

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ Б1.В.09 «Управление человеческими ресурсами в регионе»

по направлению подготовки: 41.03.02 «Регионоведение России»

по профилю «Управление социально-экономическим развитием региона»

Квалификация (степень) выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: ГМУС

Кафедра-разработчик рабочей программы: ГМУС

1. Цели освоения дисциплины «Управление человеческими ресурсами в регионе»:

а) раскрыть положения, характеризующие генезис и основные модели производства человеческих ресурсов;

б) показать региональные направления и формы инвестирования в человеческие ресурсы;

в) изучить методы воздействия государства на процессы сохранения и развития человеческих ресурсов.

2. Содержание дисциплины «Управление человеческими ресурсами в регионе»:

Генезис и структура человеческих ресурсов в регионе

Направления и формы регионального инвестирования в человеческие ресурсы

Производство и воспроизводство человеческих ресурсов в регионе

Стратегия развития образования, здравоохранения в регионе

Региональный рынок труда и развитие человеческого капитала

3. Результате освоения дисциплины «Управление человеческими ресурсами в регионе» обучающийся должен:

1) Знать: а) основные модели воспроизводства человеческих ресурсов;

б) направления и формы инвестирования в человеческие ресурсы;

в) стратегия развития образования, здравоохранения в регионе.

2) Уметь: а) выявлять основные модели воспроизводства человеческих ресурсов в регионе;

б) анализировать направления и формы инвестирования в человеческий капитал в регионе.

3) Владеть: а) приемами выявления основных моделей воспроизводства человеческих ресурсов в регионе;

б) методами анализа форм инвестирования в человеческие ресурсы.

Зав.каф. ГМУС

 Гузиков А.Р.