АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.2.1. Психология трудового коллектива

по направлению подготовки: 18.03.01 «Химическая технология»
по профилю «Химическая технология органических веществ»
Программа подготовки ПРИКЛАДНОЙ БАКАЛАВРИАТ
Квалификация выпускника: БАКАЛАВР
Выпускающая кафедра: ТООНС

Кафедра-разработчик рабочей программы: «Социальной работы, педагогики и психологии»

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Психология трудового коллектива» являются:
а) формирование системы знаний о теоретических и практических основах организации работы коллектива, о психологических закономерностях трудовой и управленческой деятельностях;
б) обучение технологии осуществления основных трудовых функций в коллективе;
в) обучение способам применения полученных психологических знаний и навыков при решении личностных и профессиональных задач;
г) раскрытие сущности психических процессов, происходящих при осуществлении трудовой и управленческой деятельности.

2. Содержание дисциплины «Психология трудового коллектива»:

Основные теоретические подходы в изучении трудовых процессов в коллективе, его формирования и развития.
Социальная характеристика трудового коллектива. Структура коллектива. Организационные процессы трудовой деятельности.
Содержательные характеристики коллектива. Функции трудового коллектива.
Социально-психологические характеристики коллектива. Морально-психологический климат коллектива. Динамика отношений в коллективе. Факторы стабилизации коллектива.
Проблема конфликтов в трудовых коллективах. Управление конфликтами.
Эффективная организация и управление коллективом. Требования к личности руководителя.
Личность руководителя. Стили руководства трудовым коллективом.
Диагностика и анализ трудовых процессов в коллективе.

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

1) Знать:
а) особенности трудовой среды в коллективе, условия, необходимые для организации работы коллектива; специфику интеграции людей в обеспечении целостности коллектива; методы эффективного регулирования социально-психологических явлений в коллективе; основы метрологии, в том числе, законодательные акты в сфере метрологии;
б) права и обязанности, основные функции руководителя как непосредственного проводника и исполнителя целей коллектива; стили руководства трудовым коллективом, принципы и подходы в создании благоприятного психологического климата в коллективе, факторы стабилизации трудовых коллективов;
в) основы разрешения и предупреждения конфликтов в трудовых коллективах, способы мотивирования сотрудников, совершенствования стимулирования труда;
г) индивидуально-психологические особенности работников коллектива, их уровень профессиональной компетенции при расстановке кадров для эффективного решения производственных задач.
2) Уметь:

а) планировать свою деятельность, правильно формулировать цель; организовывать работу исполнителей, находить и принимать управленческие решения в области организации и нормировании труда;
б) использовать приемы системного анализа при оценке качества работы сотрудников в коллективе с целью прогнозирования изменений результатов деятельности; систематизировать и обобщать информацию по использованию человеческих и производственных ресурсов;
в) использовать современные информационные технологии, проводить обработку информации с использованием прикладных программ деловой сферы деятельности;
г) решать трудовые споры и находить оптимальные решения в конфликтных ситуациях в коллективе; использовать и составлять нормативные и правовые документы, относящиеся к профессиональной деятельности, предпринимать необходимые меры к восстановлению нарушенных прав работающих в коллективе;
3) Владеть:
а) навыками планирования и осуществления контроля в трудовом коллективе; методами управления производственными подразделениями и анализом их выполнения;
б) диагностическим материалом для определения результатов делового взаимодействия людей в коллективе;
в) навыками эффективной деловой коммуникации в целях улучшения социально-психологического климата в коллективе.

Зав.каф. ТООНС  Бухаров С.В.