

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Управление персоналом организации

по направлению подготовки: 38.03.02 «Менеджмент»

по профилю «Менеджмент»

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: МПД

Кафедра-разработчик рабочей программы: «Менеджмента и предпринимательской деятельности»

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Управление персоналом организации» являются:

1. получении студентами базовых знаний в области управления персоналом организации;
2. развитие способности руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;
3. освоение студентами специфики работы с персоналом, как важнейшим ресурсом организации;
4. развитие способности организовывать работу подчиненных, находить и принимать управленческие решения в области организации и нормирования труда в учебных ситуациях.

2. Содержание дисциплины «Управление персоналом организации»:

1. Теоретико-методологические основы управления персоналом.
2. Технологии управления персоналом.
3. Новые вызовы глобализации на технологии управления персоналом.

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

- 1) Знать:
 - а) процессы документооборота по вопросам обеспечения персоналом;
 - б) современные концепции, технологии и методики управления персоналом.
- 2) Уметь:
 - а) проводить анализ эффективности деятельности по управлению персоналом организации.
- 3) Владеть:
 - а) навыками разработки различных вариантов управленческих решений в области управления персоналом.

Зав.каф. МПД


(подпись)

Зинурова Р.И.