АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.В.ОД.2 «Психология управления трудовым коллективом»

по направлению подготовки: 15.03.02 «Технологические машины и оборудование»
по профилю: «Вакуумная и компрессорная техника физических установок»
Квалификация выпускника: БАКАЛАВР
Выпускающая кафедра: КМУ
Кафедра-разработчик рабочей программы: «Социальной работы, педагогики и психологии»

1. Цели освоения дисциплины
Целями освоения дисциплины «Психология управления трудовым коллективом» являются:
а) формирование знаний о специфике общения и взаимодействия работников в трудовом коллективе, с учетом их психологических особенностей
б) обучение технологии применения психологических методов организации и управления трудовым коллективом
в) раскрытие сущности процессов, происходящих при зарождении, организации и развитии трудового коллектива в организации и на предприятии
г) обучение технологии сбора диагностической и прогностической информации о существовании возможных конфликтов в коллективе, а также управления конфликтами;
д) обучение способам применения методов разрешения конфликтов.

2. Содержание дисциплины «Психология управления трудовым коллективом»»:
Предмет и методы психологии управления трудовым коллективом. Основные понятия курса.
Трудовой коллектив как социальная общность
Исторические аспекты развития прикладной психологии в сфере профессионального труда
Методы, применяемые при анализе процессов происходящих в трудовом коллективе.
Личность и ее потенциал в трудовой деятельности.
Темперамент и характер в трудовой деятельности
Познавательные процессы и внимание в трудовой деятельности
Эмоционально-волевая сфера личности в процессе управления трудовым коллективом
Мотивация труда работников трудового коллектива и психофизиологические основы управления людьми
Психология принятия решений и социально-психологический климат в коллективе
Руководство и лидерство в трудовых коллективах
Психология управления трудовым коллективом
Межличностное общение и его роль в управлении трудовым коллективом
Психологические основы управления конфликтными ситуациями
Переговорный процесс как метод разрешения конфликта.
Манипулирование и противостояние манипуляциям.

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:
1) Знать:
а) понятие трудового коллектива и классификацию трудовых коллективов;
б) основы теории социальных групп;
в) исторические аспекты развития прикладной психологии в сфере профессионального труда;
г) методы, применяемые при анализе процессов происходящих в трудовом коллективе;
д) особенности психических процессов (ощущения, восприятия, внимания, представления, памяти, мышления и др.) как регуляторов трудовой деятельности и их развития в деятельности;
е) основные психические свойства субъекта трудовой деятельности и их структуры как факторов организации трудовой деятельности и ее эффективности;
ж) закономерности развития личности в трудовом процессе, раскрытие особенностей взаимной детерминации (обусловленности) личности и профессии;

з) проблемы мотивации трудовой деятельности, основные закономерностей формирования и развития системы профессиональных мотивов личности, влияние мотивационной системы личности на эффективность трудовой деятельности;
и) эмоционально-волевую сферы личности как регулятора трудовой деятельности, механизмы и закономерности устойчивости (резистентности) личности к экстремальным условиям деятельности – ее стрессоустойчивость;
к) социально-психологические факторы трудовой деятельности, определяющие содержание организационной среды деятельности и влияющие на эффективность деятельности и удовлетворенность трудом;
л) понятия «конфликт», «управление конфликтами»;
м) динамику развития конфликта и методы диагностики, регулирования конфликтной ситуации, методы управления конфликтом.

2) Уметь:

а) применять полученные знания в практической деятельности;
б) максимально использовать в производстве человеческие ресурсы без принуждения и давления на людей;
в) организовать систему управления коллективом;
г) правильно оценивать подчиненных, выявлять мотивы их поведения, хорошо знать особенности их личности;
д) правильно с психологической точки зрения организовать свой собственный труд.

3) Владеть:

а) системой теоретических знаний и практических навыков в сфере управления трудовым коллективом;
б) целостным представлением о психологических особенностях работников любого трудового коллектива;
в) знаниями об основных проблемах, связанных с психологическими особенностями работников трудового коллектива;
г) методами управления внутриличностными и межличностными конфликтами;
д) навыками самостоятельного, творческого использования теоретических знаний в практической деятельности.

Зав. кафедрой КМУ И.Р. Сагбиев