

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Б1.В.ДВ.12.1 Инновации и инновационные конфликты

по направлению подготовки: 37.03.02 «Конфликтология»

по профилю «Социальная конфликтология»

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: Кафедра социальной и политической конфликтологии

Кафедра-разработчик рабочей программы: кафедра социальной и политической конфликтологии

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Инновации и инновационные конфликты» являются:

- 1) формирование представлений о становлении и современном состоянии теории и практики внедрения инноваций;
- 2) изучение вопросов обеспечения инновационных процессов с точки зрения сопротивления нововведениям и инновационных конфликтов;
- 3) формирование знаний о роли инновационных конфликтов в развитии организации.

2. Содержание дисциплины «Инновации и инновационные конфликты»

- Истоки изучения инноваций.
- Философские предпосылки появления науки об инновациях в современном мире. Новейшая история науки об инновациях.
- Инновационный процесс и инновационный цикл организации.
- Инновационная личность.
- Методы исследования инноваций.

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- а) основные составляющие инновационного процесса и его этапы;
- б) предпосылки и социально-психологические условия успешного внедрения нововведений, инновационные барьеры и способы преодоления сопротивления нововведениям;
- в) основные причины и этапы инновационных конфликтов и способствующие им факторы.

Уметь:

- а) понимать сущность инновации, определять инновационную готовность, анализировать предпосылки и условия успешного внедрения нововведений, проводить диагностику изменений;
- б) применять на практике полученные знания при решении широкого спектра задач в своей профессиональной деятельности.

Владеть:

- а) основными действиями при управлении инновационными конфликтами в организации, а также при урегулировании межличностных инновационных конфликтов;
- б) навыками прогнозирования, предупреждения и урегулирования инновационных конфликтов, а также по использованию конфликтного потенциала организации;

Зав.каф.СПК



Сергеев С.А.