

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Б1.В.ОД.18 «Организационное поведение»

по направлению подготовки: 39.03.02 «Социальная работа»

по профилю: «Социальная работа на предприятиях и фирмах различных видов деятельности, организационно-правовых форм и форм собственности»

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР.

Выпускающая кафедра: СРПП

Кафедра-разработчик рабочей программы: «Социальной работы, педагогики и психологии»

#### **1. Цели освоения дисциплины «Организационное поведение»:**

изучение теоретических знаний в сфере поведения человека в организации, -современных подходов к мотивации и стимулированию персонала, формирование умений создания благоприятного морально-психологического климата, разрешения конфликтных ситуаций, делового общения.

#### **2. Содержание дисциплины:**

Теория и практика развития эргономики

Нормативное регулирование требований безопасности и охраны труда

Эргономика основных видов среды

Рабочая система и основные задачи ее эргономического проектирования.

Проектирование «дружественных» к пользователю систем.

#### **3. В результате изучения дисциплины обучающийся должен:**

1) *Знать:*

- а) особенности трудового коллектива;
- б) основные стили руководства трудовым коллективом;
- в) особенности конфликта в трудовом коллективе.

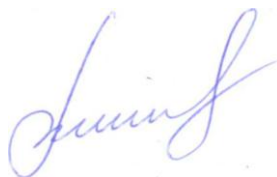
2) *Уметь:*

- а) систематизировать данные эмпирических наблюдений в коллективе и составить социально-психологическую характеристику коллектива;
- б) анализировать содержание и стадии процесса принятия управленческих решений;
- в) разрешать конфликты в коллективе;

3) *Владеть:*

- а) навыками руководства трудовым коллективом,
- б) навыками предупреждения конфликтов в трудовом коллективе;
- в) методиками принятия эффективных управленческих решений.

Зав. каф. СРПП



/Валеева Н.И.