

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Управление в условиях конфликтов

по направлению подготовки: 41.03.06 «Публичная политика и социальные науки»

по профилю «Государственное управление и публичная политика»

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: ГМУС

Кафедра-разработчик рабочей программы: «Государственного, муниципального управления и социологии»

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Управление в условиях конфликтов» являются:

а) формирование знаний о причинах, динамике и способах разрешения социальных конфликтов, а также о роли государства, органов муниципального управления, правительственных и неправительственных организаций в процессе профилактики и разрешения социальных конфликтов;

б) определение факторов и условий возникновения социальных конфликтов;

в) обучение практическим подходам к урегулированию социальных конфликтов.

2. Содержание дисциплины «Управление в условиях конфликтов»:

Введение в дисциплину «управление конфликтами в государственной и муниципальной сфере».

Эволюция научных воззрений на конфликт.

Конфликт как социальный феномен.

Причины возникновения, динамика и функции конфликта.

Конфликты в различных сферах человеческого взаимодействия.

Конфликты в политической сфере.

Конфликты после окончания холодной войны.

Этнополитические конфликты в современной России.

Конфликты на территории бывшего СССР и проблемы их урегулирования.

Конфликты в государственно-административной сфере.

Управление конфликтами. технологии контроля и урегулирования конфликтов в государственно-административной сфере

Переговорный процесс как способ разрешения конфликтов.

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

1) Знать:

а) понятия конфликт, противоречие, борьба, война, кризис, забастовка, терроризм, переговоры, медиация, арбитраж и т.д.;

б) основные теоретические подходы и парадигмы современной конфликтологической теории;

в) причины и функции конфликтов в развитии социально-политических и социальноэкономических процессов;

г) закономерности развития конфликтов (динамики конфликтов); д) теоретические подходы к анализу механизмов управления конфликтами.

2) Уметь:

а) диагностировать и прогнозировать развитие и эскалацию конфликта (любого типа);

б) анализировать структуру конфликтов различных типов;

в) прогнозировать вероятные сценарии развития межэтнических отношений в том или ином регионе;

- г) вести деловые переговоры.
- 3) Владеть:
 - а) понятийным аппаратом изучаемой дисциплины;
 - б) основами управления конфликтами в государственной и муниципальной сфере.

Зав.каф. ГМУС

 Тузиков А.Р.