

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Б1.В.ОД.14 Индустриальные и трудовые конфликты

по направлению подготовки: 37.03.02 «Конфликтология»

по профилю «Социальная конфликтология»

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: Кафедра социальной и политической конфликтологии

Кафедра-разработчик рабочей программы: кафедра социальной и политической конфликтологии

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Индустриальные и трудовые конфликты» являются:

- а) обобщение знаний об основных теоретических проблемах и исторических этапах развития конфликтологии, управления организациями, трудового права;
- б) формирование знаний об основных теоретических проблемах и проблемах урегулирования в области трудовых и индустриальных конфликтов;
- в) совершенствование умений определять и различать основные тенденции и проблемы истории и теории конфликтологии в сфере трудовых и индустриальных конфликтов;
- г) обучение способам применения знаний об основных теоретических проблемах и способах управления трудовыми и индустриальными конфликтами в практической деятельности конфликтолога: в научно-исследовательской, научно-педагогической деятельности, в выступлениях в электронных и печатных СМИ.

2. Содержание дисциплины

В результате преподавания данной дисциплины могут быть решены следующие задачи: формирование знаний об основных теоретических проблемах и проблемах урегулирования в области трудовых и индустриальных конфликтов, совершенствование умений определять и различать основные тенденции и проблемы истории и теории конфликтологии в сфере трудовых и индустриальных конфликтов, овладение знаниями о прогнозировании, диагностике и урегулировании трудовых и индустриальных конфликтов в экспертно-консультационной деятельности конфликтолога.

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- а) основные источники и факторы трудовых и индустриальных конфликтов;
- б) проблемы диагностики и урегулирования трудовых и индустриальных конфликтов;
- в) процедуры управления трудовыми отношениями и урегулирования трудовых и индустриальных конфликтов.

Уметь:

- а) определять источники и факторы конфликтов и напряженности на производстве;
- б) пользоваться нормативно-правовыми источниками в области управления трудовыми и индустриальными конфликтами;
- в) прогнозировать возникновение конфликтных ситуаций в сфере производства;
- г) применять знания о производственно-трудовых конфликтах в научно-исследовательской деятельности.

Владеть:

- а) способностью анализировать социально-значимые процессы и проблемы в области конфликтов в сфере производства и труда;
- б) применять знания о прогнозировании, диагностике и урегулировании трудовых и индустриальных конфликтов на производстве в научно-исследовательской деятельности конфликтолога;
- в) способностью применять знания о прогнозировании, диагностике и урегулировании трудовых и индустриальных конфликтов в экспертно-консультационной деятельности конфликтолога.

Зав.каф.СПК



Сергеев С.А.