

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.16 Психология профессиональной деятельности

По направлению подготовки: 39.03.02 «Социальная работа»

По профилю: «Управление в социальных системах»

Квалификация выпускника: бакалавр.

Выпускающая кафедра: СРПП

Кафедра-разработчик рабочей программы: СРПП

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Психология профессиональной деятельности» являются:

- а) формирование знаний о сущности, этапах, механизмах и критериях профессионально-личностного развития;
- б) обучение технологии построения индивидуальной карьеры, опираясь на психологические особенности личности и логику закономерных требований запрашиваемой профессиональной среды;
- в) овладение методами и приёмами психологического сопровождения профессиональной деятельности, профессионального развития, профессионального самоопределения.

2. Содержание дисциплины «Психология профессиональной деятельности»:

Предмет, задачи и методы дисциплины «Психология профессиональной деятельности».

Трудовая мотивация и удовлетворенность трудом.

Психологический анализ профессиональной деятельности.

Профессиональное самоопределение личности.

Технология самооценки и реализации личностно-делового потенциала, степени его развития в профессиональной деятельности.

Профессионально-личностное развитие.

Профессионализм и его становление.

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

1) Знать:

- а) сущность, этапы, механизмы и критерии профессионально-личностного развития;
- б) содержание понятия карьера и ее виды;
- в) этапы карьеры специалистов социальных служб и их специфику;
- г) принципы планирования и управления карьерой;
- д) правовые аспекты взаимоотношения с работодателем;
- е) правила поведения в организации;
- ж) методы и приемы психологического сопровождения профессиональной деятельности, профессионального развития, профессионального самоопределения.

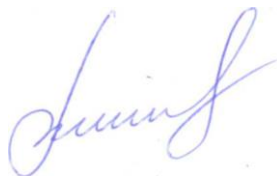
2) Уметь:

- а) анализировать изменения, происходящие на рынке труда, в социальной сфере, и учитывать их в своей профессиональной деятельности;
- б) планировать и контролировать изменения в своей карьере;
- д) эффективно использовать полученные теоретические знания в своей профессиональной деятельности;
- е) выбирать наиболее эффективную стратегию и тактику поведения в конфликте.

3) Владеть:

- а) навыками планирования собственной карьеры;
- б) методами и технологическими приёмами интенсификации профессионально-личностного развития работников, создания психологических условий, направленных на гуманизацию труда, повышение его производительности;
- в) навыками самопрезентации;
- г) навыками рационального поведения в конфликтных ситуациях;
- д) навыками эффективного делового общения;
- е) навыками реализации психологического сопровождения профессиональной деятельности и профессионально-личностного развития работника.

Зав.кафедрой СРПП



/Валеева Н.Ш/