

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.02.01 «Технология построения карьеры»

По направлению подготовки: 39.03.02 «Социальная работа»

По профилю: «Управление в социальных системах»

Квалификация выпускника: бакалавр.

Выпускающая кафедра: СРПП

Кафедра-разработчик рабочей программы: СРПП

1. Цель освоения дисциплины

а) формирование знаний о современных проблемах планирования будущей карьеры, использования своего потенциала, личностных ресурсов в области профессионального развития;

б) обучение технологии построения индивидуальной карьеры, опираясь на психологические особенности личности и логику закономерных требований запрашиваемой профессиональной среды; обучение способам управления собственной карьерой, учитывая объективные и субъективные критерии карьерного продвижения;

в) раскрытие сущности процессов, происходящих в профессиональном развитии при подготовке будущего специалиста в различных областях деятельности, нацеленного на совершенствование личности, и перспективы развития профессиональной карьеры.

2. Содержание дисциплины:

Многовариативность выбора построения карьеры в современных условиях.

Карьерные стратегии личности в выборе карьеры.

Роль человеческого ресурса в современной организации.

Технология эффективного трудоустройства.

Оптимальные модели профессиональной карьеры.

Построение карьерограммы в планировании профессиональной карьеры.

Технология самооценки и реализации личностно-делового потенциала, степени его развития в планировании карьеры.

Формирование комплекса диагностического инструментария для оценки компетентности специалиста.

Эффективный стиль организационного поведения.

Юридические аспекты трудовых отношений.

Управление карьерой.

3. В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

1) Знать:

а) основы профессионализации работников;

б) принципы формирования системы трудовой адаптации персонала, разработки и внедрения программ трудовой адаптации;

в) основы профессионального развития персонала, процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала.

2) Уметь:

а) использовать в социальной и профессиональной деятельности базовые знания, подходы и методы социализации и профессионального развития специалистов;

б) выбирать наиболее эффективную стратегию и тактику поведения в конфликте.

3) Владеть:

а) навыками профориентации и профессионализации специалистов;

б) навыками эффективного делового общения;

в) навыками постановки и обоснования цели в процессе профессиональной деятельности и выбора путей ее достижения.

Зав.кафедрой СРПП



/Валеева Н.Ш./