

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.02.02 «Управление карьерой»

По направлению подготовки: 39.03.02 «Социальная работа»

По профилю: «Управление в социальных системах»

Квалификация выпускника: бакалавр.

Выпускающая кафедра: СРПП

Кафедра-разработчик рабочей программы: СРПП

1. Цель освоения дисциплины

- а) формирование знаний о современных проблемах планирования будущей карьеры, использования своего потенциала, личностных ресурсов в области профессионального развития;
- б) обучение технологии построения индивидуальной карьеры, опираясь на психологические особенности личности и логику закономерных требований запрашиваемой профессиональной среды; обучение способам управления собственной карьерой, учитывая объективные и субъективные критерии карьерного продвижения, барьеры на пути профессионального становления и выработки оптимальных решений;
- в) раскрытие сущности процессов, происходящих в профессиональном развитии при подготовке будущего специалиста в различных областях деятельности, нацеленного на совершенствование личности, и перспективы развития профессиональной карьеры.

2. Содержание дисциплины:

Многовариативность выбора построения карьеры в современных условиях.
Карьерные стратегии личности в выборе карьеры.
Этапы планирования карьеры при достижении цели.
Оптимальные модели профессиональной карьеры.
Построение карьерограммы в планировании профессиональной карьеры.
Технология самооценки и реализации личностно-делового потенциала, степени его развития в планировании карьеры.
Формирование комплекса диагностического инструментария для оценки компетентности специалиста.
Технологии управления карьерой.

3. В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

1) Знать:

- а) основы профориентации и профессионализации работников;
- б) принципы формирования системы трудовой адаптации персонала;
- в) основы профессионального развития персонала, процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала.

2) Уметь:

- а) использовать в социальной и профессиональной деятельности базовые знания, подходы и методы социализации, профориентации и профессионального развития специалистов;
- б) анализировать, планировать и осуществлять работу с кадровым резервом.

3) Владеть:

- а) навыками профориентации и профессионализации персонала;
- б) навыками служебно-профессионального продвижения персонала;
- в) навыками постановки и обоснования цели в процессе реализации профессиональной деятельности и выбора путей ее достижения.

Зав.кафедрой СРПП



/Валеева Н.Ш./