

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Управление персоналом

по направлению подготовки 27.03.05 «Инноватика»

по профилю Управление инновациями (по отраслям и сферам экономики)

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: ИХТ

Кафедра-разработчик рабочей программы: «Инноватика в химической технологии»

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Управление персоналом» являются

- а) формирование знаний об экономических закономерностях построения и осуществления трудовых процессов, факторах и условиях их эффективности;
- б) обучение технологии управления персоналом в масштабе страны, отрасли, региона, на предприятиях;
- в) обучение способам мотивирования сотрудников к повышению производительности труда;
- г) раскрытие процессов, происходящих в процессе труда между людьми.

2. Содержание дисциплины «Управление персоналом»

Введение в управление персоналом. Характеристика трудовых ресурсов.

Движение трудовых ресурсов. Инвестиции в человеческий капитал.

Рынок труда. Занятость и безработица.

Профсоюзы и трудовые конфликты. Производительность труда.

Мотивация сотрудников к повышению производительности труда.

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен

1) Знать:

- а) роль и место управления персоналом в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации;
- б) требования к формированию и использованию трудовых ресурсов, их профессиональной подготовке, переподготовке;
- в) основные особенности формирования занятости и рынка труда;
- г) порядок организации заработной платы, установления оптимальных размеров оплаты труда.

2) Уметь:

- а) определять показатели естественного и территориального движения трудовых ресурсов;
- б) определять показатели производительности труда, рассчитывать резервы ее роста на предприятии;
- в) определять размер выделяемой на предприятии заработной платы, количество наемных работников.

3) Владеть:

- а) навыками использования передового опыта (отечественный и зарубежный) по обеспечению роста производительности труда;
- б) технологиями внедрения прогрессивных методов в области стимулирования труда.

Зав. каф. ИХТ



Султанова Д.Ш.