

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.08.01 Управление компетентностью по требованиям системы менеджмента качества

по направлению подготовки: 27.03.02 «Управление качеством»

по профилю: «Системы менеджмента качества в химическом комплексе и смежных областях»

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: АХСМК

Кафедра-разработчик рабочей программы: «Аналитической химии, сертификации и менеджмента качества»

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Управление компетентностью по требованиям системы менеджмента качества» являются:

- а) ознакомление с особенностями решения профессиональной задачи управления человеческими ресурсами на основе применения современной модели систем менеджмента качества;
- б) формирование умений по проведению практически направленной тематической консультации в области управления компетентностью, подготовленной на основе самоорганизации;
- в) овладение основами проведения оценки компетентности персонала на предприятии в соответствии с требованиями системы менеджмента качества.

2. Содержание дисциплины «Управление компетентностью по требованиям системы менеджмента качества»:

Эволюция работы с персоналом в международных стандартах ISO 9001.

Обеспечение компетентности персонала.

Цели, формы и методы оценки компетентности персонала.

Основы самоорганизации, самообразования и консультирования.

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

1) Знать:

- а) ключевые термины и определения рассматриваемой дисциплины;
- б) особенности работы с персоналом по требованиям к современным системам менеджмента качества;
- в) возможности и особенности применения профессиональных стандартов в области работы с персоналом.

2) Уметь:

- а) обобщать и представлять информацию для решения профессиональных задач консультирования;
- б) прививать работникам навыки по аспектам своей профессиональной деятельности;
- в) в режиме самообразования находить и изучать практически полезную научно-техническую информацию, в том числе работать с информацией по аспектам формирования компетентности персонала.

3) Владеть:

- а) современными методами и технологиями в области управления компетентностью персонала по требованиям системы менеджмента качества;
- б) навыками проведения оценки компетентности персонала;
- в) навыками разработки мероприятий по совершенствованию управления компетентностью на предприятиях.

Зав.каф. АХСМК



Сопин В.Ф.