

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ОД.16 Экономика труда

по направлению подготовки: 38.03.01 «Экономика»

по профилю «Экономика предприятий и организаций»

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: Экономики, организации и управления производством

Кафедра-разработчик рабочей программы: «Экономики, организации и управления производством»

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Экономика труда» являются

- а) освоение теоретических знаний в области экономики труда;
- б) подготовка бакалавров, способных самостоятельно проводить исследования по проблемам рынка труда, трудовых отношений, человеческих ресурсов, используя знание экономической теории и современных методов экономическо-статистического анализа и социологических обследований.

2. Содержание дисциплины «Экономика труда»:

Предмет экономики труда. Труд как объект исследования. Рынок труда. Трудовые ресурсы. Трудовой потенциал. Персонал предприятия. Производительность труда. Анализ трудовых показателей. Мотивация и стимулирование труда.

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

1) Знать:

- а) содержание и условия труда, классификацию трудового потенциала, структуру трудовых ресурсов и методику определения изменений трудоспособного населения;
- б) основные формы организации труда на производстве, методику нормирования труда, нормативную базу организации труда на производстве;
- в) сущность и показатели эффективности труда, параметры расчета производительности труда, группировку факторов повышения производительности труда по их экономическому и социальному характеру;

2) Уметь:

- а) выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков возможных социально-экономических последствий;
- б) рассчитывать на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы экономические и социально-экономические показатели;
- в) осуществлять поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных экономических задач по оценке работ и качественных различий в труде, планированию и оценке эффективности труда.
- г) находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность.

3) Владеть:

- а) навыками выполнения необходимых для составления экономических разделов планов расчетов, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами;
- б) приемами и способами расчета производительности труда, методикой расчета норм труда и заработной платы.
- в) способностью критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий.

Зав. кафедрой ЭОУП



С.В. Киселев