

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.10 Теория менеджмента

по направлению подготовки: 38.03.02 «Менеджмент»

по профилю «Управление малым бизнесом»

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: МПД

Кафедра-разработчик рабочей программы: «Менеджмента и предпринимательской деятельности»

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Теория менеджмента» являются:

- а) овладение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач;
- б) овладение навыками организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды;
- в) умение проводить аудит человеческих ресурсов;
- г) умение осуществлять диагностику организационной культуры;
- д) овладение различными способами разрешения конфликтных ситуаций в различных условиях.

2. Содержание дисциплины «Теория менеджмента»:

Управление социально-экономическими системами (организациями).

Человек в системе управления организацией

Организационный механизм системы управления

Функции и методы управления

Управление человеческими ресурсами организации. Анализ качества и потребности

Теории мотивации и их практическое применение

Теории лидерства и власти и их практическое применение

Управление группами и командами. Пути повышения эффективности

Организационная культура. Ее роль в управлении. Методы диагностики

Конфликт. Виды конфликтов в организации. Методы управления конфликтами

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

1) Знать:

- а) принципы управления современной организацией, способы распределения обязанностей и ответственности на основе принципа делегирования;
- б) содержание основных управленческих функций и стили руководства организацией;
- в) типы и виды организационных структур управления, направления их трансформации в современных условиях;
- г) основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач;
- д) способы эффективного управления для организации групповой работы и формирования принципов командной работы;

2) Уметь: - распознавать типы организационных структур и проектировать организационные структуры управления;

- а) анализировать взаимосвязи между функциональными звеньями организационной структуры управления;
- б) оценивать эффективность действующих систем управления в организациях, их преимущества и недостатки;
- в) применять основные теории мотивации для решения управленческих задач;
- г) проводить аудит человеческих ресурсов.

3) Владеть:

- а) способами эффективной организации труда персонала и современными технологиями мотивации персонала;
- б) навыками эффективного руководства для организации командной работы;
- г) технологиями эффективного управления конфликтами.

Зав.каф.МПД


(подпись)

Зинурова Р.И.