

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.8 Методы принятия управленческих решений

по направлению подготовки: 38.03.02 Менеджмент

по профилю «Антикризисное управление»

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: МПД

Кафедра-разработчик рабочей программы: «Менеджмента и предпринимательской деятельности»

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Методы принятия управленческих решений» являются:

- а) овладение студентами методикой обоснования принятия решений в системе управления, обеспечивающей успешное функционирование современных организаций в условиях динамичной среды и высокой неопределенности, свойственной рыночной экономике;
- б) приобретение практических навыков разработки и обоснования управленческих решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций;
- в) овладение базовыми принципами обоснования управленческих решений, связанных с организационными изменениями.

2. Содержание дисциплины «Методы принятия управленческих решений»:

Роль решения в процессе управления

Неопределенность и риск как одна из основных проблем выбора управленческих решений

Основные этапы процесса принятия и реализации управленческих решений

Моделирование как инструмент процесса разработки управленческих решений в операционной деятельности организации

Модели, критерии и методы принятия решений при разных уровнях определенности хозяйственных ситуаций

Оценка эффективности управленческих решений, связанных с организационными изменениями

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

1) Знать:

- а) методы моделирования процесса выбора решений при разных условиях неопределенности и риска;
- б) методы оценки эффективности управленческих решений в операционной деятельности организации;
- в) модели, критерии и методы принятия решений, связанных с организационными изменениями.

2) Уметь:

- а) регламентировать процесс принятия и реализации управленческих решений;
- б) применять модели оценок и модели выбора решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организации;
- в) проводить анализ проблемной ситуации, разрабатывать и применять управленческие решения, связанные с организационными изменениями.

3) Владеть:

- а) навыками анализа планирования и прогнозирования на разных уровнях управления и принятия управленческих решений;
- б) навыками использования методов принятия управленческих решений в операционной деятельности организации;
- в) навыками обоснования управленческих решений, направленных на организационные изменения.

Зав.каф.МПД


(подпись)

Зинурова Р.И.