

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.5.2. Психология управления трудовым коллективом

по специальности: 18.05.01 «Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий»

по специализации «Технология пиротехнических средств»

Квалификация выпускника: ИНЖЕНЕР

Выпускающая кафедра: ТИПиКМ

Кафедра-разработчик рабочей программы: «Социальной работы, педагогики и психологии»

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Психология управления трудовым коллективом» являются: а) формирование системы знаний о теоретических и практических основах организации работы коллектива, о психологических закономерностях трудовой и управленческой деятельности; б) формирование ценностно-смысловой ориентации обучающихся (понимание ценности культуры, науки, производства, рационального потребления); в) раскрытие сущности психических процессов, происходящих при осуществлении управленческой деятельности в коллективе; г) обучение способам применения психологических знаний и навыков при решении управленческих профессиональных задач в коллективе;

2. Содержание дисциплины «Психология управления трудовым коллективом»

Основные теоретические подходы в изучении трудовых процессов в коллективе, его формирования и развития. Социальная характеристика трудового коллектива. Структура коллектива. Организационные процессы трудовой деятельности. Содержательные характеристики коллектива. Функции трудового коллектива. Социально-психологические характеристики коллектива. Морально-психологический климат коллектива. Динамика отношений в коллективе. Факторы стабилизации коллектива. Проблема конфликтов в трудовых коллективах. Управление конфликтами. Эффективная организация и управление коллективом. Требования к личности руководителя. Стили руководства трудовым коллективом. Диагностика и анализ трудовых процессов в коллективе.

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

1) Знать:

а) особенности трудовой среды, условия, необходимые для организации работы в коллективе; методы эффективного регулирования социально-психологических явлений в коллективе; б) основные функции руководителя как непосредственного проводника и исполнителя целей коллектива; стили руководства трудовым коллективом, принципы и подходы в создании благоприятного психологического климата в коллективе; в) основы предупреждения и разрешения конфликтов в

трудовых коллективах, способы мотивирования и стимулирования труда сотрудников, специфику интеграции людей в обеспечении целостности коллектива; г) индивидуально-психологические особенности работников коллектива, их уровень профессиональной компетенции при расстановке кадров для эффективного решения производственных задач.

2) Уметь:

а) правильно формулировать цели, планировать свою деятельность, организовывать работу исполнителей, находить и принимать управленческие решения в области организации и нормирования труда; б) использовать приемы системного анализа при оценке качества работы сотрудников в коллективе с целью прогнозирования изменений результатов деятельности; в) применять современные информационные технологии для обработки информации с использованием прикладных программ деловой сферы деятельности; г) решать трудовые споры, находя оптимальные решения в конфликтных ситуациях в коллективе; д) составлять нормативные и правовые документы, относящиеся к профессиональной деятельности, предпринимать необходимые меры к восстановлению нарушенных прав работающих в коллективе.

3) Владеть:

а) компетенциями ценностно-смысловой ориентации: понимание ценности культуры, науки, производства; б) компетенциями самосовершенствования личности: сознание необходимости, потребность и способность учиться; в) методами диагностики для осуществления контроля и определения эффективного трудового взаимодействия людей в коллективе, управления коллективом; г) компетенциями социального взаимодействия: использование властных полномочий в управлении коллективом, готовность к сотрудничеству, толерантность, коммуникативность, способность к оказанию содействия в адаптации работников к трудовой деятельности.

Зав.каф. ТИПиКМ



Н.Е.Тимофеев