АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Конфликтменеджмент персонала в организации

по направлению подготовки: 37.03.02 «Конфликтология»

по профилю «Социальная конфликтология»

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: Кафедра социальной работы, педагогики и психологии

Кафедра-разработчик рабочей программы: Кафедра социальной работы, педагогики и психологии

1. ***Цели освоения дисциплины***

Целью освоения дисциплины «Конфликтменеджмент персонала в организации» является углубленное изучение теоретических основ и получение практических навыков в области конфликтменеджмента персонала организации.

2. ***Содержание дисциплины***

Введение

Истоки становления современного персоналменеджмента

Управление персоналом в теории и практике классического и современного менеджмента

Кадровая политика организации

Специфика управления персоналом в современной организации. Организационная структура предприятия и персонал.

Правовые основы управления персоналом.

Сущность кадрового планирования. Планирование потребности в персонале.

Поиск, набор и отбор персонала.

Профориентация и трудовая адаптация персонала.

Деловая оценка и аттестация персонала.

Организация системы обучения персонала. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала.

Мотивация и стимулирование трудовой деятельности персонала.

Организационная культура компании и ее роль в системе управления персоналом.

Информационная и техническая база кадрового менеджмента

Диагностика системы управления персоналом

3. ***В результате освоения дисциплины обучающийся должен:***

Знать:

а) основной понятийно-категориальный аппарат науки;

б) главные аспекты управления персоналом организации;

в) организационную структуру службы управления персоналом, функции менеджера по работе с персоналом;

г) современные методы планирования работы с персоналом;

Уметь:

а) анализировать и разрешать проблемы подбора, отбора и найма персонала;

б) грамотно обосновывать эффективность системы оплаты и стимулирования труда, выстраивать современные системы мотивации персонала организации;

в) оценивать эффективность системы управления персоналом организации.

Владеть:

а) навыками проведения исследований конфликта и мира,

б) общими методами анализа и диагностики конфликта,

в) технологиями урегулирования конфликтов и поддержания мира, институционализации конфликта и мира,

г) навыками и методами защиты персонала в чрезвычайных ситуациях.

Зав.каф.СРПП Валеева Н.Ш.