

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.07 Теории социального благополучия

по направлению подготовки: 39.03.02 «Социальная работа»

по профилю «Управление в социальных системах»

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: СРПП

Кафедра-разработчик рабочей программы: «Социальная работа, психология и педагогика»

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Теории социального благополучия» являются:

- а) формирование представлений о различных теориях социального благополучия, социальной справедливости, об условиях и факторах сохранения физического, психического и социального здоровья человека;
- б) обучение технологиям использования теории и практики международного опыта достижения благополучия человека и его семьи;
- в) обучение способам применения основных методов измерения уровня и качества жизни;
- г) раскрытие сущности процессов взаимодействия государства, общества, трудовых коллективов при решении проблем социального благополучия.

2. Содержание дисциплины «Теории социального благополучия»

Потребности человека и социальные права человека.

Различные теории справедливости.

Регулирование доходов как основа достижения социальной справедливости.

Этапы развития социальных функций государства.

Структура социального благополучия.

Социальное здоровье и его составляющие.

Социальная безопасность общества, личности и семьи.

Социальная защита и социальное благополучие.

Корпоративная социальная ответственность.

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

1) Знать:

- а) теорию потребностей и основные детерминанты социального благополучия, условия сохранения физического, психического и социального здоровья человека;
- б) о трансформации социальной политики государства в контексте исторического развития западного общества и социально-трудовых отношений;

2) Уметь:

- а) наладить эффективное взаимодействие администрации и всего персонала с целью взаимного согласования интересов и обеспечения социальных прав сотрудников;
- б) организовать изучение проблем социального благополучия и неблагополучия сотрудников, используя различные подходы и методы.

3) Владеть:

- а) навыками оценки различных аспектов социальной политики на предмет обеспечения социального благополучия, сохранения физического, психического и социального здоровья человека;
- б) навыками к самостоятельному обучению для решения организационно-управленческих и социально-психологических задач в сфере профессиональной деятельности.

Зав.каф.СРПП



Валеева Н.И.