

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**  
**Б1.В.ДВ.12.2 СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И**  
**ФИРМАХ РАЗЛИЧНЫХ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫХ**  
**ФОРМ И ФОРМ СОБСТВЕННОСТИ**

по направлению подготовки: 39.03.02 «Социальная работа»

по профилю «Социальная работа на предприятиях и фирмах различных видов деятельности, организационно-правовых форм и форм собственности»

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: СРПП

Кафедра-разработчик рабочей программы: «Социальной работы, педагогики и психологии»

**1. Цели освоения дисциплины**

- 1) освоение экономических и социологических теорий труда и занятости,
- 2) основ анализа экономических, правовых и социальных реалий современного общества в контексте мирового и российского опыта трудовых отношений,
- 3) выработка у студентов объективного видения и понимания теоретических и практических проблем социально-трудовых отношений,
- 4) конкретизация знаний специалистов по социальной работе в области истории, теории и практики социально-экономической политики государства.

**2. Содержание дисциплины:**

1. Понятие и механизмы действия рынка труда.

Рабочая сила, трудовые ресурсы, трудовой потенциал, человеческий капитал.

Исторический процесс становления и развития рыночных отношений в сфере труда.

Современные теории человеческого капитала и управления человечески ресурсами.

Специфика трудовых отношений в современном мире.

Трипартизм и социальное партнерство.

Проблемы современного рынка труда. Глобальные и национальные рынки труда. Теории и национальные модели рынка труда.

Причины, следствия и перспективы сегментации рынка труда.

Проблема и масштабы неформальной занятости. Дискриминация на рынке труда.

Социальные и трудовые конфликты.

Государственная политика в сфере трудовых отношений.

**3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:**

**1) Знать:**

- 1) понятия, категории рынка труда, закономерности его функционирования;
- 2) мировой опыт и модели социального партнерства в сфере труда;
- 3) принципы, формы и уровни государственного регулирования занятости населения, историю, теорию и практику социально-экономической политики государства в сфере труда;
- 4) специфику социально-трудовых отношений в современном мире;

**2) Уметь:**

- 1) анализировать ситуацию на рынке труда;
- 2) прогнозировать и оценивать возможное развитие ситуации в сфере трудовых отношений;
- 3) применять теоретические практические знания в целях улучшения качества и эффективности профессиональной деятельности;

**3) Владеть:**

- 1) способностью к обобщению, анализу, восприятию и оценки информации в социально-трудовой сфере;

2) знаниями законодательства о труде и трудовых отношениях, применимых в практике социальных служб, действующих в рамках программ содействия занятости социальной поддержки;

3) методами оценки эффективности государственной службы занятости и политики государства в сфере трудовых отношений

Зав.каф.СРПП



Валеева Н.Ш.