АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ОД.16 Теория организации

по направлению подготовки: 38.03.02 «Менеджмент»
по профилю «Управление проектами»
Квалификация выпускника: БАКАЛАВР
Выпускающая кафедра: МПД

Кафедра-разработчик рабочей программы: Менеджмента и предпринимательской деятельности

1. Цели освоения дисциплины

Цели освоения дисциплины «Теория организации» - формирование системного представления об основах функционирования и развития организации, приобретение студентами знаний и навыков анализа внешней внутренней среды организации, построение схем бизнес-процессов с использованием инструментов организационной динамики, конструирования организационных управленческих структур, подготовка сбалансированных управленческих решений.

2. Содержание дисциплины «Теория организации»:

1. Организация как система, внешняя среда организации
2. Социальная организация экономических систем
3. Законы организации: основополагающие и производные
4. Организация и управление, организационные структуры управления
5. Внутренняя среда организации и организационная культура
6. Организация как источник и потребитель информации
7. Развитие организации как процесс эффективного функционирования.
8. Основные способы организационного проектирования.

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

1) Знать:

а) принципы и закономерности развития внутрисистемных взаимосвязей, типы организационной структуры, их основные параметры и методы оценки;

б) технологии и методы построения внутриорганизационных отношений и организационного процесса. адекватные соответствующим типам организационной культуры;

2) Уметь:

а) формировать и анализировать информацию для принятия и реализации управленческих решений, выявлять взаимосвязи между функциональными стратегиями организации, разрабатывать программы по осуществлению организационных изменений и оценивать их эффективность;

б) анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выделять ее ключевые элементы и оценивать влияние на организацию и на принятие сбалансированных организационно-управленческих решений;

в) оценивать и моделировать процессы организационных отношений, применять способы анализа их эффективности для принятия решений по координации деятельности для достижения поставленных целей;

3)Владеть:

а) навыками оценки методологии и эффективности проектирования организационных систем и структур управления, организационного порядка, методами организации и координации работ в процессе совместной деятельности;

б) навыками работы в команде, способами координации и согласования собственных управленческих решений с управленческими решениями других подразделений в условиях большого объема неструктурированной информации.

Зав. каф. МПД  Р.И. Зинурова

(подпись)