

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.18 Менеджмент

по направлению подготовки: 38.03.01 «Экономика»

по профилю «Экономика предприятий и организаций»

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: Экономики, организации и управления производством

Кафедра-разработчик рабочей программы: «Экономики, организации и управления производством»

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Менеджмент» являются:

- а) формирование у бакалавров базовых представлений о содержании профессиональной управленческой деятельности и развитие основных практических умений в сфере менеджмента и теории организации;
- б) получение обучающимися знаний о менеджменте как отрасли науки и сфере профессиональной деятельности по управлению хозяйственными организациями;
- в) подготовка бакалавров к управленческой деятельности в следующих разрезах: производство, маркетинг, финансы, персонал, инновации, управление качеством, принятие решений

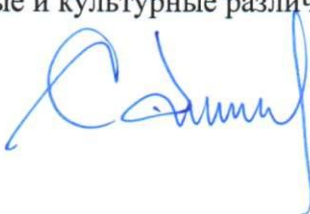
2. Содержание дисциплины «Менеджмент»:

История управленческой мысли. Сущность менеджмента. Функции менеджмента и их трансформация в менеджменте. Организация как система. Организационная культура. Социальная ответственность. Коммуникационный процесс. Управленческие решения. Содержание и специфика деятельности менеджера. Лидерство в менеджменте. Стили управления. Конфликты в менеджменте. Организационные изменения. Эффективность менеджмента.

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

- 1) Знать:
 - а) основные этапы развития менеджмента как науки и профессии, роли, функции и задачи менеджера в современной организации;
 - б) принципы целеполагания, виды и методы организационного планирования;
 - в) типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования.
- 2) Уметь:
 - а) находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность;
 - б) анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию;
 - в) организовывать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта.
- 3) Владеть:
 - а) методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование, контроль);
 - б) использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач;
 - в) способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

Зав. кафедрой ЭОУП



С.В. Киселев