АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ОД.3 «Социология организации и управления в инженерной деятельности»

по направлению подготовки: 15.03.02 «Технологические машины и оборудование»
по профилю « Вакуумная и компрессорная техника физических установок»
Квалификация выпускника: БАКАЛАВР
Выпускающая кафедра: ВТЭУ

Кафедра-разработчик рабочей программы: «Государственного, муниципального управления и социологии»

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Социология организаций и управления в инженерной деятельности» являются:
а) научить студентов исследованию организации, инженерной деятельности, организационных процессов и структур в социальных и управленческих системах с социологических позиций, а именно: применять социологический, организационный, ментальный и экзистенциальный анализ, социологические и управленческие теории и подходы к проблемам, возникающим при столкновении с социальными аспектами организации и управления в инженерной деятельности различной степени сложности;
б) вооружить методологией оценки причин, факторов и возможных социальных последствий различных организационных изменений и управленческих решений в инженерной деятельности;
в) сформировать знания, навыки и умения, развить способности, позволяющие бакалаврам осуществлять следующие виды профессиональной деятельности: 1) управленческую; 2) организационную; 3) методическую; 4) диагностическую; 5) инновационную.

2. Содержание дисциплины «Социология организаций и управления в инженерной деятельности»:

Объект, предмет и функции дисциплины «Социология организации и управления в инженерной деятельности» — организации. Социософия и социология организации и управления в инженерной деятельности: начала и основы познания. «Социология организации и управления в инженерной деятельности» как научная дисциплина. Социософское ядро организационного, управленческого и инженерного знания. Место дисциплины в системе социальных и управленческих наук: социология организации, социология управления, социология инженерной деятельности, социология социальной стратификации, социология бюрократии, социология труда. Структура социологии организации и управления в инженерной деятельности. Аксиоматика дисциплины и отправные точки ее структурирования. Цели и задачи социологии организации и управления в инженерной деятельности. Позитивная и негативная функции социально-организационного, управленческого и инженерного знания. Организационная, управленческая и инженерная деятельность. Диалектика объективного и субъективного в организационных отношениях. Социология управления. Объект, субъект и основные модели управления. Виды и типы руководителей, стили руководства. социология семьи. Социальное управление, организация и инже-нерная деятельность: от власти над личностью до манипулирования массами. Социальная стратификация. Социология нормы и девиантного поведения. Гендерные отношения в координатах социальной организации, управления и инженерной деятельности. Ментальный анализ и экзистенциальный подход в социологии организации и управления в инженерной деятельности. Меритократия, «диктатура силы» и «диктатура слабости». Проблемы контроля над процессом и по результатам. Организация инженерной деятельности. Выдающиеся инженеры. Инженерные проекты и социальные изменения. Влияние продуктов инженерной деятельности на социальную реальность.

Понятие социальной организации, управления и инженерной деятельности. Базовые модели и типы организации, ее признаки. Развитие взглядов на сущность организации.

Типология организаций: социологические подходы. Формальная и неформальная организации. Внутренние переменные. Социальная структура организации. Организация как объект социального управления. Организация в координатах социального управления. Субъекты управленческих отношений в организации. Организационные идеи в теориях классиков социологической и управленческой мысли. От теорий социологии организации и управления в инженерной деятельности к практическому применению: решение кейсов и конкретных проблем. Внутренняя и внешняя среда организации. Миссия и цели организации. Социология организационной культуры и организационного поведения. Культурный фактор в организации как социальное явление. Организационная культура: сущность, структура, функции. Организационно-культурные изменения. Ролевые модели поведения в организации. Технологии удовлетворения социальных потребностей высших уровней. Служебная карьера как одна из самых эффективных моделей поведения людей в организации. Карьера профессиональная и внутриорганизационная. Профессионализм как составляющий элемент социальной институционализации. Кадровая политика и управление кадрами — ведущий фактор эффективности современных социальных организаций.

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

1) Знать:

а) сущность понятий: «социология», «общество», «организация», «управление», «социология инженерной деятельности», «социальная организация», «социальное управление», «социально-организационный процесс», «организационная структура», «управленческая система», «социальные функции организации», «социология организации и управления в инженерной деятельности», «формальные и неформальные организации», «организационная среда»; «внешняя и внутренняя среда организации», «организационная культура»;

б) социальные особенности управления в рамках организационных отношений и инженерной деятельности;

в) социальное значение и функции руководителя как субъекта управления и отношений в организации инженерной деятельности;

г) методы ментального и экзистенционального анализа и регулирования организации и социально-управленческих ситуаций в координатах инженерной деятельности;

д) социальные основы и принципы принятия управленческих решений в рамках организации инженерной деятельности;

е) принципы построения меритократических систем на основе «диктатуры силы» и угрозы возникновения «диктатуры слабости» организации и управления в инженерной деятельности.

2) Уметь:

а) давать характеристику различным моделям и видам организации и управления в инженерной деятельности;

б) формулировать, обосновывать и ранжировать социальные аспекты проблем организации и управления в инженерной деятельности;

в) осуществлять анализ конкретных организационных и социально-управленческих ситуаций в координатах инженерной деятельности;

г) применять методы познания, прогнозирования, моделирования и проектирования в процессах организации и управления в инженерной деятельности;

д) диагностировать типы организаций, управления, руководителей, трудовых коллективов и определять их возможности развития; и т.д.

3) Владеть:

а) технологиями эффективного решения проблемных ситуаций организации и управления в инженерной деятельности;

б) методиками социоментального и экзистенциального анализа организационной культуры и управления в инженерной деятельности;

в) навыками формирования эффективной модели организации и управления в инженерной деятельности; и т.д.

Зав. кафедрой ВТЭУ В.А. Аляев