АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
Б.1.В.ДВ 12.1 «РЫНОК ТРУДА И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ»

по направлению подготовки: 39.03.02 «Социальная работа»

по профилю «Социальная работа на предприятиях и фирмах различных видов деятельности, организационно-правовых форм и форм собственности»

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: СРПП

Кафедра-разработчик рабочей программы: СРПП

Цели освоения дисциплины:

1) знание экономических и социологических теорий рынка труда, занятости и безработицы;

2) основ анализа экономических, правовых и социальных реалий современного общества в контексте политики занятости, мирового и российского опыта борьбы с безработицей;

3) выработка у студентов объективного видения и понимания теоретических и практических проблем регулирования рынка труда;

конкретизация знаний специалистов по социальной работе в области истории, теории и практики социально-экономической политики государства

2. Содержание дисциплины:

Понятие и механизмы действия рынка труда

Рабочая сила, трудовые ресурсы, трудовой потенциал, человеческий капитал

Исторический процесс становления и развития рыночных отношений в сфере труда

Теории рынка труда

Национальные и функциональные модели рынка труда

Причины, следствия и перспективы сегментации рынка труда. .
Проблемы современного рынка труда. Глобальные и национальные рынки труда.

Специфика современной безработицы

Проблема и масштабы неформальной занятости. Дискриминация на рынке труда

Количество и качество рабочих мест и эффективная занятость. Дефицит трудовых ресурсов и трудоизбыточность: неравномерность развития рынка труда

Меры государственного регулирования рынка труда и антикризисные программы конца 90-х, 2008-2009 и 2014/2015 гг. Государственная политика на рынке труда

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен

1) Знать:

1) понятие, категории, механизмы рынка труда, закономерности его функционирования;

2) модели рынка труда и мировой опыт его регулирования;

3) принципы, формы и уровни государственного регулирования занятости населения;

4) виды и формы безработицы и занятости;

2) Уметь:

1) анализировать ситуацию на рынке труда;

2) прогнозировать и оценивать возможное развитие ситуации в сфере занятости;

3) применять теоретические практические знания в целях улучшения качества и эффективности профессиональной деятельности;

3) Владеть:

1) способностью к обобщению, анализу, восприятию и оценки информации в социально-трудовой сфере и

2) знаниями законодательства о труде и трудовых отношениях, применимых в практике социальных служб, действующих в рамках программ содействия занятости

3) методами оценки эффективности государственной службы занятости и политики государства на рынке труда

Зав.кафедрой СРПП Валеева Н.Ш.