

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.15 Методы принятия управленческих решений

по направлению подготовки: 39.03.02 Социальная работа

по профилю «Управление в социальных системах»

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: Социальной работы, педагогики и психологии

Кафедра-разработчик рабочей программы: «Менеджмента и предпринимательской деятельности»

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Методы принятия управленческих решений» являются:

- а) овладение студентами методикой обоснования принятия решений в условиях динамичной среды и неопределенности;
- б) приобретение практических навыков разработки и обоснования управленческих решений;
- в) овладение базовыми принципами выбора оптимальных способов решения поставленных задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

2. Содержание дисциплины «Методы принятия управленческих решений»:

Роль решения в процессе управления.

Системный подход для решения поставленных задач.

Неопределенность и риск как одна из основных проблем выбора управленческих решений.

Основные этапы процесса разработки, принятия и реализации управленческих решений.

Моделирование как инструмент процесса разработки управленческих решений в условиях неопределенности.

Модели, критерии и методы принятия решений в условиях ресурсных ограничений.

Оценка эффективности управленческих решений через призму нормативно-правового анализа.

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

1) Знать:

- а) модели, критерии и методы принятия решений;
- б) основы системного подхода для решения поставленных задач;
- в) основные подходы к поиску и обоснованию оптимальных организационно-управленческих решений в условиях ресурсных ограничений.

2) Уметь:

- а) регламентировать процесс принятия и реализации управленческих решений;
- б) применять модели выбора решений с учетом критического анализа и синтеза информации;
- в) проводить анализ имеющихся ресурсов и ограничений, разрабатывать и применять управленческие решения с позиций их согласованности с правовыми нормами.

3) Владеть:

- а) навыками находить оптимальные организационно-управленческие решения;
- б) навыками нести ответственность за принимаемые решения с позиций их нормативно-правовой значимости;
- в) навыками обоснования управленческих решений в условиях неопределенности и ресурсных ограничений.

Зав.кафедрой СРПП

Валеева Н.Ш.