АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ОД.3 Психология управления трудовым коллективом

Направление подготовки 19.03.02 «Продукты питания из растительного сырья»
По профилю «Технология бродильных производств и виноделие»
Квалификация выпускника БАКАЛАВР
Выпускающая кафедра ОПП
Кафедра-разработчик рабочей программы «Социальной работы, педагогики и психологии».

1.Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Психология управления трудовым коллективом» являются:

а) получение теоретических психологических знаний, дающих ключ к более глубокому пониманию роли человеческого фактора в процессах управления и усвоение необходимых навыков, полезных в практической работе бакалавров.

б) изучение базовых понятий общей психологии и психологии личности, ознакомление с психологией межличностного взаимодействия, рассмотрение психологических вопросов мотивации персонала, трудовой адаптации персонала.

в) изучение поведенческих стилей руководства, ознакомление с психологической конфликтологией и эффективными методами решения конфликтов, изучение качеств личности, необходимых для управленческой работы и методы их тренировки.

2 Содержание дисциплины «Психология управления трудовым коллективом»:

Социально-психологическая характеристика управления и управленческой деятельностью. Теоретические основы психологии управления. Психологическая характеристика стилей управления. Общение как социально-психологический феномен. Психологическая структура общения. Психологические особенности управленческого общения. Здоровье как фактор эффективной деятельности руководителя. Социально-психологическая характеристика личности. Личность как объект и субъект управления.

3.В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

1) Знать:

а) психологические закономерности взаимодействия руководителя с подчиненными при реализации управленческих функций в различных организационных структурах;

б) психологию деятельности и личности руководителя;

в)индивидуально-типологические качества и социально-психологические феномены поведения личности в группе и условия эффективной групповой деятельности.

2) Уметь:

а) использовать современные гуманитарные психотехнологии в интересах руководства трудовыми коллективами, психологической диагностики персонала,

б) организовывать изучение профессиональной и психологической пригодности к профессии,

в) формировать трудовой коллектив и поддерживать его работоспособность, использовать психологические факторы в процессе формирования управленческой команды.

3) Владеть:

а) методами диагностики персонала и оказание на него эффективного психологического воздействия;

б) методами и средствами развития культуры управленческого общения и необходимых профессиональных качеств;

в) методами выработки и принятия управленческих решений, проведение деловых бесед, дискуссий и переговоров.

Зав.каф. ОПП Николаев А.Н.