

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.12 Управление знаниями и талантами в организации

по направлению подготовки: 39.03.02 «Социальная работа»

по профилю «Управление в социальных системах»

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: СРПП

Кафедра-разработчик рабочей программы: «Социальной работы, педагогики и психологии»

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Управление знаниями и талантами в организации» являются:

- а) формирование у студентов целостных знаний и умений по управлению знаниями и талантами в организации;
- б) обучение технологиям постановки и практического решения актуальных задач управления знаниями и талантами в организации;
- в) обучение методам, технологиям и механизмам поиска, мотивации, развития талантливых сотрудников в соответствии со стратегией развития и кадровой политикой организации;
- г) формирование навыков разработки программы управления талантами в организации с учетом возможных рисков, угроз и ограничений, в том числе с учетом необходимости преодоления сопротивления персонала нововведениям.

2. Содержание дисциплины «Управление знаниями и талантами в организации»:

Сущность, структура и классификация знаний.

Система управления знаниями в организации.

Система управления знаниями в организации.

Технологии создания и распределения знания.

«Talent Management» как направление кадрового менеджмента.

Управленческое определение таланта.

Компетентностный подход в управлении талантами.

Управление наиболее ценными сотрудниками: привлечение, удержание, развитие.

Концепция особо ценных сотрудников.

Технологии управления талантами.

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- а) сущность управления знаниями и талантами для обеспечения конкурентоспособности организации в стратегической перспективе.
- б) особенности талант-менеджмента в современных организациях и причины конкуренции за таланты;
- в) особенности организационной культуры, способствующей раскрытию потенциала и удержанию талантливых сотрудников;
- г) методы управления знаниями и талантливыми сотрудниками в организации.

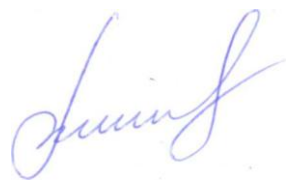
Уметь:

- а) уметь определять основные типы знаний в организации;
- б) управлять знаниями и талантами, формировать базы данных и базы знаний, системы управления знаниями и талантами в организации;
- в) решать личностные и социально-психологические проблемы талантливых сотрудников;
- г) разрабатывать индивидуальную траекторию развития карьеры талантливых сотрудников.

Владеть:

- а) навыками самостоятельной научной и исследовательской работы; методами стратегического менеджмента знаний и инноваций;
- б) методами исследования и измерения интеллектуального капитала;
- в) методами привлечения и удержания талантов предприятия;
- г) умениями выстраивать отношения с талантами предприятия, используя современные методы работы и навыками организации работы с талантами предприятия.

Зав.кафедрой СРПП



/Валеева Н.Ш/