



Татарстанский нефтегазохимический форум

31 августа-2 сентября 2022года

Целевая подготовка студентов по сетевым программам совместно с ведущими университетами, как ключевой инструмент подготовки кадров для компании СИБУР

Выполнил:
Руководитель проекта, Проекты развития
ООО «СИБУР»
Александр Сесоров
Старший бизнес-партнер, ОСП подразделение в г. Казани
Елена Тарасова

Казань, 2022

СИБУР – глобальный игрок на мировом рынке нефтехимии

Более **1400**

клиентов
в **90** странах
мира



hh

СИБУР входит в **топ лучших работодателей РФ**, согласно рейтингам HeadHunter

№1

по производству нефтехимии в СНГ и Восточной Европе

топ 30

в рейтинге мировых производителей полиолефинов

топ 5

ЗапСибНефтехим и Амурский газохимический комплекс входят в число **крупнейших нефтехимических инвестпроектов мира** по базовым полимерам

>35 000

высококвалифицированных сотрудников

20

регионов присутствия

Наши основные производственные мощности, млн т

полиэтилен

2,8

полипропилен

1,7

синтетические каучуки

1,2

ПЭТ
0,3

полистирол
0,4

ПВХ
0,3

поликарбонат
0,1

География компании



Приоритетные направления развития НИОКР до 2030 года

- 1** Вовлечение полимерных отходов во вторичную химическую переработку
- 2** Разработка и вывод на рынок новых полимерных материалов с уникальными свойствами
- 3** «Био» – разработка продуктов из альтернативного возобновляемого сырья
- 4** «Метановая химия» – технологии улавливания и переработки CO₂



Цели корпоративной стратегии устойчивого развития до 2025 года

- 1** Ответственное ведение бизнеса
 - 2** Охрана окружающей среды
 - 3** Общество и партнерство
 - 4** Устойчивый продуктовый портфель
 - 5** Снижение климатического воздействия
- 5** собственных научных и исследовательских центров



Задачи

- Повышение качества кандидатов на «вход»
- Ускорение подготовки и готовности к следующему шагу в карьере
- Управление потоком привлечения молодых специалистов на 3-5 лет с учетом целей развития компании



Направления работы

1. Выстраивание взаимодействия с ВУЗами и СПО по профильным специальностям:
 - повышение доли студентов для опережающей/ целевой подготовки
 - реализация программ подготовки, в том числе ДПО, под требования СИБУРа
2. Реализация комплексной программы привлечения и отбора выпускников под потребности предприятий и КЦ
3. Настройка системы адаптации и обучения молодых специалистов, развития на рабочем месте

Фокусы компании

- 1 Выход на новые рынки сбыта
- 2 Цифровая трансформация
- 3 Строительство новых мощностей
- 4 Повышение производительности труда
- 5 Устойчивое развитие



Профиль современного сотрудника

- принимает решения, внедряет **технологические инновации** и проекты по модернизации производственных мощностей
- владеет английским языком, чтобы быть в курсе **современных трендов нефтехимии**
- понимает **основы экономики** производства, обладает бизнес-мышлением, видит влияние своих действий/решений на экономику производства
- умеет работать с **цифровыми инструментами и ИТ-решениями**, внедренными в компании
- готов к **постоянному обучению** и повышению своей квалификации
- эффективно работает в **кросс-функциональных командах**

Кто нам нужен

Построение цифрового производства и переход к мировым требованиям по технологической эффективности требуют привлечения кандидатов нового профиля



80% Традиционно мы нанимаем

Химики, технологи,
механики, электрики,
КИП и АСУТП



Высокая мотивация на работу в нефтехимии, знание химии, готовность к переезду в другой город

- бакалавриат и магистратура
- выпускники, закончившие обучение 1-2 года назад



20% Наша новая аудитория

Физики,
математики, ИТ
специалисты



Развитые аналитические способности, навыки работы с данными, другой взгляд на производственные задачи

- бакалавриат и магистратура
- выпускники, закончившие обучение 1-2 года назад

Программы для привлечения молодых специалистов

Первый элемент

Программа привлечения, найма, адаптации и развития **выпускников** химических, инженерных, технических, физико-математических и ИТ-специальностей.

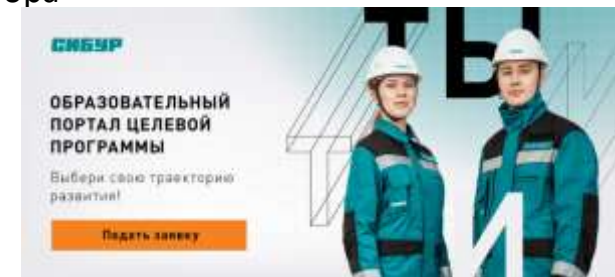


Условия для кандидата:

- Отбор по корпоративной методологии (профтест/интервью с нанимающим руководителем/Центр оценки)
- Получение рабочей профессии
- 6-месячная стажировка с наставником
- Сдача квалификационного экзамена
- Получение допуска к самостоятельной работе

Траектория

Программа привлечения и отбора для **студентов 3-4 курса** бакалавриата, магистратуры и специалитета химического, инженерного и технического профилей.



Условия для кандидата:

- Обучение на 3-4 курсе бакалавриата, в магистратуре или на 3-5 курсе специалитета
- Отбор по корпоративной методологии (профтест/интервью с нанимающим руководителем)
- Заключение договора о целевом обучении с дальнейшей отработкой на предприятии в течение 3 лет
- Получение 1 или 2 рабочих профессий, стажировка с наставником на предприятии
- Сдача ОКЭ* (итоговый экзамен) на уровень 80% и выше

**Общекорпоративный экзамен – аналог единого корпоративного экзамена (ЕКЭ) для студентов*

Процесс организации целевой подготовки

Сбор потребности в
Молодых специалистах у
предприятий на 2+ года



Отбор кандидатов:

- Рекламная кампания, дни открытых дверей
- Проф. тестирование кандидатов
- Собеседование



Подготовка к обучению:

- Заключение договора с кандидатом
- Согласование программы обучения с предприятиями



Обучение:

- Теоретический модуль от ВУЗа-партнера
- Обучение профессии с присвоение разряда
- Практика на предприятии



Итог:

- Специалист, мотивированный работать в Компании
- Трудоустройство на предприятие на рабочую должность
- Снижение сроков адаптации на производстве

Корпоративная программа подготовки для студентов вузов

9-18

месяцев

Срок обучения

1-2

курс

- Знакомство с компанией: продукты, процессы, географии присутствия
- Прохождение вебинаров / дистанционных курсов

3

курс

- Курсы профессиональной специализации
- Получение рабочей профессии
- Корпоративные модули по профподготовке
- Стажировка на предприятии

Промежуточный профессиональный корпоративный экзамен

4

курс

- Курсы профессиональной специализации
- Повышение разряда по профессии
- Корпоративные модули по профподготовке
- ВКР по теме СИБУРа



Отбор студентов на целевые позиции предприятия

Установочная встреча со студентами



Вуз - оператор



Курсы профессиональной специализации:

- Технологические схемы производства, продуктовые цепочки предприятия
- Физико-химические основы процесса
- Сырье, продукты, катализаторы, реагенты
- Аппаратурное оформление: статически нагруженное оборудование
- Аппаратурное оформление: динамически нагруженное оборудование
- КИП и автоматизация

Специализация / профессия 3-4 разряд под целевую позицию на предприятии

Стажировка №1

Экономика предприятия / Устойчивое развитие / Тех. моделирование

Soft skills (смешанный формат)

СИБУР

Курсы Сибуринтех:

- Теплообменное оборудование
- ОТиПБ
- Ротационное оборудование
- Энергоэффективность
- Контрольно-измерительные приборы

Специализация / профессия 4-5 разряд под целевую позицию на предприятии

Стажировка №2



Защита ВКР в формате решения кейса

Прием на целевую позицию на предприятии

Адаптация и развитие на рабочем месте

Карьерные перспективы молодого специалиста



в течение
2-3
лет

**Развитие
в текущей роли**

60%

участников программы повышают свою квалификацию и расширяют зоны ответственности

**Экспертное
развитие**

20-25%

участников программы переходят на инженерные/ цифровые должности

**Управленческий
рост**

10-15%

участников программы переходят на позицию линейных руководителей



Спасибо за внимание!

Контакты: Сесоров Александр, SesorovALV@sibur.ru
Тарасова Елена, tarasovaelea@sibur.ru