

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Теория и практика менеджмента

по направлению подготовки: 38.03.02 «Менеджмент»

по профилю подготовки: «Логистика»

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: ЛиУ

Кафедра-разработчик рабочей программы: МПД

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Теория и практика менеджмента» являются:

- а) изучение главных научных направлений и школ управленческой теории, анализ современных тенденций развития практики управления;
- б) изучение базовых положений теории менеджмента и понимание принципов эффективного руководства в хозяйственных организациях;
- в) изучение закономерностей возникновения и функционирования организаций и организационных отношений, обеспечивающих взаимодействие между ее частями и элементами, типов структур управления в современных хозяйственных организациях;
- г) раскрытие содержания основных функций менеджмента, таких как планирование, организация, координация, мотивация и контроль.

2. Содержание дисциплины «Теория и практика менеджмента»:

Управление социально-экономическими системами (организациями).

Человек в системе управления организацией

Организационный механизм системы управления

Функции и методы управления

Управленческий цикл и механизм обратной связи в системе менеджмента организации

Принятие и реализация управленческих решений

Стратегическое управление

Управленческий контроль в системе менеджмента организаций

Развитие организационных структур управления

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

1) Знать:

- а) принципы управления современной организацией, способы распределения обязанностей и ответственности на основе принципа делегирования;
- б) содержание основных управленческих функций и стили руководства организацией;
- в) типы и виды организационных структур управления, направления их трансформации в современных условиях;
- г) основные теории мотивации для решения управленческих задач, лидерства и власти для решения управленческих задач;
- д) способы эффективного управления для организации групповой работы и формирования принципов командной работы;

2) Уметь:

- а) распознавать типы организационных структур и проектировать организационные структуры управления;
- б) анализировать взаимосвязи между функциональными звеньями организационной структуры управления;
- в) оценивать эффективность действующих систем управления в организациях, их преимущества и недостатки;
- г) применять основные теории мотивации для решения управленческих задач и контролировать процесс выполнения управленческих решений в организациях.

3) Владеть:

- а) методами управления, навыками проведения совещаний для решения важных стратегических и управленческих решений;
- б) способами эффективной организации труда персонала и современными технологиями мотивации персонала ;
- в) навыками принятия управленческих решений и организации их реализации;
- г) навыками эффективного руководства для организации командной работы и для выработки ответственности у работников для качественного выполнения управленческих решений принятые руководством предприятий

Зав. кафедрой ЛиУ



А.И. Шинкевич