

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.08 Основы управленческого консультирования

по направлению подготовки: 39.03.02 «Социальная работа»

по профилю «Управление в социальных системах»

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: Социальной работы, педагогике и психологии (СРПП)

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Основы управленческого консультирования» являются:

- а) формирование знаний о целях, задачах и методах консультирования по управлению персоналом организаций;
- б) обучение технологиям принятия управленческих решений в области управления персоналом организации;
- в) обучение основам организации работы с персоналом, способам мотивации персонала;

2. Содержание дисциплины «Основы управленческого консультирования»:

Понятие, основные определения. Характерные черты. Классификация клиентов и основных причин обращения к консультанту. Диапазон оказываемых услуг. Универсалы и специалисты. Основные типы консультационных организаций. «Система клиента» и методы ее изучения. Поведенческие роли консультанта. Модель Милана Курба процесса консультирования. Консультирование руководителей по вопросам управления персоналом. Основные проблемы в области управления персоналом и специфика их решения:.

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- основные технологии проведения управленческого консультирования
- содержание основных функций управления персоналом организаций, осуществляющих деятельность по социальной защите

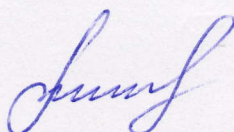
Уметь:

- организовывать работу специалистов по реализации социальной защиты населения;
- координировать и контролировать деятельность специалистов по реализации социальной защиты населения;

Владеть:

- способами мотивации членов коллектива на выполнение поставленных задач.
- навыками эффективного делового общения

Зав.каф. СРПП



Валева Н.Ш.