРМ) работники данных рабочих мест указаны на повышенную оплату труда, но они имеют совместительства с должностями профессорско-преподавательского, научного персонала кафедр, то данные работники на повышенный размер оплаты труда не назначаются (руководители структурных подразделений данных работников в служебную записку, указанную в п. 10, не включают).

19. В случае, если работники, занятые во вредных и опасных условиях труда, рабочие места которых указаны в пп. 13, 14 и вошли в акт экспертной комиссии, утвердившей перечень рабочих мест, должностей и профессий работников, занятых во вредных, опасных, тяжелых условиях труда, либо СОУТ (АРМ) работники данных рабочих мест указаны на повышенную оплату труда, и они имеют совместительства с должностями УВП в тех же структурных подразделениях, то данные работники могут назначаться на повышенный размер оплаты труда (руководители структурных подразделений данных работников в служебную записку, указанную в п. 10, включают).

20. Для расчета компенсационной выплаты в размере стоимости 0,5 литра за каждый рабочий день на 1 работника за фактически отработанные дни ежемесячно в соответствии с информацией об изменении цен на основные продовольственные товары по г.Казани, предоставляемому по договору с Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан (Татарстанстат), УОТПБ составляется расчет размера компенсационных выплат каждому работнику, что является основанием для издания приказа.

Разработала:
Начальник УОТПБ



А.Р.Ахтямова

Проректор по АР



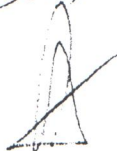
И.Ш. Харисов

Проректор по ЭИ



В.А. Аляев

Председатель профкома КНИТУ



И.Н. Мусин

«В экспертную комиссию по экспресс-оценке
состояния условий труда без инструментальных
замеров факторов производственной среды»

СЛУЖЕБНАЯ ЗАПИСКА

Прошу Вас начислять доплату к основному окладу за работу в неблагоприятных условиях труда, согласно приказа Министерства науки, высшей школы и технической политики РФ от 7 октября 1992 года № 611 «О доплатах за неблагоприятные условия труда работникам системы комитета по высшей школе», следующим работникам _____

наименование структурного подразделения КНИТУ)

в период с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

№ п/п	ФИО полностью	Должность в соответствии с штатным расписанием	Количество часов, занятых работником во вредных и/или опасных условиях труда	Пункты и №№ перечней за работу с опасными, вредными, тяжелыми, особо вредными, особо опасными, особо тяжелыми условиями труда (выбрать нужное), на которые устанавливается доплата; характеристики работ и условий труда конкретных сотрудников, с указанием действующих опасных и вредных производственных факторов по каждому виду работ	% доплаты
1					

Руководитель структурного подразделения

«__» _____ 20__ г.

(должность, ФИО)

(подпись)

Профорг структурного подразделения (ФИО)

«__» _____ 20__ г.

(должность, Ф.И.О.)

(подпись)

«УТВЕРЖДАЮ»

Проректор ФГБОУ ВПО «КНИТУ»

Ф.И.О.

«___» _____ 20__ г.

А К Т

Экспертная комиссия ФГБОУ ВПО «КНИТУ» в следующем составе:

председатель комиссии

члены комиссии

на основании экспресс-оценки состояния условий труда, СОУТ и АРМ рекомендует
перечень рабочих мест, должностей, профессий и видов работ работников КНИТУ, занятых во
вредных, опасных, особо вредных и особо опасных условиях труда

№	Должность	Количество рабочих мест	Виды работ, предусмотренных приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики РФ от 07.10.92 № 611 «О доплатах за неблагоприятные условия труда работников системы комитета по высшей школе»; / № карты АРМ (СОУТ)	Размер доплаты
1				

Председатель комиссии

Члены комиссии

«В экспертную комиссию по экспресс-оценке
состояния условий труда без инструментальных
замеров факторов производственной среды»

СЛУЖЕБНАЯ ЗАПИСКА

Прошу Вас провести внеплановую экспресс-оценку вновь образованных рабочих мест и
дать заключение о состоянии условий труда, согласно приказа Министерства науки, высшей
школы и технической политики РФ от 7 октября 1992 года № 611 «О доплатах за
неблагоприятные условия труда работникам системы комитета по высшей школе», следующим
работникам _____

(наименование структурного подразделения КНИТУ)

№ п/п	№ поме- щения	ФИО полностью	Должность в соответствии с штатным расписанием	Количество часов, занятых работником во вредных и/или опасных условиях труда	Характеристики работ и условий труда работников, занятых во вредных, опасных, тяжелых, особо вредных, особо опасных, особо тяжелых условиях труда, с указанием действующих опасных и вредных производственных факторов по каждому виду работ. Пункты и №№ перечней приказа (выбрать нужное);
1					

Руководитель структурного подразделения

«__» _____ 20__ г.

(должность, ФИО)

(подпись)

Профорг структурного подразделения (ФИО)

«__» _____ 20__ г.

(должность, Ф.И.О.)

(подпись)

Приложение № 4 к Положению об установлении
компенсационных выплат работникам,
занятым в опасных и/или вредных условиях труда

Ректору ФГБОУ ВПО «КНИТУ»

Ф.И.О.

Руководителя структурного подразделения

Ф.И.О.

Служебная записка

от _____ № _____

Прошу установить вновь зачисленному работнику Ф.И.О. доплату за работу во вредных и/или опасных условиях труда взамен уволившегося Ф.И.О.

Руководитель структурного подразделения