

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.04 Управление человеческим капиталом

по направлению подготовки: 39.03.02 «Социальная работа»

по профилю «Управление в социальных системах»

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: СРПП

Кафедра-разработчик рабочей программы: «Социальной работы, педагогики и психологии»

1. Цели освоения дисциплины: «Управление человеческим капиталом»:

- а) формирование теоретических знаний в области управления человеческим капиталом современной организации.
- б) приобретение навыков применения различных методик управления человеческим капиталом на практике
- в) формирование практических навыков решения проблем управления человеческим капиталом в современных организациях.
- г) подготовка слушателей к организационно-управленческой, предпринимательской и информационно-аналитической деятельности в качестве исполнителей или руководителей младшего уровня.

2. Содержание дисциплины «Управление человеческим капиталом»:

Теоретические основы современной концепции человеческого капитала.

Понятие индивидуального человеческого капитала и его значение в развитии организации.

Оценка персонала как человеческого капитала предприятия (организации).

Общая модель анализа выгод и издержек при инвестициях в человеческий капитал.

Модель жизненного цикла получения доходов, обучения и потребления.

Развитие предприятия и его человеческий капитал.

Стратегии управления человеческим капиталом.

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- а) основные понятия, категории и инструменты оценки человеческого капитала.
- б) основные теории человеческого капитала.
- в) направления экономической политики государства для реализации развития человеческого капитала.
- г) основные подходы к разработке и внедрению стратегии управления человеческим капиталом организации.
- д) основные формы и методы реализации таких функций управления человеческим капиталом как: планирование, привлечение и удержание человеческого капитала, обучение и развитие, мотивация и стимулирование.
- е) основные факторы, влияющие на выбор конкретных методов реализации функций управления человеческим капиталом организации.

Уметь:

- а) анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-трудовых процессах и явлениях.
- б) анализировать и оценивать состояние человеческого капитала в организации
- в) выявлять тенденции влияющие на функционирование условий человеческого капитала.
- г) выявлять проблемы в работе с персоналом в функциональном подразделении и предлагать обоснованные и конструктивные предложения по ее совершенствованию.
- д) анализировать влияние различных факторов на выбор конкретный форм и реализации функций управления человеческим капиталом в организации.

Владеть:

- а) методами и приемами анализа экономических явлений и процессов, связанных с развитием человеческого капитала.
- б) навыками организации, выполнения требований и условий управления человеческим капиталом.

Зав. кафедрой СРПП



/ Валеева Н.Ш./