

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Б1.В.ДВ.2.2 Трудовое право

по направлению подготовки: 37.03.02 «Конфликтология»

по профилю «Социальная конфликтология»

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: Кафедра социальной и политической конфликтологии

Кафедра-разработчик рабочей программы - кафедра правоведения

1. Цель преподавания дисциплины:

- а) Повышение уровня правовой культуры и правовой активности студентов в сфере трудовых отношений.
- б) Формирование у студентов современного юридического мышления и языка, позволяющих грамотно отстаивать свои права
- в) Формирование навыков юридически грамотной организации трудовой деятельности

2. Содержание дисциплины:

Тема 1.1 Трудовое право в системе отраслей российского права.

Тема 1.2.Трудовые правоотношения

Тема1. 3.Представительство интересов работников

Тема1. 4. Правовое регулирование трудоустройства и занятости.

Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда.

Тема 2.1. Трудовой договор

Тема 2.2. Изменение условий трудового договора. Прекращение трудового договора.

Тема 2.3. Рабочее время и время отдыха

Тема 2.4. Оплата труда.

Тема 2.5. Трудовая дисциплина и ответственность.

Тема 2 6 .Материальная ответственность.

Тема 2.7. Охрана труда.

Тема 2.8. Трудовые споры.

Тема 2.9. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- а) Понятия: трудовые правоотношения, субъекты трудовых отношений, трудовой договор, социальное партнерство, дисциплина труда, материальная ответственность, охрана труда, трудовые споры.
- б) Основы трудового законодательства.
- в) Основы правового регулирования трудовых отношений;

Уметь:

- а) Свободно ориентироваться в трудовом законодательстве;
- б) Применять полученные знания на практике.

Владеть:

- а) Навыками грамотного оформления необходимой документации.
- б) Правовыми методами разрешения трудовых конфликтов.

Зав.каф.СПК



Сергеев С.А.