

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ **Б1.О.24 «РЫНОК ТРУДА И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ»**

по направлению подготовки: 39.03.02 «Социальная работа»
по профилю «Управление в социальных системах»

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: СРПП

Кафедра-разработчик рабочей программы: СРПП

Цели освоения дисциплины

- 1) освоение экономических и социологических теорий рынка труда, занятости и безработицы,
- 2) основ анализа экономических, правовых и социальных реалий современного общества в контексте политики занятости, мирового и российского опыта борьбы с безработицей;
- 3) выработка у студентов объективного видения и понимания теоретических и практических проблем регулирования рынка труда;
- 4) конкретизация знаний специалистов по социальной работе в области истории, теории и практики социально-экономической политики государства

2. Содержание дисциплины

Понятие и механизмы действия рынка труда

Рабочая сила, трудовые ресурсы, трудовой потенциал, человеческий капитал

Исторический процесс становления и развития рыночных отношений в сфере труда. Глобальные и национальные рынки труда

Теории рынка труда, занятости и безработицы

Национальные и функциональные модели рынка труда

Причины, следствия и перспективы сегментации рынка труда

Дискриминация на рынке труда

Проблемы современного рынка труда

Специфика современной безработицы

Проблема и масштабы неформальной занятости. Дефицит трудовых ресурсов и трудоизбыточность: неравномерность развития рынка труда.

Количество и качество рабочих мест и эффективная занятость

Государственная политика занятости. Меры государственного регулирования рынка труда и антикризисные программы конца 90-х, 2008-2009, 2014/2015 гг. Современная динамика занятости ее политико-правовое регулирование

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен

1) Знать:

- 1) понятие, категории, механизмы рынка труда, закономерности его функционирования;
- 2) модели занятости и мировой опыт ее регулирования;
- 3) принципы, формы и уровни государственного регулирования занятости населения;
- 4) виды и формы безработицы и занятости

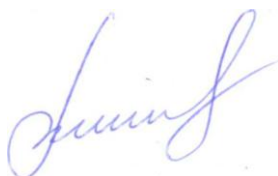
2) Уметь:

- 1) анализировать ситуацию на рынке труда;
- 2) прогнозировать и оценивать возможное развитие ситуации в сфере занятости;
- 3) применять теоретические практические знания в целях улучшения качества и эффективности профессиональной деятельности

3) Владеть:

- 1) способностью к обобщению, анализу, восприятию и оценки информации в социально-трудовой сфере;
- 2) знаниями законодательства о труде и трудовых отношениях, применимых в практике социальных служб, действующих в рамках программ содействия занятости;
- 3) методами оценки эффективности государственной службы занятости в контексте современной политики государства на рынке труда

Зав. кафедрой СРПП



Н.Ш.Валеева