

Сравнительная таблица

Разделы	Коллективный договор 2016-2019 г.г.	Коллективный договор 2019-2022 г.г.
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	Содержит общие положения	Обновлены нормативно-правовые акты, применяемые при регулировании трудовых отношений.
2. СТРУКТУРА И ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ		2 раздел изложен в новой редакции. дано более точное определение структурных подразделений КНИТУ.
3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ		<p>Добавлен п. 3.2., определяющий обязанности сторон социального партнерства. Данные обязанности предусмотрены п.3.1. ОТС</p> <p>3.2. Стороны обязуются:</p> <p>3.2.1. строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Коллективным договором обязательства и договоренности;</p> <p>3.2.2. развивать и совершенствовать систему договорного регулирования социально-трудовых отношений в КНИТУ, использовать возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в КНИТУ;</p> <p>3.2.3. способствовать повышению эффективности заключаемого в КНИТУ Коллективного договора;</p> <p>3.2.4. проводить взаимные консультации по</p>

	<p>3.5.2. На рабочее место, соответствующее условиям, которые предусмотрены стандартами и нормами безопасности труда.</p>	<p>вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников организации, совершенствования локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые права работников, и по другим социально-значимым вопросам;</p> <p>3.2.5. обеспечивать участие представителей сторон Коллективного договора в работе своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Коллективного договора и его выполнением, предоставлять другой стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников;</p> <p>3.2.6. осуществлять урегулирование возникающих разногласий в ходе коллективных переговоров в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.</p> <p>Новая редакция</p> <p>3.5.2. На рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда.</p> <p>Добавлена</p>
--	---	--

	<p>3.5.6. На профессиональную подготовку и переподготовку, повышение квалификации.</p>	<p>3.5.3. На обеспечение оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей.</p> <p>Новая редакция</p> <p>3.5.7. На дополнительное профессиональное образование.</p> <p>Добавлено</p> <p>3.5.15. Права научно-педагогических работников определены ст. 50 ФЗ РФ от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации». В соответствии с данной статьей научно-педагогические работники КНИТУ пользуются следующими академическими правами и свободами:</p> <p>3.5.15.1. входить в состав коллегиальных органов управления образовательной организацией в соответствии с порядком, установленным уставом образовательной организации;</p> <p>3.5.15.2. участвовать в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации;</p> <p>3.5.15.3. выбирать методы и средства проведения научных исследований, отвечающие мерам безопасности, наиболее полно соответствующие особенностям научных исследований и обеспечивающие их высокое</p>
--	---	--

	<p>3.6.9. Проводить профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников.</p> <p>3.8.15. Соблюдать и выполнять требования пожарной безопасности.</p>	<p>качество;</p> <p>3.5.15.4. бесплатно пользоваться образовательными, методическими и научными услугами образовательной организации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами образовательной организации.</p> <p>Новая редакция 3.6.11. Проводить повышение квалификации работников.</p> <p>Новая редакция 3.8.14. Соблюдать и выполнять требования пожарной и электробезопасности.</p> <p>Добавлена 3.8.17. Обязанности научно-педагогических работников определены ст. 50 ФЗ РФ от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации» В соответствии с данной статьей <i>научно-педагогические работники КНИТУ обязаны:</i></p> <p>3.8.17.1. формировать у обучающихся профессиональные качества по избранным профессии, специальности или направлению подготовки;</p> <p>3.8.17.2. развивать у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие</p>
--	--	---

		способности.
<p>4. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР И ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ</p>	<p>4.10.В целях подтверждения соответствия работника профессиональным стандартам и/или ФГОС ВО на основе оценки его квалификации, профессиональной деятельности, в том числе анализа данных, использованных при составлении его рейтинга, в КНИТУ проводится внеочередная аттестация работников.</p> <p>4.20. О предстоящих изменениях, определенных Сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работник должен быть уведомлен работодателем в письменной форме не позднее, чем за два месяца (ст.74, 162 ТК РФ). При этом работнику обеспечиваются гарантии, предусмотренные действующим трудовым законодательством, в том числе в случаях изменения учебной нагрузки преподавателя в течение учебного года. Если работник не согласен с</p>	<p>Новая редакция</p> <p>4.9. В случае заключения с НР и ППС трудового договора на неопределенный срок в целях подтверждения его соответствия требованиям ЕКС и/или профессиональным стандартам на основе оценки его квалификации, профессиональной деятельности, в том числе анализа данных, использованных при составлении его рейтинга, 1 раз в пять лет проводится аттестация работника.</p> <p>Новая редакция</p> <p>4.18. О предстоящих изменениях, определенных Сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работник должен быть уведомлен работодателем в письменной форме не позднее, чем за два месяца (ст.ст. 74, 162 ТК РФ). Если работник не согласен с продолжением работы в новых условиях, то Работодатель обязан в письменной форме предложить ему иную имеющуюся в КНИТУ работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую Работник может выполнять с учетом состояния его здоровья.</p>

продолжением работы в новых условиях, то Работодатель обязан в письменной форме предложить ему иную имеющуюся в КНИТУ работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую Работник может выполнять с учетом состояния его здоровья.

4.28. Работодатель обязуется не допускать экономически и социально необоснованного сокращения рабочих мест, работников КНИТУ, нарушения правовых гарантий работников.

4.29. Ликвидация или реструктуризация структурных подразделений, полная или частичная приостановка деятельности организации по инициативе Работодателя, другие мероприятия, влекущие за собой сокращение рабочих мест, производится с учетом мнения Профкома, с утверждением

В случае отказа работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора, трудовой договор с работником прекращается по основанию п.7 ч.1.ст.77 Трудового кодекса РФ с выплатой работнику выходного пособия в размере среднемесячного заработка.(4.2. ОТС)

Убрали.

Новая редакция

4.24. Мероприятия по сокращению численности и/или штата работников, производится с учетом мнения Профкома.

плана поэтапного высвобождения работников и их дальнейшего трудоустройства.

4.30. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и, вследствие этих причин, возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с ТК РФ, Работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом Профкому не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Стороны договорились, что применительно к КНИТУ высвобождение является массовым, если сокращается 20 или более Работников в течение 30 календарных дней (ст. 82 ТК РФ, п. 8.6.1. ОТС).

Новая редакция

4.25. Работодатель обязан в письменной форме сообщить о сокращении численности и/или штата работников Профкому не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Стороны договорились, что применительно к КНИТУ увольнение считается массовым в следующих случаях:

сокращение численности или штата работников в количестве:

20 и более человек в течение 30 дней;

60 и более человек в течение 60 дней;

100 и более человек в течение 90 дней;

увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней в организации.

4.31.Преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст.179 ТК РФ, имеют также:

- работники, совмещающие работу с обучением в вузах, аспирантуре, докторантуре;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;
- родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет;
- работники, награжденные государственными и отраслевыми наградами;
- молодые специалисты, имеющие стаж менее 3 лет (п.8.7. ОТС);
- работники, имеющие допуск к государственной тайне и работающие с ней на постоянной основе;
- лица предпенсионного возраста (за два года до пенсии).

4.32. Сокращение проводится только в том случае, если Работодателем исчерпаны все возможные меры для

Новая редакция

4.26.Преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст.179 ТК РФ, имеют также:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;
- родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет;
- лица предпенсионного возраста (за пять лет до пенсии);
- работники для которых КНИТУ является основным местом работы.

Убрали

- работники, совмещающие работу с обучением в вузах, аспирантуре, докторантуре;
- работники, награжденные государственными и отраслевыми наградами;
- молодые специалисты, имеющие стаж менее 3 лет (п.8.7. ОТС);
- работники, имеющие допуск к государственной тайне и работающие с ней на постоянной основе;

	<p>его недопущения:</p> <ul style="list-style-type: none">- снижение административно-управленческих расходов;- временное ограничение приема кадров;- упреждающая переподготовка кадров, перемещение их внутри организации на освободившиеся рабочие места;- отказ от внешнего и внутреннего совместительства должностей (профессий);- отказ от проведения сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни;- перевод работников с их согласия на работу с неполным рабочим временем, с соблюдением порядка предусмотренного трудовым законодательством.- ограничение количества временных и сезонных работников. <p>Указанные мероприятия осуществляются с учетом мнения Профкома.</p> <p>4.33. В случае временной недостаточности финансирования, в</p>	<p>Убрали</p>
--	---	----------------------

	<p>предоставляет в этот период до четырех часов в неделю оплачиваемого времени для самостоятельного поиска работы.</p> <p>4.37. При необходимости стороны заключают соглашения, включающие мероприятия по трудоустройству, повышению квалификации, переподготовке и т.п. высвобождаемых работников с выплатами гарантированных сумм, предусмотренных ТК РФ.</p> <p>4.38. Лица, уволенные с работы по сокращению штатов, имеют преимущественное право на возвращение в организацию и занятие открывшихся вакансий.</p> <p>4.39. За высвобождаемыми по сокращению штатов работниками на период их трудоустройства (но на срок не более 6 месяцев) сохраняется членство в профсоюзной организации.</p> <p>4.40. Не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя с:</p> <ul style="list-style-type: none">- с временно нетрудоспособными (ст.81 ТК РФ);- с находящимися в ежегодном	<p>Убрали</p> <p>Убрали</p> <p>Убрали</p> <p>Убрали</p>
--	---	---

	<p>оплачиваемом отпуске, учебном отпуске, отпуске по беременности и родам (ст.261 ТК РФ);</p> <ul style="list-style-type: none"> - с женщинами, воспитывающими детей до трех лет (ст.261 ТК РФ); - с одинокими матерями и отцами, воспитывающими детей в возрасте до шестнадцати лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери, (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 ч.1 ст.81 или п.1,2 ст.336 Трудового Кодекса). 	
<p>5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА</p>	<p>5.5. Стороны исходят из того, что работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени допускается при соблюдении требований ст.284 ТК РФ (совместительство – по инициативе работника) и ст.99 ТК РФ (сверхурочная работа – по инициативе Работодателя).</p> <p>5.19. Отдельным категориям работников КНИТУ, труд которых в</p>	<p>Новая редакция</p> <p>5.5. Стороны исходят из того, что работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа) допускается при соблюдении требований ст.99 ТК РФ Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству регулируется ст.284 ТК РФ.</p> <p>Новая редакция</p> <p>5.19. Работникам с особым режимом работы,</p>

	<p>течение рабочего дня не поддается точному учету, работникам, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению, а также работникам, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности устанавливается ненормированный режим рабочего времени.</p> <p>Данной категории работников в соответствии со ст.119 ТК РФ предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью 3 календарных дня.</p> <p>Перечень должностей КНИТУ, при замещении которых работникам устанавливается ненормированный режим рабочего времени, утверждается Работодателем.</p> <p>5.22. Накануне праздничных нерабочих дней, продолжительность работы сокращается как при пятидневной, так и при шестидневной рабочей неделе:</p> <ul style="list-style-type: none">- на один час – для всех работников (ст.95 ТК РФ);- на два часа – для женщин, имеющих	<p>в соответствии с которым они могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени устанавливается ненормированный режим рабочего времени.</p> <p>Данной категории работников в соответствии со ст.119 ТК РФ предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью 3 календарных дня.</p> <p>Перечень должностей КНИТУ, при замещении которых работникам устанавливается ненормированный режим рабочего времени, утверждается Работодателем с учетом мнения Профкома.</p> <p>Новая редакция</p> <p>5.22. Накануне нерабочих праздничных дней, продолжительность работы сокращается как при пятидневной, так и при шестидневной рабочей неделе на один час для всех работников (ст.95 ТК РФ).</p> <p>Убрали</p> <p>на два часа – для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет (детей- инвалидов в возрасте до</p>
--	--	--

	<p>детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов в возрасте до 18 лет), а также для отцов, в одиночку воспитывающих детей указанного возраста.</p> <p>5.27. При выделении работнику во время учебного года санаторно-курортной путевки для лечения Работодатель предоставляет ему отпуск в счет ежегодного.</p>	<p>18 лет), а также для отцов, в одиночку воспитывающих детей указанного возраста.</p> <p>Добавили 5.23.....</p> <p>В случае предоставления ежегодного отпуска преподавателям и другим педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе и до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачивается в полном размере.</p> <p>Новая редакция</p> <p>5.26. При выделении работнику во время учебного года санаторно-курортной путевки для лечения Работодатель может предоставить ему отпуск в счет ежегодного.</p> <p>Добавили</p> <p>5.35. Работникам КНИТУ, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук (далее - соискатель) отпуск предоставляется за счет и в пределах средств работодателя по основному месту работы</p>
--	---	---

соискателя с сохранением средней заработной платы продолжительностью соответственно 3 и 6 месяцев для подготовки к защите диссертации на соискание ученой степени кандидата наук или доктора наук. Соискатель обязан уведомить работодателя о намерении реализовать свое право на предоставление отпуска в письменной форме не позднее чем за один год до предполагаемой даты начала отпуска. Отпуск предоставляется соискателю на основании приказа работодателя в порядке предусмотренном Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 мая 2014 г. N 409 г."Об утверждении Правил предоставления отпуска лицам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук".

5.40. Работодатель **обязан** также **предоставить** работнику отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- в связи с переездом на новое место жительства – один день;
- в случае неожиданного тяжелого заболевания близких родственников (отец, мать, жена, муж, дети) – один день;
- 1 сентября одному из родителей

Новая редакция

5.38. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной

	<p>школьников младших классов (до 10 лет включительно);</p> <ul style="list-style-type: none"> - в день юбилея работнику (50, 60 лет – для мужчин, 50, 55 лет - для женщин) – 1 день. <p>5.42. Педагогические работники через</p>	<p>службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;</p> <ul style="list-style-type: none"> работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году; работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней. <p>По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 сентября одному из родителей школьников младших классов (до 10 лет включительно); - в день юбилея работнику (50, 60, 70 лет и далее кратные пяти); - 1 день для проводов детей в армию. <p>Новая редакция</p>
--	---	--

каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года. По личному заявлению работника, кафедра и Учёный совет факультета ходатайствует перед Учёным советом КНИТУ о предоставлении отпуска. В зависимости от финансовых возможностей Учёный совет КНИТУ принимает решение о предоставлении отпуска **с полной, частичной оплатой или без оплаты.**

5.44. Настоящим Коллективным договором определены случаи, когда работникам предоставляются дополнительные дни отдыха:

- женщинам, имеющим детей в возрасте до **16 лет**, предоставляется один дополнительный выходной день в месяц с оплатой его в размере дневного заработка или один неполный рабочий день (короче на два часа) в неделю;
- одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами до достижения ими

5.39. Педагогические работники через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года **без сохранения заработной платы.**

Новая редакция

5.41. Настоящим Коллективным договором определены случаи, когда работникам предоставляются дополнительные дни отдыха:

- женщинам, имеющим детей в возрасте до **14 лет**, предоставляется один дополнительный выходной день в месяц с оплатой его в размере дневного заработка или один неполный рабочий день (короче на два часа) в неделю;
- одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми - инвалидами до достижения ими возраста 18 лет по его письменному заявлению предоставляется четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в

возраста 18 лет по его письменному заявлению предоставляется четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

5.45. Работнику по его письменному заявлению предоставляется **оплачиваемый, исходя из среднего заработка**, краткосрочный отпуск в следующих случаях:

- свадьбы работника или свадьбы его детей – три дня;
- смерти близких родственников (родителей, одного из супругов, детей, братьев, сестер) – три дня;
- отцу в связи с рождением ребенка – пять дней.

месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

Неиспользованный день не может быть перенесен на следующий месяц.

Убрали

Добавили

5.42. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего

		<p>право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.</p> <p>Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.(ст. 185.1. ТК РФ)</p>
<p>6. ОПЛАТА ТРУДА</p>	<p>6.6. В случаях вступления в силу федерального закона о повышении минимального размера оплаты труда, Работодатель осуществляет пересмотр минимальных размеров окладов профессионально – квалификационных групп работников КНИТУ.</p>	<p>Новая редакция</p> <p>6.7.В случае увеличения минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ), в соответствии с Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», размеры базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам, предусмотренных положением об оплате труда КНИТУ, устанавливаются в новом размере, путем повышения действующих размеров базовых должностных окладов на процент увеличения МРОТ, за исключением:</p>

- профессиональной квалификационной группы 4 уровня должностей профессорско-преподавательского состава высшего и дополнительного профессионального образования;
- профессиональной квалификационной группы 3 уровня должностей научных работников и руководителей структурных подразделений сферы научных исследований и разработок;
- профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников.

Добавили

6.12.Работа в ночное время (с 22 часов до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Доплата за работу в ночное время составляет 35% часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы за каждый час работы в ночное время.

Убрали

6.14.Педагогическим работникам при осуществлении ими подготовки **учебных комплексов** по новым дисциплинам, вводимым в связи с изменением учебных планов установить единовременную надбавку в размере 20 % их должностного оклада.

7. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА		Без изменений
8. ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТНИКОВ	<p>8.1.1. Работодатель определяет необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для нужд КНИТУ (ст.196 ТК РФ).</p> <p>8.2.1. Организовать профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации отдельных Работников (в разрезе специальности). Дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности организовывать не реже чем один раз в три года (ФЗ РФ «Об образовании в РФ»).</p> <p>8.2.3. В случае высвобождения</p>	<p>Новая редакция</p> <p>8.1.1. Работодатель определяет необходимость дополнительного профессионального образования кадров для нужд КНИТУ (ст.196 ТК РФ). Дополнительное профессиональное образование Работников осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (далее - ДПП): программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки (часть 2 статьи 76 Федерального закона N 273-ФЗ).</p> <p>8.2.1. Организовать повышение квалификации Работников (в разрезе специальности, по профилю педагогической деятельности) не реже чем один раз в три года, по ИКТ одновременно за период работы в должности педагогического работника, относящегося к ППС</p> <p>Убрали</p>

	<p>Работников и одновременного создания рабочих мест осуществлять опережающее обучение высвобождаемых Работников для трудоустройства на новых рабочих местах.</p>	
<p>9. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ КНИТУ, ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ</p>	<p>9.10. Работодатель совместно с органами здравоохранения обеспечивает работников флюорографическим и медицинским обследованием в пределах выделенных на это средств не реже 1 раза в 2 года.</p>	<p>Добавили</p> <p>9.1.2. Постановка в список очередности на улучшение жилищных условий НР по жилищным программам для молодых ученых в возрасте до 35 лет осуществляется жилищной комиссией КНИТУ.</p> <p>9.9. Для физкультурно-оздоровительных занятий Работодатель по согласованию с кафедрой физического воспитания бесплатно предоставляет работникам КНИТУ по окончании рабочего дня время в спортзалах УСК "Мирас", корпуса "М" и "В" не менее двух часов в день 2 раза в неделю, а Профком в пределах своей сметы оказывает помощь в приобретении спортивного инвентаря.</p> <p>Убрали</p>

	<p>9.29. Работодатель обеспечивает работу буфетов в учебных зданиях с 9.00 до 18.30, гардеробов – с 7.45 до окончания занятий, в том числе вечерних.</p> <p>9.32. В случае смерти работника или членов его семьи, Работодатель предоставляет бесплатный транспорт и единовременное пособие. В случае смерти членов профсоюза КНИТУ и их ближайших родственников (родители, дети, супруги, братья, сёстры) Профком дополнительно к материальной помощи вуза выделяет единовременную материальную помощь.</p>	<p>Новая редакция</p> <p>9.17. Работодатель обеспечивает работу точек общественного питания в учебных зданиях с 8.00 до 17.00, гардеробов – с 8.00 до 18.00 в период с октября по апрель, а в УСК "Мирас" с сентября по июнь.</p> <p>9.18. В случае смерти работника или его близких родственников. Работодатель предоставляет бесплатный транспорт и единовременную материальную помощь. В случае смерти членов профсоюза КНИТУ и их ближайших родственников (родители, дети, супруги, братья, сёстры) Профком дополнительно к материальной помощи вуза выделяет единовременную материальную помощь.</p>
<p>10. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ РАБОТОДАТЕЛЯ И ПРОФКОМА. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ</p>	<p>10.10. Работодатель предоставляет Профкому в бесплатное пользование и обслуживание три помещения (А-153, А-154 и А-14) с телефонной связью (три городских абонентских номера, в том числе два с междугородней связью), необходимую мебель,</p>	<p>Убрали</p>

<p>ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОФКОМА</p>	<p>средства оргтехники, охрану, помещения для профсобраний, конференций, заседаний и комиссий Профкома; транспортные средства по заявке Профкома, необходимые нормативные правовые документы, а также предоставляет возможность размещения информации на официальном сайте КНИТУ, в газете «Технологический университет» и на стендах в доступном для всех работников месте (местах).</p>	
	<p>11.11. Лица, нарушившие порядок переговоров, не предоставившие другой стороне необходимую информацию или исказившие ее, нарушающие порядок осуществления контроля выполнения Коллективного договора, а также лица, виновные в его неисполнении или нарушении условий настоящего Коллективного договора, могут быть привлечены к ответственности, предусмотренной действующим законодательством РФ.</p> <p>11.12. По обоснованному требованию Профкома Работодатель обязан расторгнуть трудовой договор с</p>	<p>Новая редакция</p> <p>11.11. За нарушение законодательства о профсоюзах работодатель, должностные лица несут дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.</p> <p>Профком вправе требовать привлечения к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения должностных лиц, нарушающих законодательство о профсоюзах, не выполняющих обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением.</p> <p>По требованию Профкома работодатель обязан расторгнуть трудовой договор с должностным лицом, если оно нарушает законодательство о профсоюзах, не выполняет своих обязательств по</p>

	<p>руководящим работником или сместить его с занимаемой должности, если он нарушает законодательство о труде, не выполняет обязательства по Коллективному договору, проявляет бюрократизм, допускает волокиту (ч.2 п.2 ст.30 ФЗ РФ «О профсоюзах»).</p> <p>Нарушение законодательства о труде и об охране труда лицами, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет их дисквалификацию на срок от одного до трех лет (ст.5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях).</p>	<p>коллективному договору, соглашению.</p>
<p>11. ОРГАНИЗАЦИЯ И КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА</p>		<p>Без существенных изменений</p>