

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

## Психология профессиональной деятельности

по направлению подготовки: 38.03.02 «Менеджмент»

по профилю подготовки «Менеджмент»

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: менеджмента и предпринимательской деятельности

Кафедра-разработчик рабочей программы: «Социальной работы, педагогики и психологии»

### **1. Цели освоения дисциплины**

Целями освоения дисциплины «Психология профессиональной деятельности» являются:

- а) формирование знаний о сущности, этапах, механизмах и критериях профессионально-личностного развития;
- б) обучение технологии построения индивидуальной карьеры, опираясь на психологические особенности личности и логику закономерных требований запрашиваемой профессиональной среды;
- в) овладение методами и приёмами психологического сопровождения профессиональной деятельности, профессионального развития, профессионального самоопределения.

### **2. Содержание дисциплины «Психология профессиональной деятельности»:**

Предмет, задачи и методы дисциплины «Психология профессиональной деятельности».

Трудовая мотивация и удовлетворенность трудом.

Психологический анализ профессиональной деятельности.

Профессиональное самоопределение личности.

Технология самооценки и реализации личностно-делового потенциала, степени его развития в профессиональной деятельности.

Профессионально-личностное развитие.

Профессионализм и его становление.

### **3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:**

1) Знать:

- а) сущность, этапы, механизмы и критерии профессионально-личностного развития;
- б) содержание понятия карьера и ее виды;
- в) основы профессионального развития специалиста, процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессионального продвижения.

2) Уметь:

- а) анализировать изменения, происходящие на рынке труда, в социальной сфере, и учитывать их в своей профессиональной деятельности;
- б) планировать и контролировать изменения в своей карьере;
- д) эффективно использовать полученные теоретические знания в своей профессиональной деятельности.

3) Владеть:

- а) навыками эффективного делового общения;
- б) навыками реализации психологического сопровождения профессиональной деятельности и профессионально-личностного развития специалиста.

Зав. каф. МПД

  
(подпись)

Зинурова Р.И.