

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Управление изменениями

по направлению подготовки 27.03.05 «Инноватика»

по профилю Управление инновациями (по отраслям и сферам экономики)

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: ИХТ

Кафедра-разработчик рабочей программы: «Инноватика в химической технологии»

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Управление изменениями» являются

- а) формирование знаний о закономерностях развития организации, основных подходах и методах к проведению организационных изменений;
- б) обучение методам внедрения организационных изменений;
- в) раскрытие сущности процессов, происходящих в ходе организационных изменений.

2. Содержание дисциплины «Управление изменениями»

Введение в дисциплину «Управление изменениями»

Уровни изменений

Модели организационных изменений

Теория жизненного цикла организации И.Адизеса

Принятие управленческих решений в ходе внедрения организационных изменений

Коммуникация в проектной команде

Основные области осуществления организационных изменений

Методы осуществления организационных изменений

Сопrotивление изменениям

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен

1) Знать:

- а) содержание понятийно-категориального аппарата учебной дисциплины «Управление изменениями»;
- б) теоретические подходы к изучению и анализу управления закономерностями;
- в) социально-психологические закономерности внедрения изменений в трудовом коллективе.

2) Уметь:

- а) проводить диагностику организации на предмет готовности к изменениям,
- б) выявлять сопротивление к изменениям в организации и управлять им,
- в) определять психологическую готовность сотрудников к изменениям.

3) Владеть:

- а) инструментами внедрения изменений в организации;
- б) понятийным аппаратом дисциплины;
- в) навыками принятия управленческих решений и деловых коммуникаций.

Зав. каф. ИХТ



Султанова Д.Ш.