

Востребованные профессиональные компетенции на Амурском газоперерабатывающем заводе. Участие работодателя в формировании практикоориентированного контента

г. Свободный
01.09.2022

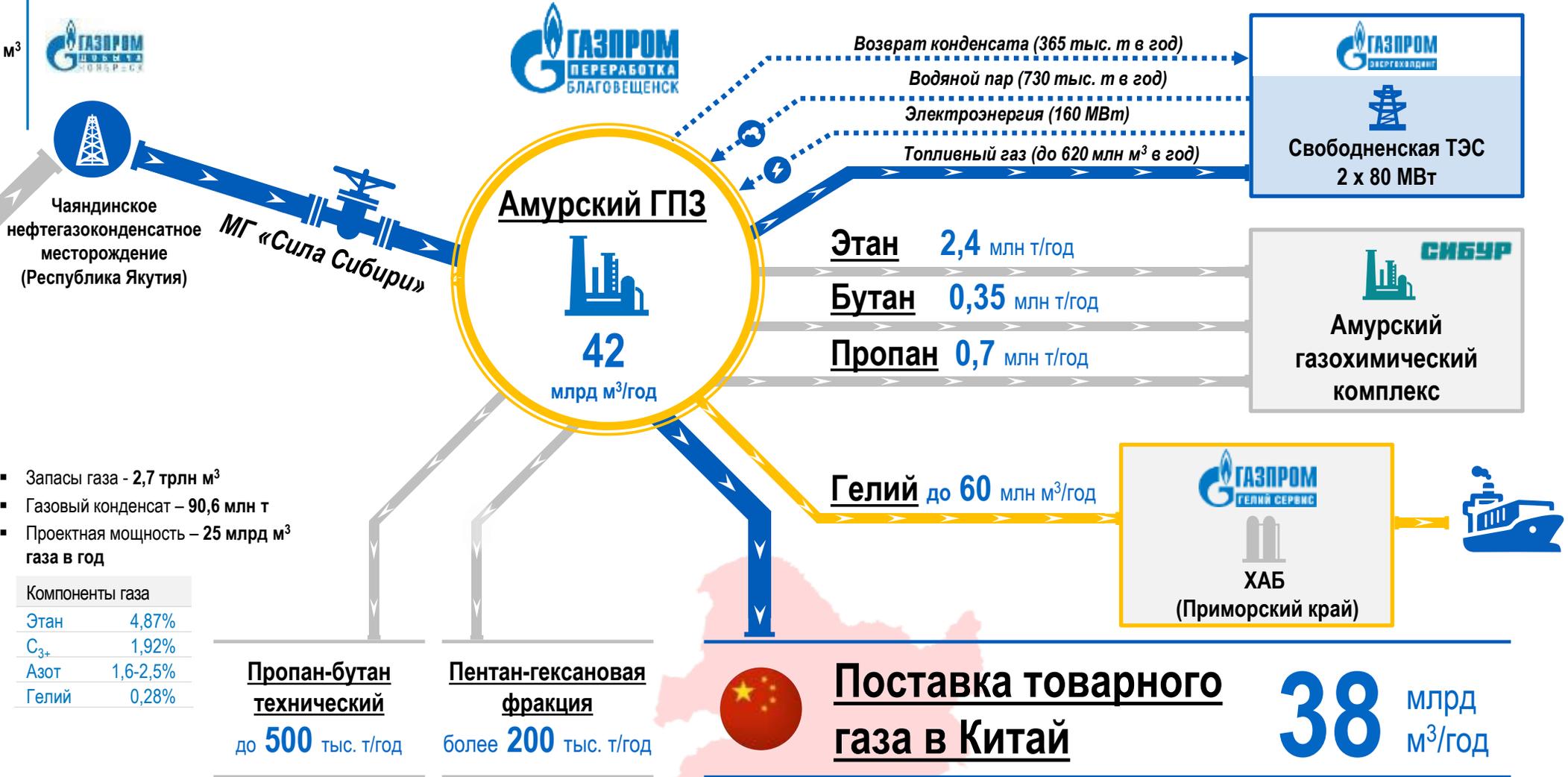
Начальник Учебно-производственного центра
ООО «Газпром переработка Благовещенск»
Елена Викторовна Чудакова

Развитие Дальневосточного комплекса добычи, транспортировки и переработки природного газа

- Запасы газа - 1,2 трлн м³
- Нефть и конденсат – 61,6 млн т
- Проектная мощность – 25 млрд м³ газа в год

Компоненты газа

Этан	4,79%
C ₃₊	2,29%
Азот	6-13%
Гелий	0,52%



- Запасы газа - 2,7 трлн м³
- Газовый конденсат – 90,6 млн т
- Проектная мощность – 25 млрд м³ газа в год

Компоненты газа

Этан	4,87%
C ₃₊	1,92%
Азот	1,6-2,5%
Гелий	0,28%



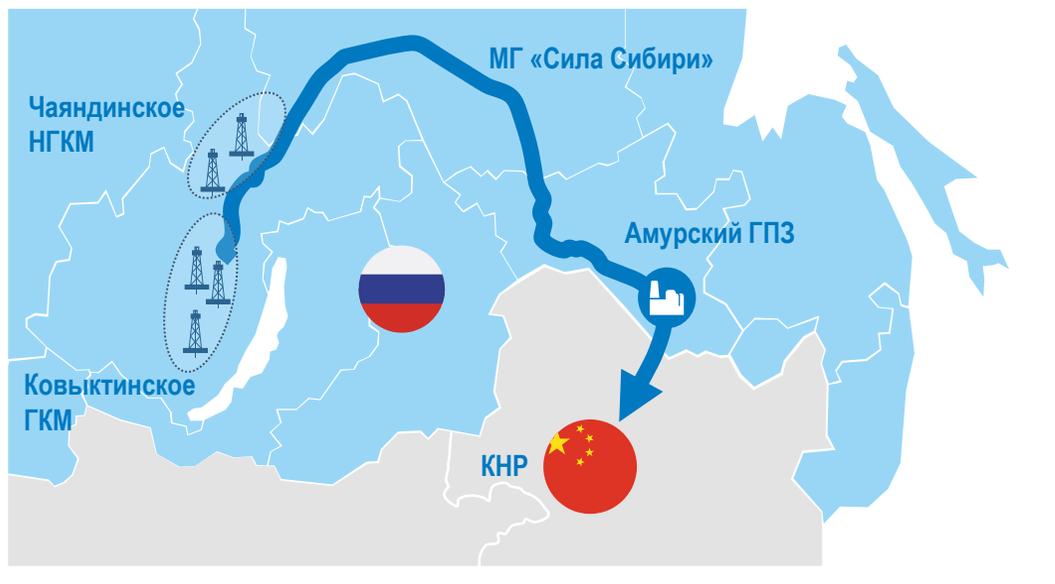
Ковыктинское газоконденсатное месторождение (Иркутская обл.)



Поставка товарного газа в Китай

38 млрд м³/год

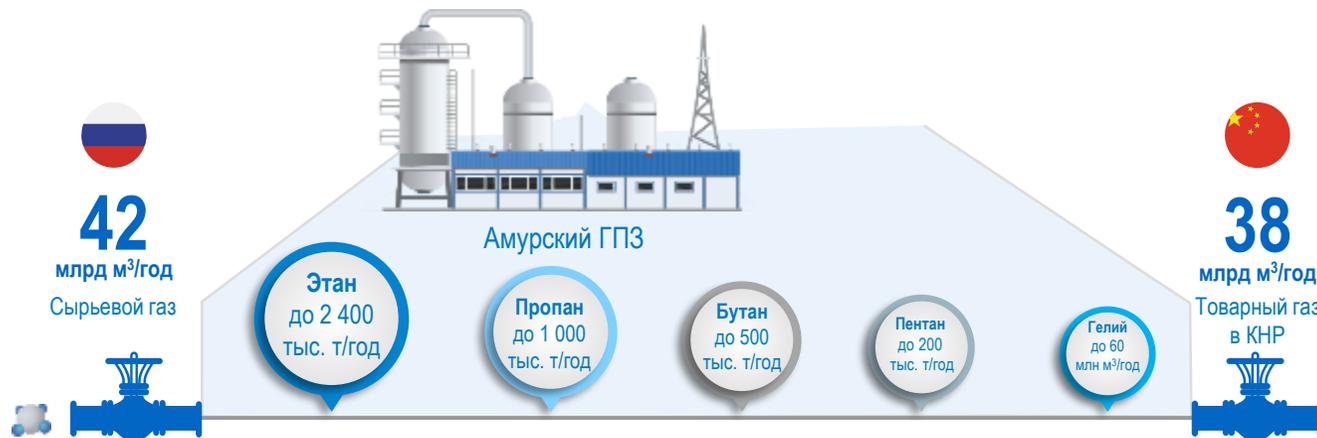
ЦЕЛЬ ПРОЕКТА: ПРОИЗВОДСТВО ГАЗА ЭКСПОРТНОГО КАЧЕСТВА И ВЫДЕЛЕНИЕ ЦЕННЫХ КОМПОНЕНТОВ ИЗ ПРИРОДНОГО ГАЗА


**ВОСТОЧНАЯ
 ГАЗОВАЯ ПРОГРАММА**


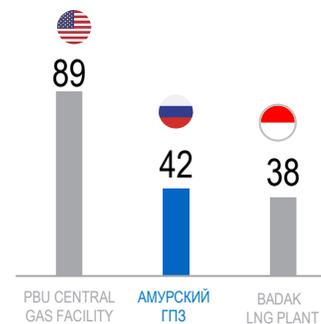
**ОСНОВА ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО КЛАСТЕРА ПО
 ГАЗОПЕРЕРАБОТКЕ И ГАЗОХИМИИ НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ
 РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



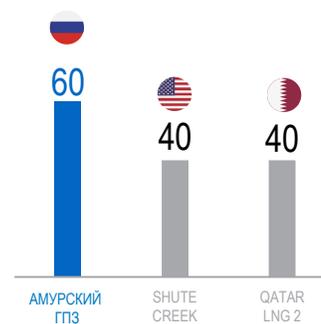
3 087 ЧЕЛОВЕК ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА



**ОДИН ИЗ КРУПНЕЙШИХ ГПЗ
 В МИРЕ**
 млрд м³ в год



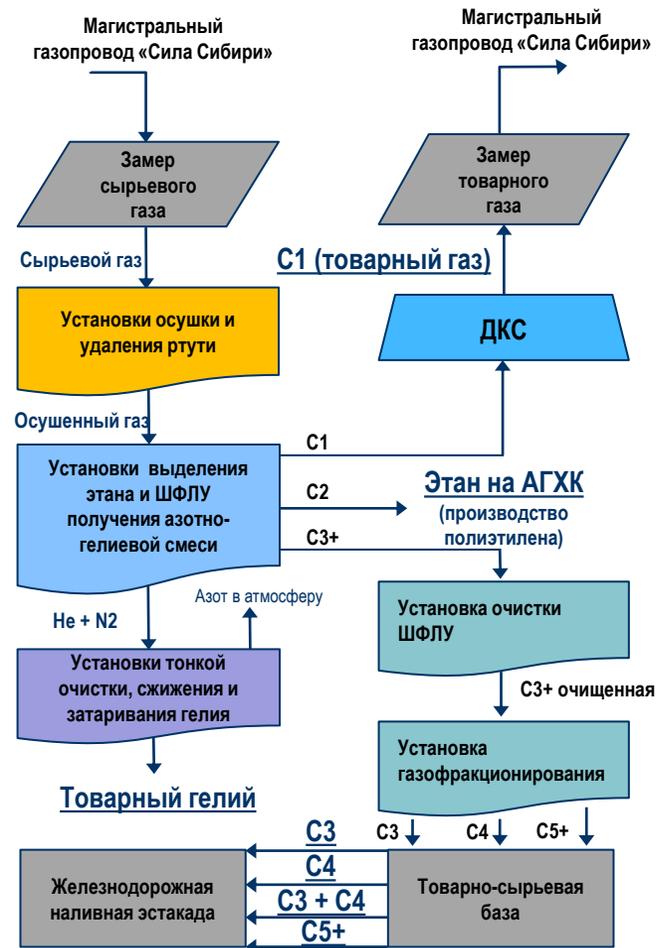
**КРУПНЕЙШЕЕ В МИРЕ
 ПРОИЗВОДСТВО ГЕЛИЯ**
 млн м³ в год



**ОДИН ИЗ КРУПНЕЙШИХ ГПЗ
 В РОССИИ**
 млрд м³ в год



ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ СХЕМА РАБОТЫ АМУРСКОГО ГПЗ



ПУСКОВЫЕ КОМПЛЕКСЫ АМУРСКОГО ГПЗ И СРОКИ ВВОДА



ЛИЦЕНЗИОННЫЕ
УСТАНОВКИ (ЛУ)

3

6



НЕЛИЦЕНЗИОННЫЕ
УСТАНОВКИ (НЛУ)

6

3

6

3



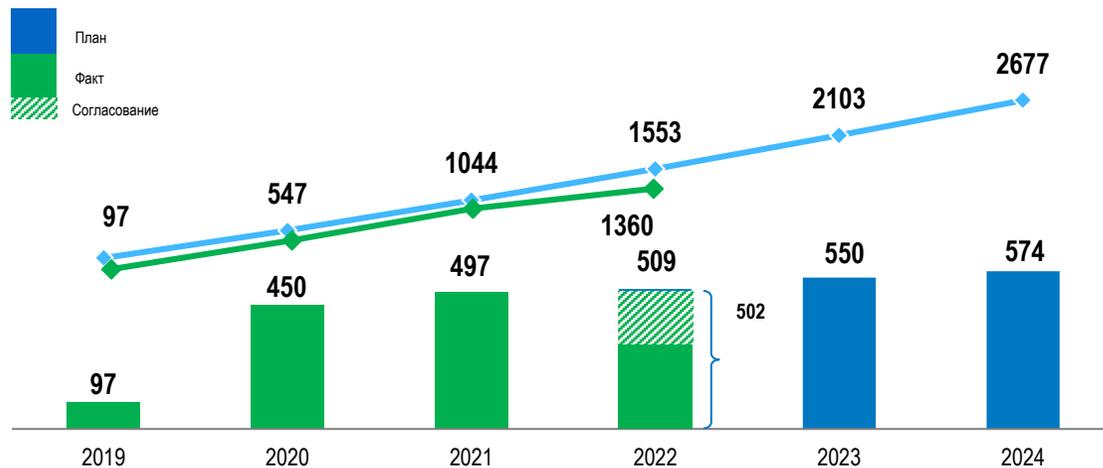
ОБЩЕЗАВОДСКОЕ
ХОЗЯЙСТВО (ОЗХ)**



Набор эксплуатационного персонала в производственные подразделения

- ✓ 2021 г. - обеспечена необходимая численность персонала для объектов 1-го пускового комплекса
- ✓ 01.09.2022 - численность **2118** человек, в том числе эксплуатационного **1360** человек.
- ⚠ Опережающий план набора эксплуатационного персонала на 2022 год – **509** человек

Ожидаемая численность эксплуатационного персонала ООО «Газпром переработка Благовещенск»



Оценочный прогноз потребности в штатной численности по ключевым профессиям рабочих Амурского ГПЗ с учетом корректировки проектной документации

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Всего работников Общества	764	1494	2132	3279	3279	3087
Всего работников производственных подразделений	196	727	1258	2266	2266	2677
Всего работников рабочих профессий (абс.)	105	543	1 004	1 639	1 882	2 262
Из них по ключевым профессиям (абс.):	51	401	729	1007	1 176	1 364
(%)	49	74	73	61	62	60
Оператор технологических установок	10	160	264	325	390	450
Приборист	10	56	98	168	198	209
Лаборант химического анализа	4	32	103	135	160	187
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4	27	60	110	163	163
Слесарь по ремонту технологических установок	13	56	109	149	160	160
Машинист компрессорных установок	10	25	35	40	50	85
Машинист технологических насосов	0	20	35	40	45	60
Машинист технологических компрессоров	0	25	25	40	10	50

Область образования – инженерное дело, технологии и технические науки

Укрупнённые группы

Должности (профессии)

Химическая технология (18.00.00)



Химическая технология
Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии



Оператор технологических установок
Приборист
Лаборант химического анализа
Слесарь по ремонту технологических установок
Машинист компрессорных установок, технологических компрессоров / насосов
Инженер-химик

Машиностроение (15.00.00)



Машиностроение
Технологические машины и оборудование
Автоматизация технологических процессов и производств



Инженер по автоматизированным системам управления производством
Инженер-механик

Электро- и теплоэнергетика (13.00.00)



Теплоэнергетика и теплотехника
Электроэнергетика и электротехника



Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, по обслуживанию подстанций, по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматике
Инженер-энергетик

Электроника, радиотехника и системы связи (11.00.00)



Инфокоммуникационные технологии и системы связи



Инженер-электроник
Инженер электросвязи

Компетенции	Содержание практикоориентированного знания
Профессиональные компетенции	<ul style="list-style-type: none"> - процессы и аппараты химической технологии; - особенности технологического процесса и технологического режима; - системы управления технологическими процессами газопереработки; - особенности проектирования и оборудование газоперерабатывающих заводов.
Профессиональные компетенции	<ul style="list-style-type: none"> - управление проектами: контроль проекта, управление рисками, управление сроками, привлечение проектного финансирования, управление человеческими ресурсами, заинтересованными лицами
Профессиональные компетенции	<ul style="list-style-type: none"> - импортозамещение: оборудование и материалы, производимые на территории России и дружественных стран, технические характеристики оборудования конкретного завода-изготовителя, его производственные мощности, загрузка, сравнительный анализ с зарубежными аналогами, размещение производственных площадок, логистика поставки.
Универсальные компетенции	<ul style="list-style-type: none"> - охрана труда: права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда, аварии и инциденты, смертельный травматизм на газоперерабатывающих предприятиях, причинно-следственные связи нарушений и их последствий, дисциплинарной, административной и уголовной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации

школа



ссуз – вуз



центр подготовки персонала



1. Управление спросом (формирование интереса) на получение профессионального образования в области инженерного дела, технологии и технических наук обучающихся школ и ссузов Амурской области:
 - проведение обзорных экскурсий для школьников и студентов (с 2018 годов Амурский ГПЗ посетили более 450 школьников, студентов, педагогов);
 - реализация обучающих семинаров для школьников (в 2020 году стартовал проект «Безопасность и Я»).
2. Определение приоритетных образовательных организаций профессионального образования, реализующих образовательные программы в интересах Общества, формирование и актуализация соглашений о взаимодействии.
3. Организация практической подготовки студентов ссузов и вузов в течение трех месяцев с предоставлением рабочего места на производственных объектах Амурского ГПЗ

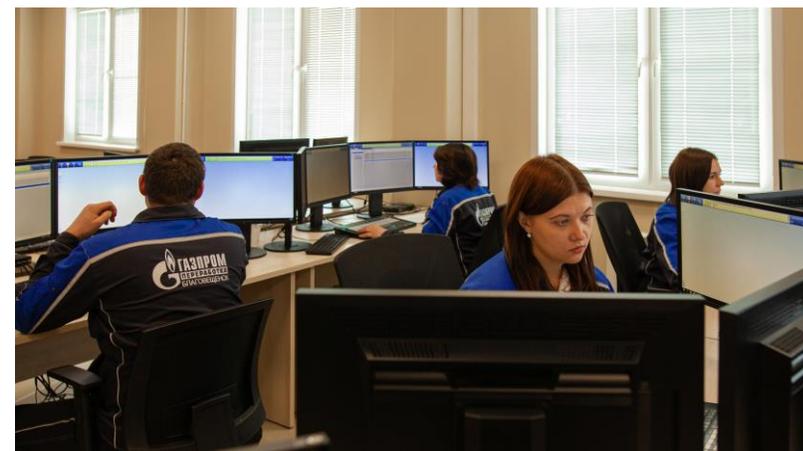
ссуз



вуз



центр подготовки персонала



4. Совместное формирование практико-ориентированного контента реализуемых образовательных программ, с учетом требований федеральных и корпоративных стандартов.
5. Формирование и совершенствование необходимой учебной материально-технической базы в рамках:
 - реализации Концепции реформирования корпоративной системы подготовки (для ссузов);
 - благотворительной деятельности (для вузов);
 - реализации Программы модернизации учебно-производственных центров дочерних Обществ ПАО «Газпром»
6. Организация стажировок:
 - преподавателей ссузов и вузов в структурных подразделениях Общества;
 - работников УПЦ в других дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром», вузах и ссузах, у поставщиков оборудования.



ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ –

привлечь на работу кадры прошедшие качественную практикоориентированную подготовку для эффективного выполнения трудовых функций и минимизации возникновения рисков, связанных с человеческим фактором, при эксплуатации опасных производственных объектов

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ