

ПРОГРАММА
развития федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Казанский национальный
исследовательский технологический университет»
кандидата на должность ректора
Юшко Сергея Владимировича

Развитие человеческого капитала через получение новых знаний, компетенций и технологий является стратегически важным приоритетом в повышении технологического уклада национальной экономики. Университет – это социокультурная среда, источник новых идей, знаний, методик развития, инициатор прогрессивных преобразований, с одной стороны, и хранитель и подвижник исторического, культурного наследия, с другой стороны.

Современный успешный университет выходит через своих студентов, выпускников и партнеров посредством новых образовательных технологий за границы своей физической локализации к новым горизонтам развития.

Основными совершенствующими друг друга активностями университета являются:

- образовательная, научно-исследовательская;
- опытно-конструкторская, инновационная.

Миссия КНИТУ состоит в формировании конкурентоспособного человеческого капитала для опережающего социально-экономического развития региона, а также в укреплении химических кластеров посредством разработки конкурентоспособных химических технологий.

Стратегические цели:

- стать субъектом российской технической политики в области химической технологии через непосредственное участие в разработке, экспертизе и внедрении научно-технических и экономических программ развития нефтегазохимической отрасли федерального и регионального масштаба;
- обрести статус всероссийского центра разработки и внедрения авторских проектов получения новых видов химической продукции высоких переделов на основе ресурсо-энерго-сбережения в структуре инжиниринга, промышленного дизайна и инновационного пояса университета и экспертизы зарубежных технологий;
- обеспечить кадровыми ресурсами перспективные рынки труда региона через инновационный механизм целевой подготовки и переподготовки кадров в процессе научной и производственной деятельности. Так, в рамках национального рейтинга востребованности вузов в РФ – 2017 международного информационного агентства «Россия сегодня», КНИТУ вошел в число лидеров, заняв 12 место среди инженерных

университетов страны и первое место среди вузов региона (КНИТУ-КАИ занял 50-е место, КГЭУ — 56-е, КГАСУ — 110-е, КФУ среди федеральных университетов 14-е место);

- регламентировать образовательное пространство через разработку нормативно-правовых, профессиональных и учебно-методических стандартов в сфере химической и нефтехимической промышленности;

- достичь национального и международного признания в качестве центра координации и реализации профильных научно-образовательных проектов. Например, в международном рейтинге университетов [Round University Ranking \(RUR\) за 2017 год](#) по направлению «Технические науки» КНИТУ занял 417 место в мире, показав лучший результат среди татарстанских вузов (КФУ- 423-е место, КНИТУ-КАИ – 529 место);

- сформировать привлекательный бренд российского образования в области химии и технологии, а также химической отрасли страны.

Достижение задач эффективно лишь в системной цепи: генерирование фундаментальных естественно-научных знаний и проведение поисковых исследований является не самоцелью, а условием развития новых химических технологий, их дальнейшей коммерциализации. Однако отечественные технологии не будут созданы при отсутствии нового поколения исследователей, лидеров крупного промышленного химического производства и среднего бизнеса, нацеленных на разработку и внедрение отечественных образцов, выполненных на уровне лучших западных или превосходящих их, доведение их до уровня опытных, а в дальнейшем и крупных промышленных партий. Подготовка кадров с высоким уровнем профессиональной компетенции, социальной и личной ответственности за настоящее и будущее страны требует формирования инновационного образовательного пространства, основанного на лучших образцах образовательной практики советского и российского инженерного образования и соответствующего или превосходящего по ряду позиций требования мировых стандартов качества образования.

Российские технологии, способные вытеснить лучшие западные образцы с рынка химической продукции, и высококвалифицированные научно-педагогические и инженерные кадры позволят обеспечить национальное и международное признание исследовательского университета в области химической технологии.

Исторически Казанский национальный исследовательский технологический университет определяет ландшафт технологического образования для нефте-газо-химического и оборонного (пиротехника) сектора экономики нашей страны. Эта особенность обусловлена плотным взаимодействием университета с промышленными предприятиями и институтами развития Республики Татарстан в качестве технологического Центра пространства инноваций. Такая компетенция в сочетании с накопленными инструментами позволит увязать образование, науку и инновационную активность, сформировать пояс инновационных компаний, в

том числе ориентированных по направлениям Национальной Технологической инициативы.

Университет выполняет взятые на себя обязательства по ранее стартовавшим программам, а также входит во все приоритетные проекты Министерства образования и науки Российской Федерации.

В связи с вышеизложенным, для достижения поставленных целей планируется решение ряда задач.

В области образовательной деятельности:

- повышение качества предоставляемых образовательных услуг за счет совершенствования наполнения программ обучения и применения в последующем процедур независимой оценки квалификации слушателей, а также участия в системах российской и международной аккредитации программ обучения;
- применение информационных технологий и дистанционных форм обучения. Увеличение количества иностранных подписчиков на дистанционные курсы;
- формирование системы управления интеллектуальной собственностью, ориентированной на образовательные курсы;
- расширение сети партнеров магистерских программ. Ориентация квалификационных работ магистрантов и аспирантов на решение реальных задач промышленных предприятий, сформулированных, в том числе в программах НИОКР;
- расширение преподавания на иностранных языках;
- развитие системы дополнительного инженерного образования в системе IGIP;
- развитие системы непрерывного образования;
- развитие программ СПО, в том числе сопряженных с ВО, и дуальных, интеграция СПО в систему вуза;
- формирование у слушателей магистратуры компетенций, направленных на возможности коммерциализации их знаний и навыков (техно-стартеры, технолидеры);
- развитие программ довузовского образования, ориентированных на технические вузы;
- участие в проекте «Сириус»;
- развитие сети кванториумов и центров молодежного творчества;
- развитие компетенций в рамках реализации программ по стандартам World Skills;
- развитие программ повышения квалификации для сотрудников промышленных предприятий;
- совершенствование материально-технической базы образования, в том числе с привлечением производств и лабораторий индустриальных партнеров;
- расширение сети базовых кафедр;

- развитие наставничества, в том числе с привлечением успешных выпускников. По итогам приемной кампании 2017-2018 гг. средний балл ЕГЭ вырос с 61,2 до 65,6 баллов;

- развитие образовательных программ в сочетании с технологиями открытых пространств;

- расширение участия в системах грантовой поддержки, ориентированной на подготовку наиболее талантливых студентов, предоставляемой промышленными предприятиями и Республикой Татарстан;

- совершенствование системы переподготовки профессорско-преподавательского состава;

- развитие и совершенствование сети филиалов в РФ, СНГ и странах дальнего зарубежья;

- увеличение доли иностранных студентов. Этот показатель является приоритетным для университета и среди российских вузов в рейтинге QS-BRICS KNITU занимает 21 место по количеству иностранных студентов;

- повышение академической мобильности студентов, в том числе с применением грантовых программ, реализуемых при поддержке индустриальных партнеров и Республики Татарстан;

- развитие программ опережающего обучения, в том числе с ориентацией на перспективные направления по запросам компаний-резидентов инновационных площадок, ПАО «Газпром», ГК «Росатом», ГК «Ростех», ПАО «Татнефть», ТПК «Иннокам», а также перспективных проектов по направлениям Национальной Технологической инициативы;

- развитие и совершенствование программ военной подготовки, а также программ, ориентированных на военно-патриотическое воспитание молодежи;

- совершенствование процедур целевого набора, в частности реализация проекта «Золотой набор для обороны»;

- расширение сети «Газпром-классов» в школах – партнерах;

- развитие лицея-интерната для одаренных детей с углубленным изучением химии;

- развитие олимпиадных проектов, в том числе «Орбитель»;

- развитие университета как методологического центра для формирования квалификационных требований и программ, направленных на переподготовку сотрудников индустриальных компаний.

В области научно-исследовательской деятельности:

- развитие фундаментальных исследований, в случае научного задела для проводимых прикладных исследований, а также по направлениям Национальной Технологической инициативы;

- создание междисциплинарных институтов университета 3.0 под задачи индустриальных компаний;

- формирование долгосрочных программ НИОКР, ориентированных на предприятия нефтегазохимического комплекса России, включая ПАО

«Газпром», АО «Татнефтехиминвест-холдинг», а также и предприятия ГК «Росатом», ГК «Ростех»;

- развитие лабораторной базы под задачи промышленных предприятий, в том числе с учетом требований систем международной и российской аккредитации;

- расширение областей аккредитации лабораторий под перспективные программы НИОКР;

- развитие системы управления интеллектуальной собственностью.

- поддержка публикационной активности сотрудников в высокорейтинговых журналах. Например, по отдельным показателям среди российских вузов в рейтинге QS-BRICS КНИТУ занимает 20 место по цитированию. При этом новые подходы, сформированные в университете, позволяют прогнозировать уверенное продвижение в международных рейтингах по данному направлению в ближайшее время;

- активное вовлечение студентов в научные исследования. Так, привлечение сторонних магистрантов и аспирантов позволило перевыполнить плановые показатели НИУ по этому направлению, достигнув 38,1% в общей численности магистрантов и аспирантов;

- перевод издания «Вестник технологического университета» университета в разряд журналов, индексируемых в международной базе данных SCOPUS;

- поощрение участия сотрудников в высокорейтинговых международных конференциях, а также конференциях по направлениям Национальной Технологической инициативы, профильных конференций индустриальных компаний;

- поощрение участия сотрудников университета в Научно-технических советах индустриальных компаний;

- формирование парка пилотных установок, в том числе по направлению научно-образовательных центров с малыми индустриальными компаниями;

- поощрение продаж лицензий на собственные технологии;

- поощрение формирования междисциплинарных проектных команд под задачи и заказы индустриальных компаний;

- формирование решений, направленных на выявление и развитие возможных инициатив для улучшения городской среды;

- расширение участия в работе министерств и ведомств Республики Татарстан и Российской Федерации по программам развития.

В области инновационной деятельности:

- формирование пояса инновационных компаний с использованием ресурсов и компетенций Институтов развития Российской Федерации: «Фонд содействия инновациям», АО «Роснано», Фонд инфраструктурных и образовательных программ «Роснано», АО «РВК», Инвестиционно-венчурный фонд Республики Татарстан, а также возможностей,

предоставляемых в рамках действующих инновационных площадок (Бизнес-инкубаторов, Технопарков, Индустриальных парков, Нано-технологических центров Особых экономических зон, зон опережающего развития);

- создание научно-образовательно-инновационного комплекса с ТП «Идея» - региональным проектным офисом ГК «Роснано»;
- формирование условий для интенсивного роста малых инновационных компаний в случае, когда Университет выступает клиентом;
- поощрение развития малых компаний, созданных выпускниками университета;
- поощрение развития программы инновационного развития университета на принципах частно-государственного партнерства.

В области кадровой и социальной политики:

- запуск социального лифта через проектный подход к реализации инициатив, направленных на решение актуальных задач для университета на конкурсной основе;
- развитие кадрового потенциала через программы переподготовки и тренинги;
- поддержание брэнда университета;
- повышение социальной защищенности сотрудников университета через доступные программы медицинского страхования;
- формирование программ, направленных на оздоровление студентов и сотрудников университета, формирование культуры здорового образа жизни;
- улучшение бытовых условий студентов и сотрудников университета, в том числе через механизм концессии;
- формирование программ мотивационного характера с использованием эффективного контракта, основанного на системе сбалансированных показателей, что позволит и дальше успешно выполнять основной показатель Дорожной карты (так, отношение средней заработной платы ППС КНИТУ к средней заработной плате по региону составило до 213% при плане 180%);
- совершенствование и последовательная реализация антикоррупционной политики университета.

Реализация комплекса указанных мер позволит не только укрепить сложившиеся в университете образовательные и научные традиции, но и вывести университет на качественно новую ступень развития.