

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ Б1.В.ДВ.9.1 Управление человеческим капиталом в регионе

по направлению подготовки: 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»
по профилю «Региональное управление»

Квалификация (степень) выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: ГМУС

Кафедра-разработчик рабочей программы: ГМУС

1. Цели освоения дисциплины «Управление человеческим капиталом в регионе»:

- а) раскрыть положения, характеризующие генезис и основные модели производства человеческого капитала;
- б) показать региональные направления и формы инвестирования в человеческий капитал;
- в) изучить методы воздействия государства на процессы сохранения и развития человеческого капитала.

2. Содержание дисциплины «Управление человеческим капиталом в регионе»:

Генезис и структура человеческого капитала в регионе

Направления и формы регионального инвестирования в человеческий капитал

Производство и воспроизводство человеческого капитала в регионе

Стратегия развития образования, здравоохранения в регионе

Региональный рынок труда и развитие человеческого капитала

3. Результате освоения дисциплины «Управление человеческим капиталом в регионе» обучающийся должен:

- 1) Знать: а) основные модели воспроизводства человеческого капитала;
- б) направления и формы инвестирования в человеческий капитал;
- в) стратегия развития образования, здравоохранения в регионе.
- 2) Уметь: а) выявлять основные модели воспроизводства человеческого капитала в регионе;
- б) анализировать направления и формы инвестирования в человеческий капитал в регионе.
- 3) Владеть: а) приемами выявления основных моделей воспроизводства человеческого капитала в регионе;
- б) методами анализа форм инвестирования в человеческий капитал.

Зав.каф. ГМУС



Гузиков А.Р.