

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**  
**Б1.В.ДВ.02.01 «Управление человеческими ресурсами в регионе»**

по направлению подготовки: 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»  
по профилю «Управление регионом и городом»

Квалификация (степень) выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: ГМУС

Кафедра-разработчик рабочей программы: ГМУС

**1. Цели освоения дисциплины «Управление человеческими ресурсами в регионе»:**

а) раскрыть положения, характеризующие генезис и основные модели производства человеческих ресурсов;

б) показать региональные направления и формы инвестирования в человеческие ресурсы;

в) изучить методы воздействия государства на процессы сохранения и развития человеческих ресурсов.

**2. Содержание дисциплины «Управление человеческими ресурсами в регионе»:**

Генезис и структура человеческих ресурсов в регионе

Направления и формы регионального инвестирования в человеческие ресурсы

Производство и воспроизводство человеческих ресурсов в регионе

Стратегия развития образования, здравоохранения в регионе

Региональный рынок труда и развитие человеческого капитала

**3. Результате освоения дисциплины «Управление человеческими ресурсами в регионе» обучающийся должен:**

1) Знать: а) основные модели воспроизводства человеческих ресурсов;

б) направления и формы инвестирования в человеческие ресурсы;

в) стратегия развития образования, здравоохранения в регионе.

2) Уметь: а) выявлять основные модели воспроизводства человеческих ресурсов в регионе;

б) анализировать направления и формы инвестирования в человеческий капитал в регионе.

3) Владеть: а) приемами выявления основных моделей воспроизводства человеческих ресурсов в регионе;

б) методами анализа форм инвестирования в человеческие ресурсы.

Зав.каф. ГМУС

 Гузиков А.Р.