

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.9.2 Управление командой проекта

по направлению подготовки: 38.03.02 «Менеджмент»

по профилю «Управление проектами»

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: МПД

Кафедра-разработчик рабочей программы: «Менеджмента и предпринимательской деятельности»

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Управление командой проекта» являются формирование у бакалавров:

- а) системы знаний в области управления человеческими ресурсами команды проекта, позволяющей в дальнейшем самостоятельно расширить знания в данной предметной области;
- б) современного управленческого мышления, способствующего управлению проектом на всех стадиях его жизненного цикла;
- в) представления о построении и работы проектной команды, роли в командах, их позиционировании в ходе осуществления проекта и лидерстве в проектах.

2. Содержание дисциплины «Управление командой проекта»:

Управление человеческими ресурсами проекта. Команда проекта. Социально-психологическая структура команды. Формирование эффективных команд. Конфликт. Управление конфликтом. Переговоры. Эффективное ведение переговоров. Проблемы управления командой проекта.

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

1) Знать:

- а) стратегии управления человеческими ресурсами;
- б) современные теории, концепции, методы и инструменты управления проектными организациями, подразделениями, группами сотрудников;
- в) методы и технологии управления командой, стратегии и методы управления конфликтами, типы, стратегию и тактику переговоров.

2) Уметь:

- а) проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций;
- б) определять стратегию и методы ведения переговоров;
- в) проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

3) Владеть:

- а) навыками формирования эффективной команды;
- б) навыками организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды;
- в) навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач.

Зав.кафедрой МПД


(подпись)

Р.И. Зинурова