

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.11.2 Управление персоналом

по направлению подготовки: 38.03.01 «Экономика»

по профилю «Экономика предприятий и организаций»

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: Экономики, организации и управления производством

Кафедра-разработчик рабочей программы: «Экономики, организации и управления производством»

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Управление персоналом» являются:

- формирование научно обоснованных представлений об основных концепциях, подходах и закономерностях управления персоналом в организации;
- раскрытие специфики использования психологического знания при комплектовании, учете и оценке кадрового состава организации,
- привитие практических умений эффективного использования полученных знаний при реализации технологий управления развитием персонала.

2. Содержание дисциплины «Управление персоналом»:

Развитие понятийного аппарата, Структура и содержание понятия «Управление персоналом».

Основы кадрового менеджмента. Функциональное содержание системы управления персоналом.

Модели управления персоналом.

Законодательные основы управления персоналом. Международный опыт.

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

1) Знать:

- а) содержание работы по управлению персоналом в современных организациях;
- б) механизм работы подразделений по управлению персоналом;
- в) социально-психологические особенности управления персоналом.

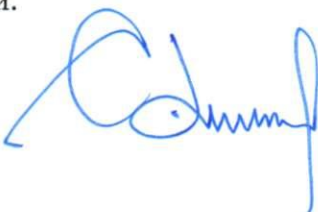
2) Уметь:

- а) организовывать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта;
- б) применять социально-психологические методы управления персоналом;
- в) находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность;
- г) организовать деятельность малой группы при реализации конкретного экономического проекта.

3) Владеть:

- а) различными способами разрешения конфликтных ситуаций;
- б) владеть современными технологиями управления персоналом
- в) навыками принятия решений в нестандартных производственных ситуациях.
- г) навыками критически оценивать предлагаемые варианты управленческих решений и обосновывать предложения по их совершенствованию с учетом критерием социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий.

Зав кафедрой ЭОУП



Киселев С.В.