

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Б1.В.ДВ.6.1. Конфликтменеджмент персонала организации

по направлению подготовки: 37.03.02 «Конфликтология»

по профилю «Социальная конфликтология»

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: Кафедра социальной и политической конфликтологии

Кафедра-разработчик рабочей программы: кафедра социальной и политической конфликтологии

1. Цели освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины «Конфликтменеджмент персонала организации» является углубленное изучение теоретических основ и получение практических навыков в области конфликтменеджмента персонала организации.

2. Содержание дисциплины

- Введение
- Истоки становления современного персонал менеджмента
- Управление персоналом в теории и практике классического и современного менеджмента
- Кадровая политика организации
- Специфика управления персоналом в современной организации. Организационная структура предприятия и персонал.
- Правовые основы управления персоналом.
- Сущность кадрового планирования. Планирование потребности в персонале.
- Поиск, набор и отбор персонала.
- Профорientация и трудовая адаптация персонала.
- Деловая оценка и аттестация персонала.
- Организация системы обучения персонала. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала.
- Мотивация и стимулирование трудовой деятельности персонала.
- Организационная культура компании и ее роль в системе управления персоналом.
- Информационная и техническая база кадрового менеджмента
- Диагностика системы управления персоналом

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- а) основной понятийно-категориальный аппарат науки;
- б) главные аспекты управления персоналом организации;
- в) организационную структуру службы управления персоналом, функции менеджера по работе с персоналом;
- г) современные методы планирования работы с персоналом;

Уметь:

- а) анализировать и разрешать проблемы подбора, отбора и найма персонала;
- б) грамотно обосновывать эффективность системы оплаты и стимулирования труда, выстраивать современные системы мотивации персонала организации;
- в) оценивать эффективность системы управления персоналом организации.

Владеть:

- а) навыками проведения исследований конфликта и мира,
- б) общими методами анализа и диагностики конфликта,
- в) технологиями урегулирования конфликтов и поддержания мира, институционализации конфликта и мира,
- г) навыками и методами защиты персонала в чрезвычайных ситуациях.

Зав.каф.СПК



Сергеев С.А.