

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1. В. ДВ. 10.1 Антикризисное управление персоналом

по направлению подготовки: 38.03.02 «Менеджмент»

по профилю «Антикризисное управление»

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: МПД

Кафедра-разработчик рабочей программы: «Менеджмента и предпринимательской деятельности»

1. Цели освоения дисциплины

- а) приобретение опыта использования теории и методов антикризисного управления персоналом в профессиональной деятельности;
- б) формирование основных навыков распознавания и установления причин кризисов;
- в) обеспечить понимание особенностей изменения элементов системы управления персоналом в условиях кризиса;
- г) иметь представление о стратегиях управления человеческими ресурсами организации.

2. Содержание дисциплины «Антикризисное управление персоналом»:

Антикризисное управление персоналом как направление менеджмента.

Кризис в организации: типология, факторы и возможные пути развития.

Антикризисная кадровая политика.

Особенности реализации антикризисных программ в области управления персоналом.

Модернизация организационной культуры как основа антикризисного управления персоналом.

Совершенствование состава и структуры персонала предприятия.

Стимулирование работников в условиях кризиса.

Регулирование трудовых конфликтов и коллективных споров.

Антикризисный управляющий в системе управления персоналом.

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

1) Знать:

- а) основные особенности российской правовой системы и российского законодательства;
- б) основные виды и методы проектирования организационных структур;
- в) виды стратегий управления человеческими ресурсами;
- г) основные причины возникновения кризисов;
- д) основные нормативно-правовые документы в изучаемой области.

2) Уметь:

- а) ориентироваться в системе законодательства и нормативно-правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности;
- б) анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию в условиях кризиса;
- в) использовать специальные антикризисные стратегии управления человеческими ресурсами организации.

3) Владеть:

- а) навыками распознавания и установления причин кризисов;
- б) методами обеспечения стратегической устойчивости организации;
- в) юридической терминологией российского и зарубежного правового поля несостоятельности (банкротства) организаций.

Зав.каф. МПД


(подпись)

Зинурова Р.И.