

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Экономика труда

по направлению подготовки: 38.03.01 «Экономика»

по профилю «Экономика предприятий и организаций»

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: БСЭ

Кафедра-разработчик рабочей программы: «Бизнес-статистика и экономики»

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Экономика труда» являются:

- а) *освоение* обучающимися теоретических знаний в области экономики труда;
- б) *подготовка* специалистов, способных самостоятельно проводить научно-прикладные исследования по проблемам рынка труда, трудовых отношений, человеческих ресурсов, используя знание экономической теории и современных методов экономико-статистического анализа и социологических обследований.

2. Содержание дисциплины:

Организация труда

Нормирование труда

Оплата труда

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

1) Знать:

- а) закономерности развития теории функционирования и регулирования труда;
- б) особенности формирования механизма управления трудом и обеспечения занятости населения;
- в) содержание и условия труда, классификацию трудового потенциала, структуру трудовых ресурсов и методику определения изменений трудоспособного населения;
- г) значение, виды занятости, как общественно-экономического явления, методику расчета уровней занятости и безработицы, характер и содержание различных видов безработицы;
- д) основные формы организации труда на производстве, методику нормирования труда, нормативную базу организации труда на производстве;
- е) сущность и показатели эффективности труда, параметры расчета производительности труда, группировку факторов повышения производительности труда по их экономическому и социальному характеру;
- ж) основные системы организации оплаты труда;

2) Уметь:

- а) рассчитывать на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы экономические и социально-экономические показатели;
- б) анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей;
- в) анализировать процессы, происходящие в сфере трудовых отношений;
- г) использовать методы оценки работ и качественных различий в труде, а также планирования и оценки эффективности использования труда.

3) Владеть:

- а) приемами и способами расчета производительности труда;
- б) методикой определения изменений трудоспособного населения;
- в) методикой расчета уровней занятости и безработицы;
- г) методикой расчета норм труда
- д) методикой расчета заработной платы.

Зав.каф. БСЭ



Аксеянова А.В.