

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.6.1 Социальное партнерство и социальная защита в современной России

по направлению подготовки: 39.03.02 «Социальная работа»

по профилю «Социальная работа на предприятиях и фирмах различных видов деятельности, организационно-правовых форм и форм собственности»

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: СРПП

Кафедра-разработчик рабочей программы: «Социальной работы, педагогики и психологии»

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Социальное партнерство и социальная защита в современной России» являются:

- а) формирование системы знаний в сфере социального партнерства, нормативной базы, регламентирующей деятельность как субъектов социально-трудовых отношений, так и всей системы социального партнерства в целом;
- б) привитие студентам навыков работы в системе социального партнерства и социальной защиты населения;
- в) изучение основных тенденций и направлений формирования и развития системы социального партнерства, ее правового и организационного обеспечения.

2. Содержание дисциплины

Система, формы и субъекты социального партнерства

Коллективный договор и коллективные соглашения

Коллективные переговоры

Защита трудовых прав работников

Система регулирования трудовых споров

Социальное партнерство в России

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен

1) Знать:

- а) основное российское и международное законодательство в области социального партнерства;
- б) технологии решения коллективных и индивидуальных трудовых конфликтов;
- в) технологии ведения переговоров.
- г) опыт развития социального партнерства и социальной работы в России и других странах;

2) Уметь:

- а) комментировать и применять законы и другие нормативные акты, регулирующие социально-трудовые правоотношения;
- б) устанавливать факты правонарушений в социально-трудовой сфере, определять меры ответственности и наказания виновных;
- в) применять практику законодательства, ориентироваться в специальной литературе, давать квалифицированные юридические заключения и консультации;
- г) использовать социокультурный потенциал государственного управления, социально ориентированного бизнеса и гражданского общества своей страны для решения задач обеспечения благополучия населения, социальной защищенности человека.

3) Владеть:

- а) технологиями решения коллективных и индивидуальных трудовых конфликтов;
- б) технологиями ведения переговоров;
- в) информацией о современном состоянии трудового законодательства.

Зав.каф. СРПП



Валеева Н.Ш.