

	ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»
	<i>Система менеджмента качества</i>
	П-1-8-5-01.07-05.2024 Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско- преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
приказом ФГБОУ ВО «КНКТУ»
от «10» 06.2024 № 553-0

ПОЛОЖЕНИЕ
П-1-8-5-01.07-05.2024
О рейтинговой системе оценки деятельности
профессорско-преподавательского состава федерального
государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Казанский национальный исследовательский
технологический университет»

Экземпляр № 01

Копия № 01

Утверждено и введено в действие
решением Ученого совета
ФГБОУ ВО «КНКТУ»,
приказ №461-УС от «14» мая 2024 г.

© ФГБОУ ВО «КНКТУ», 2024
© УОКР, ОАГО 2024

Казань
2024

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 2
	П-1-8-5-01.07-05.2024	

СОДЕРЖАНИЕ

1 Обозначения и сокращения	3
2 Предисловие: общие сведения о документе	3
3 Нормативные и другие ссылки	4
4 Термины и определения	4
5 Порядок расчета рейтинговых оценок	5
5.1 Исходные данные для расчета рейтинговых оценок	5
5.2 Методика получения рейтинговых оценок эффективности деятельности	7
5.3 Использование результатов рейтинговых расчетов	9
6 Ответственность и полномочия	9
Приложение 1	10
Приложение 2	11
Приложение 3	16
Приложение 4	24
Приложение 5	26
Приложение 6	28

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 3
	П-1-8-5-01.07-05.2024	

1 ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В данном положении применяются следующие обозначения и сокращения:

КНИТУ – Казанский национальный исследовательский технологический университет;

ППС – профессорско-преподавательский состав;

СМК– система менеджмента качества;

НК – нормоконтролер;

НД – нормативные документы;

УОКР – управление организационного кадрового развития;

ОАГО – отдел аналитики и государственной отчетности;

ОТМУП –отдел тестирования и мониторинга учебного процесса;

УМЦ –учебно-методический центр;

НИУ –научно-исследовательское управление;

ОНИП –отдел научных изданий и публикаций;

ПУ –правовое управление;

УМПиСР –управление молодежной политики и социальной работы;

ОПО –отдел профориентации;

ФОТ – фонд оплаты труда.

2 ПРЕДИСЛОВИЕ: ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ДОКУМЕНТЕ

2.1. Данное П-1-8-5-01.07-05.2024 вводится взамен «Положения о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанский национальный исследовательский технологический университет», утвержденного приказом от 29.05.2023 № 500-о.

2.2. Цель разработки данного документа - повышение мотивации работников из числа ППС и решение следующих задач:

- получение единых комплексных критериев оценки и контроля уровня и эффективности работы ППС;
- координация направлений развития университета через критический анализ результатов деятельности работников из числа ППС;

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 4
	П-1-8-5-01.07-05.2024	

- создание базы данных для возможности оперативного управления с целью повышения эффективности работы как университета в целом, так и его структурных подразделений;

- стимулирование видов деятельности, способствующих повышению результативности университета в целом.

2.3. Показатели рейтинговой оценки деятельности ППС разработаны на основе нормативных документов о высшем образовании, необходимости выполнения стратегических документов университета и удовлетворяют следующим принципам:

- объективность – достигается за счет использования в процессе получения информации независимых, достоверных и надежных источников;

- прозрачность и верифицируемость – достигается за счет предоставления полной информации обо всех аспектах процедуры рейтингования;

- непрерывность – рейтинговые оценки определяются на заданный момент времени и периодически должны подтверждаться или изменяться с учетом текущей ситуации и условий;

- стандартизация – достигается за счет создания единой системы терминов, значение которых объективно понятно пользователям рейтингов и тем, кто получает рейтинговые оценки.

2.4. Положение П-1-8-5-01.07-05.2024 предназначено для сотрудников всех структурных подразделений университета и его филиалов, обеспечивающих реализацию процессов КНИТУ.

2.5. Разработку и последующую актуализацию положения П-1-8-5-01.07-05.2024 обеспечивает ОАГО.

3 НОРМАТИВНЫЕ И ДРУГИЕ ССЫЛКИ

При разработке П-1-8-5-01.07-05.2024 руководствовались следующими документами:

- Устав КНИТУ
- Коллективный договор ФГБОУ ВО «КНИТУ» на 2022-2025 гг.

4 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

- Рейтинговая система – система упорядочения в виде списка качества любых объектов на основе количественных показателей или рейтинговых оценок; включает в себя показатели исследуемых объектов, систему весов, отражающую значимость этих показателей, учитывает экспертную оценку и рейтинговую шкалу, позволяющую классифицировать полученный результат;

- Рейтинговая оценка – это индивидуальный числовой показатель оценки достижений некоторого субъекта в классификационном списке;

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 5
	П-1-8-5-01.07-05.2024	

- Частная рейтинговая оценка – средневзвешенная величина совокупности взятых по отдельному виду деятельности показателей, позволяющая определить достижения субъекта по данному виду деятельности;
- Обобщенная интегральная рейтинговая оценка – средневзвешенная величина из частных рейтинговых показателей, одномоментно отражающая достижения субъекта по участию в нескольких видах деятельности;
- Весовой коэффициент – величина, предназначенная для свертки нескольких показателей в единую рейтинговую оценку (частную или обобщенную) и количественно выражающая значимость того или иного показателя или вида деятельности;
- Базовый уровень показателя – величина, отражающая желаемое (планируемое) значение наблюдаемого показателя по определенному виду деятельности;
- Абсолютный показатель – количественно выраженная (и имеющая определенные единицы измерения) величина значения показателя, наблюдаемая у субъекта, подлежащего рейтингованию, по указанному виду деятельности;
- Относительный показатель – относительная величина, получаемая путем сопоставления требуемых абсолютных величин, и соизмеряющая разнородные в количественном выражении субъекты рейтингования.

5 ПОРЯДОК РАСЧЕТА РЕЙТИНГОВЫХ ОЦЕНОК

5.1 ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ ДЛЯ РАСЧЕТА РЕЙТИНГОВЫХ ОЦЕНОК

5.1.1. Показатели деятельности ППС группируются по 5 видам деятельности: образовательная, международная, научная, воспитательная, профориентационная.

5.1.2. Для организационного сопровождения всей процедуры рейтингования по приказу ректора создается Комиссия по реализации рейтинговой системы оценки деятельности ППС (далее – Коллегиальный орган), в круг задач которого входят:

- рассмотрение предложений по внесению изменений в перечень показателей, значений базовых уровней и весовых коэффициентов;
- рассмотрение конфликтных ситуаций, связанных с рейтингом;
- распределение премиального фонда оплаты труда в соответствии с результатами рейтинговых оценок.

Коллегиальный орган действует в соответствии с положением (Приложение 5).

5.1.3. Перечень показателей для оценки деятельности ППС, (Приложение 1), утверждается решением Ученого Совета ФГБОУ ВО «КНИТУ» и может корректироваться ежегодно в соответствии со стратегическими документами

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 6
	П-1-8-5-01.07-05.2024	

университета. Корректировка, добавление и удаление показателей производится Коллегиальным органом с обязательным указанием базового уровня показателя, ответственных служб за предоставление данных по показателю и описанием методики расчета, согласованной со всеми заинтересованными лицами.

5.1.4. Любой новый показатель оценки деятельности ППС может быть предложен для рассмотрения ввода в систему, если он удовлетворяет следующим требованиям:

- входит в комплекс показателей Программы развития университета, внешних рейтингов, выбранных с учетом приоритетов университета в рамках процедуры внутреннего аудита СМК;
- является универсальным и массовым;
- имеет строгое количественное выражение и оценку;
- имеет базовый уровень, предполагающий в динамике возможность и перспективы роста, влияющие на достижение стратегических задач университета;
- дает однократную оценку.

5.1.5. Рейтингованию подлежат педагогические работники, трудоустроенные в КНИТУ (головной вуз и филиалы) по основному трудовому договору и научные сотрудники, трудоустроенные в КНИТУ (головной вуз и филиалы) по основному трудовому договору и замещающие в том числе должности профессорско-преподавательского состава по совместительству, именуемые в дальнейшем ППС или работники из числа ППС, находящиеся в трудовых отношениях с КНИТУ на 31 декабря отчетного года и до момента назначения выплаты.

Для работников, имеющих рейтинговые достижения в отчетном году и ушедших в отпуск в связи с рождением ребенка, отпуск по уходу за ребенком и отпуск без сохранения содержания на дату расчёта рейтинга, стимулирующие выплаты осуществляются с момента выхода из отпуска и до завершения срока выплат за данный отчетный период.

5.1.6. Формы и рекомендации по сбору данных по показателям деятельности ППС приведены в Приложении 2 и 3.

5.1.7. Контроль достоверности данных при заполнении форм осуществляют руководители процессов, направленных на достижение показателей эффективности (Приложение 2).

5.1.8. Сбор данных по всем показателям осуществляется в течение отчетного календарного года вплоть до окончания периода сбора данных.

Для показателей А5.1.1, А5.1.2, Б6.2.1, Б6.2.2 ввод документов (грамоты, дипломы, приказы, справки), подтверждающих наличие призов у ППС, проведение профориентационных мероприятий осуществляется через личные кабинеты.

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 7
	П-1-8-5-01.07-05.2024	

Для остальных показателей ввод и проверка достоверности данных осуществляется ответственными (Приложение 2).

Итоговая сверка данных осуществляется с 1 по 15 февраля каждого года, следующего за отчетным.

Итоговые значения показателей оценки эффективности деятельности ППС фиксируются за отчетный календарный год.

Кадровый состав структурных подразделений подлежит учету на момент 31 декабря отчетного календарного года.

5.1.9. Централизованную сводку итоговой информации по показателям, составляющим основу расчета рейтинговых оценок, осуществляет ОАГО.

5.1.10. Право просмотра личной информации ППС в части рейтинговых достижений имеет только заведующий кафедрой, директор института, в ведении которого находится работник.

5.2 МЕТОДИКА ПОЛУЧЕНИЯ РЕЙТИНГОВЫХ ОЦЕНОК ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.2.1. Расчет рейтинга осуществляется на основе исходных данных, приведенных в Приложении 2.

5.2.2. Основу для расчета частных рейтинговых оценок по каждому показателю деятельности ППС составляют коэффициенты роста, определяющие превышение фактически достигнутого уровня показателя по сравнению с базовым:

$$R_{ij}^k = \frac{\Pi_{ij}^k}{\Pi_{i0}^k} \left(\frac{\text{фактическое значение показателя}}{\text{базовое значение показателя}} \right)$$

где k – вид деятельности, i – номер показателя внутри группы, j – номер субъекта рейтингования.

5.2.3. Фактические значения показателей формируются из индивидуальных значений ППС по каждому виду деятельности и являются основой для расчета частных рейтинговых оценок.

5.2.4. Частные рейтинговые оценки для ППС по каждому виду деятельности определяются как средневзвешенные оценки:

$$ИП_j^k = \sum_{i=1}^m \alpha_i R_{ij}^k$$

где α_i – весовые коэффициенты, отражающие важность вклада каждого показателя R_{ij}^k в данном виде деятельности ($\sum_{i=1}^m \alpha_i = 1$).

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 8
	П-1-8-5-01.07-05.2024	

5.2.5. На основе частных рейтинговых оценок проводится процедура ранжирования субъектов (ППС) по степени достижения их результатов по отдельно взятым видам деятельности.

5.2.6. Обобщенная интегральная рейтинговая оценка по каждому субъекту (ППС) получается как средневзвешенная величина из частных рейтинговых оценок:

$$ИП_j = \sum_k \beta_k ИП_j^k$$

где β_k - весовые коэффициенты, отражающие важность вклада каждого вида деятельности $ИП_j^k$ для университета ($\sum \beta_k = 1$).

5.2.7. Значения всех используемых в системе рейтинга весовых коэффициентов определяются на основе метода экспертного оценивания (Приложение 4). Весовые коэффициенты также могут быть скорректированы в случае изменения перечня показателей оценки эффективности деятельности ППС и в соответствии с текущими изменениями в развитии приоритетных направлений деятельности для университета в целом.

5.2.8. В случае использования результатов рейтинга для расчета премиальной выплаты по итогам работы ППС при исчислении частных рейтинговых оценок по отдельным видам деятельности учитываются только те значения R_{ij}^k , которые больше 1.

5.2.9. После завершения сбора данных в течение 20 дней происходит коррекция введенной в базу рейтинга информации с разбором всех спорных ситуаций и внесением исправлений по согласованию с ответственными службами.

5.2.10. После завершения корректировки базы данных рейтинга система переводится в состояние расчета, и по истечении 10 дней результаты должны быть предоставлены через личные кабинеты всем субъектам (ППС).

5.2.11. В случае выявления фактов фальсификации данных значение соответствующего показателя обнуляется.

5.3 ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ РЕЙТИНГОВЫХ РАСЧЕТОВ

5.3.1 Результаты рейтинговых расчетов могут быть использованы при прохождении по конкурсу, выборах, аттестации ППС в качестве дополнительной оценки эффективности деятельности, а также материального стимулирования ППС.

5.3.2 В случае применения результатов рейтинговых расчетов для материального стимулирования, в соответствии с расчетными значениями обобщенных рейтинговых оценок осуществляется распределение фонда стимулирующих выплат ППС с целью установления стимулирующих выплат к

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 9
	П-1-8-5-01.07-05.2024	

окладу ППС, размер которых определяется пропорционально доли субъекта рейтингования в общем результате.

6 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПОЛНОМОЧИЯ

6.1 Подразделение разработчик данного П-1-8-5-01.07-05.2024 — УОКР, ОАГО.

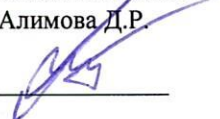
Разработчиками документа являются:

Начальник УОКР Харисов И.Ш.

Начальник ОАГО Алимова Д.Р.

Документ актуализировал:

Начальник ОАГО
Алимова Д.Р.



« 31 » 05 2024 г.

Проверил:

Начальник УОКР
Харисов И.Ш.



« 31 » 05 2024 г.

Нормоконтролер:

Начальник ОСМК
Спирюхина М.А.



« 10 » 06 2024 г.

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 10
	П-1-8-5-01.07-05.2024	

Приложение 1 к Положению о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «КНИТУ»

Перечень показателей рейтинговой оценки деятельности для ППС

№	Показатель	Базовый уровень
1. Образовательная деятельность		
A1.3	Результат тестирования остаточных знаний по дисциплинам	55%
B1.7	Количество учебных изданий (с грифами КНИТУ или других издательств)	0,4
B1.15	Количество монографий	0,4
B1.10	Результат анкетирования студентов (качество преподавания) «Преподаватель глазами студентов»	4,5 по 5-ти балльной шкале
B.1.11	Результат выполнения показателей результативности (KPI) по стажировке	0,9
2. Международная деятельность		
B2.3	Количество студентов и аспирантов – победителей грантов на международную академическую мобильность (входящая и исходящая мобильность)	0,9
B2.4	Количество личных и командных международных грантов ППС на реализацию международных проектов в области науки и образования (Алгарыш*, гранты зарубежных партнерских вузов и пр.)	0,9
3. Научная деятельность		
A4.1.2	Суммарный долевого импакт-фактор статей автора, опубликованных в журналах, индексируемых в Scopus	Среднее значение по ВУЗу
A4.2.1	Число публикаций в журналах, индексируемых в Scopus (тип «Article», «Review»), Web of Science (тип «Article», «Review») и журналах из списка ВАК (K1)	Среднее значение по ВУЗу
A4.2.2	Число публикаций в журналах, индексируемых Scopus (за исключением типов «Article», «Review»), Web of Science (за исключением типов «Article», «Review»), в ядре РИНЦ, из списка ВАК (за исключением K1)	Среднее значение по ВУЗу
A4.4	Средний индекс Хирша	Среднее значение по ВУЗу
B4.4	Количество объектов интеллектуальной собственности правообладателем которых является КНИТУ (КНИТУ совместно с третьими лицами)	0,09
4. Воспитательная деятельность		
A5.1.1	Количество студентов и аспирантов – призеров и победителей всероссийских и международных олимпиад	0,9
A5.1.2	Количество студентов и аспирантов –призеров и победителей мероприятий (согласно приложению) городских (для головного вуза), республиканских, всероссийских и международных конференций, грантов, конкурсов научной и/или культурно-массовой направленности	0,9
5. Профориентационная деятельность		
B6.2.1	Количество (из перечня циклограммы) приоритетных профориентационных общеуниверситетских мероприятий, реализованных ППС	0,9
B6.2.2	Количество (из перечня циклограммы) базовых профориентационных общеуниверситетских мероприятий, реализованных ППС	0,9

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 12
	П-1-8-5-01.07-05.2024	

Б2.3	Количество студентов и аспирантов – победителей грантов на международную академическую мобильность (входящая и исходящая мобильность)		=00Б2.3	00Б2.3	количество студентов и аспирантов, принятых и/или направленных из/в зарубежных(-е) партнерских(-е) организаций(-и) по международным грантовым программам (включая студентов-победителей гранта Правительства РТ «Алгарыш» на прохождение стажировки в организациях РФ)	начальник УМД, тел. 231-43-19
Б2.4	Количество личных и командных международных грантов ППС на реализацию международных проектов в области науки и образования (Алгарыш*, гранты зарубежных партнерских вузов и пр.)		=00Б2.4	00Б2.4	количество грантов, подтвержденных документально	начальник УМД, тел. 231-43-19
3. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ						
А4.1.2	Суммарный долевого импакт-фактор статей, опубликованных в журналах, индексируемых в Scopus		=00А4.1.2	00А4.1.2	сумма произведений импакт-фактора журнала / (число авторов статьи)* по всем статьям с участием автора, индексируемых в Scopus	начальник НИУ, тел. 231-89-47 начальник ОНИП onip@kstu.ru вопросы по работе с БД «Пергамент» pergament@knrtu.ru

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 13
	П-1-8-5-01.07-05.2024	

A4.2.1	Число публикаций в журналах, индексируемых в Scopus (тип «Article», «Review»), Web of Science (тип «Article», «Review») и журналах из списка ВАК (K1)		=00A4.2.1	00A4.2.1	сумма долей автора, собранных фракционным (дробным) методом*, по публикациям** в журналах, индексируемых в Scopus (тип «Article», «Review»), Web of Science (тип «Article», «Review») и журналах из списка ВАК (K1)	начальник НИУ, тел. 231-89-47 начальник ОНИП onip@kstu.ru вопросы по работе с БД «Пергамент» pergament@knrtu.ru
A4.2.2	Число публикаций в журналах, индексируемых Scopus (за исключением типов «Article», «Review»), Web of Science (за исключением типов «Article», «Review»), в ядре РИНЦ, из списка ВАК (за исключением K1)		=00A4.2.2	00A4.2.2	сумма долей автора, собранных фракционным (дробным) методом*, по публикациям** в журналах, индексируемых Scopus (за исключением типов «Article», «Review»), Web of Science (за исключением типов «Article», «Review»), в ядре РИНЦ, из списка ВАК (за исключением K1)	начальник НИУ, тел. 231-89-47 начальник ОНИП onip@kstu.ru вопросы по работе с БД «Пергамент» pergament@knrtu.ru
A4.4	Средний индекс Хирша		=00A4.4	00A4.4	средний индекс Хирша	начальник НИУ, тел. 231-89-47 начальник ОНИП onip@kstu.ru вопросы по работе с БД «Пергамент» pergament@knrtu.ru
B4.4	Количество объектов интеллектуальной собственности, правообладателем которых является КНИТУ (КНИТУ совместно с третьими лицами)		=00B4.4	00B4.4	сумма долей автора по объектам ИС, правообладателем которых является КНИТУ (КНИТУ совместно с третьими лицами)	начальник ПУ, тел. 231-39-05 ведущий инженер ПУ 231-42-18

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 14
	П-1-8-5-01.07-05.2024	

4. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ						
A5.1.1	Количество студентов и аспирантов – призеров и победителей всероссийских и международных олимпиад		=00A5.1.1	00A5.1.1	Количество призеров и победителей, всероссийских и международных олимпиад	начальник УМПиСР, тел. 231-43-32
A5.1.2	Количество студентов и аспирантов – призеров и победителей мероприятий (согласно приложению), городских (для головного вуза), республиканских, всероссийских и международных конференций, грантов, конкурсов научной и/или культурно-массовой направленности		=00A5.1.2	00A5.1.2	Количество призеров и победителей мероприятий (согласно приложению), городских (для головного вуза), республиканских, всероссийских и международных конференций, грантов, конкурсов научной и/или культурно-массовой направленности	
5. ПРОФОРИЕНТАЦИЯ						
B6.2.1	Количество (из перечня циклограммы) профориентационных приоритетных общеуниверситетских мероприятий, реализованных ППС		=00B6.2	00B6.2	Количество приоритетных мероприятий (входящих в перечень циклограммы за вычетом мероприятий, относящихся к категории "работы в профильных классах"), в которых приняли участие ППС	начальник ОПО, тел. 231-95-53
B6.2.2	Количество (из перечня циклограммы) базовых профориентационных общеуниверситетских мероприятий, реализованных ППС		=00B6.3	00B6.3	количество выполненных базовых мероприятий, в которых приняли участие ППС; количество выступлений научными экспертами во внешних средствах массовой информации и на канале «Дзен КНИТУ»	

*– Фракционный (дробный) счет реализуется следующим образом:

1. Каждая статья равна одному баллу.
2. Если у статьи несколько авторов, то балл каждого автора равен единице, деленной на число авторов.

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 15
	П-1-8-5-01.07-05.2024	

3. Если автор публикации аффилирован более чем с одной организацией, то балл автора делится поровну между аффилиациями. Под «аффилиацией» понимается организация, указанная в поле «Адрес» (addresses) раздела «Информация об авторе» (author information) в записи публикации в базе данных

4. При подсчете долей автора в публикациях, написанных совместно с обучающимися (бакалавры, специалисты, магистры, аспиранты, обучающиеся по программам специального профессионального обучения) ФГБОУ ВО «КНИТУ» и его филиалов, доля обучающихся из расчета исключаются.

****.** 1. Годом выхода публикации считается год выходных данных публикации.

2. Из учета личных рейтингов ППС исключаются публикации (независимо от причин, по которым они появились на веб-страницах соответствующих журналов) которые являются исправлением неточностей, допущенных в оригинальной публикации.

К публикациям вышеуказанного типа относятся все статьи, имеющие следующие признаки:

- наличие в их названиях начальных ключевых слов «Поправка», «Коррекция» и идентичных им по смыслу русскоязычных и иноязычных слов или словосочетаний («Corrigendum», «Correction», «Erratum», «Addendum», «Amendment» и т.д. и т.п.);
- наличие в выходных данных публикации информации о названии, авторах и выходных данных той статьи, которая подлежит исправлению.
- присутствие в названии ключевого слово «Ретракция» и аналогичные ему по смыслу («Retraction» и др.)

Приложение 3 к Положению о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «КНИТУ»

Описание методики расчета показателей ППС с указанием периода сбора информации

№	Показатель	Методика расчета показателя	Период сбора информации
1	2	3	4
1. Образовательная деятельность			
A1.3	Результат тестирования остаточных знаний по дисциплинам	пороговое значение по дисциплине – 55%	за отчетный календарный год

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 16
	П-1-8-5-01.07-05.2024	

Б1.7	Количество учебных изданий (с грифами КНИТУ или других издательств)	Количество изданных за отчетный период учебных изданий (учебник, учебное пособие, учебно-методическое пособие, задачник, практикум) с грифами КНИТУ и других издательств, переданных КНИТУ на основании договора об отчуждении исключительного права, в долях участия ППС в написании. Учебные издания, в том числе изданные в других издательствах, должны иметь рецензию эксперта РИС КНИТУ. Процент оригинальности, проверенный через систему «Антиплагиат», для всех видов учебных изданий должен составлять не менее 50%. Авторы произведения и заведующий кафедрой, рекомендовавший данное произведение к изданию, подписывают соглашение удостоверяющее что произведение: – включено в рабочие программы дисциплин как основная или дополнительная литература; – создано авторами без нарушения исключительных прав третьих лиц, либо имеется письменное разрешение на использование материалов, исключительное право на которые принадлежит третьим лицам (материалы ВКР обучающихся, кандидатских и докторских диссертаций и др.) – авторы не использовали специальные приемы для обхода системы «Антиплагиат». При выявлении нарушений авторы подобных произведений и заведующий кафедрой, давший рекомендацию к изданию, вызываются на Комиссию по этике университета; при подтверждении недобросовестных действий автора все его рейтинговые баллы за отчетный период обнуляются; заведующий кафедрой, давший рекомендацию к изданию, депремируется по итогам года.	за отчетный календарный год
Б1.15	Количество монографий	Количество изданных монографий, переданных КНИТУ на основании договора об отчуждении исключительного права, в долях участия ППС в написании. Процент оригинальности, проверенный через систему «Антиплагиат» должен составлять не менее 50%. Авторы произведения и заведующий кафедрой, рекомендовавший данное произведение к изданию, подписывают соглашение удостоверяющее что произведение: – включено в рабочие программы дисциплин как основная или дополнительная литература; – создано авторами без нарушения исключительных прав третьих лиц, либо имеется письменное разрешение на использование материалов, исключительное право на которые принадлежит третьим лицам (материалы ВКР обучающихся, кандидатских и докторских диссертаций и др.) – авторы не использовали специальные приемы для обхода системы «Антиплагиат». При выявлении нарушений авторы подобных произведений и заведующий кафедрой, давший рекомендацию к изданию, вызываются на Комиссию по этике университета; при подтверждении недобросовестных действий автора все его рейтинговые баллы за	за отчетный календарный год

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 17
	П-1-8-5-01.07-05.2024	

		отчетный период обнуляются; заведующий кафедрой, давший рекомендацию к изданию, депремируется по итогам года.	
Б1.10	Результат анкетирования студентов (качество преподавания) «Преподаватель глазами студентов»	Результат анкетирования студентов (качество преподавания) «Преподаватель глазами студентов» (минимальное количество анкет для установления рейтингового значения оценки – 12 ед.)	за отчетный календарный год
Б1.11	Результат выполнения показателей результативности (КРІ) по стажировке	Результат выполнения показателей результативности (КРІ) по стажировке в срок не более 6 месяцев с момента ее окончания. КРІ считается выполненным при условии исполнения 3 показателей из списка показателей результативности: 1 обязательного и 2 на выбор сотрудника. Достоверность сведений о выполнении показателей результативности (КРІ) по стажировке оценивается в соответствии с регламентом о прохождении стажировки. Перечень показателей результативности: Обязательный к исполнению: 1. Модернизация образовательного курса. На выбор сотрудника: 1. Формирование кросс-кафедральных кейсов для студентов, включающих формирование компетенций по химической технологии, экономике, автоматизации и т.д. в рамках решения одного кейса 2. Тематики ВКР от промышленных предприятий на выбор ППС и студентов 3. Введение членов ГЭК из числа представителей промышленного предприятия 4. Договор на выполнение НИОКР, договора на оказание научно-технических услуг по заказу предприятия 5. Повышение квалификации для сотрудников предприятия в КНИТУ 6. Обеспечение условий трудоустройства для студентов во время практики (формирование программы получения рабочей специальности, согласование формата трудоустройства студента, срока и размера оплаты труда) 7. Определение данных, которые может предоставить предприятие для написания в последующем студентами курсовой работы 8. Кейсы для решения студентами при изучении дисциплин.	за отчетный календарный год

2. Международная деятельность

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 18
	П-1-8-5-01.07-05.2024	

Б2.3	Количество студентов и аспирантов – победителей грантов на международную академическую мобильность (входящая и исходящая мобильность)	Количество студентов и аспирантов, принятых и/или направленных из/в зарубежных(-е) партнерских(-е) организаций(-и) по международным грантовым программам (включая студентов-победителей гранта Правительства РТ «Алгарыш» на прохождение стажировки в организациях РФ) Обязательно наличие договора о сотрудничестве между КНИТУ и зарубежной направляющей/принимающей организацией (ответственное лицо закрепляется приказом ректора о приеме иностранного представителя/направлении на освоение учебного модуля (прохождение стажировки) на основании служебной записки заведующего кафедрой с формулировкой «ответственным за прохождение стажировки назначен ФИО». За одним студентом/аспирантом может быть закреплен 1 ППС)	за отчетный календарный год
Б2.4	Количество личных и командных международных грантов ППС на реализацию международных проектов в области науки и образования (Алгарыш*, гранты зарубежных партнерских вузов и пр.)	Количество личных и командных международных грантов ППС на реализацию международных проектов в области науки и образования (Алгарыш*, гранты зарубежных партнерских вузов и пр.) * к учету принимаются стажировки по гранту Алгарыш, реализованные в отчетном календарном году, включая стажировки на территории РФ	за отчетный календарный год
4. Научная деятельность			
А4.1.2	Суммарный долевого импакт-фактор статей автора, опубликованных в журналах, индексируемых в Scopus	Сумма произведений импакт-фактора журнала / (число авторов статьи)* по всем статьям с участием автора, индексируемых в Scopus	за отчетный календарный год
А 4.2.1	Число публикаций в журналах, индексируемых в Scopus (тип «Article», «Review»), Web of Science (тип «Article», «Review») и журналах из списка ВАК (К1)	Сумма долей автора, собранных фракционным (дробным) методом*, по публикациям** в журналах, индексируемых в Scopus (тип «Article», «Review»), Web of Science (тип «Article», «Review») и журналах из списка ВАК (К1)	за отчетный календарный год

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 19
	П-1-8-5-01.07-05.2024	

A4.2.2	Число публикаций в журналах, индексируемых Scopus (за исключением типов «Article», «Review»), Web of Science (за исключением типов «Article», «Review»), в ядре РИНЦ, из списка ВАК (за исключением K1)	Сумма долей автора, собранных фракционным (дробным) методом*, по публикациям** журналах, индексируемых Scopus (за исключением типов «Article», «Review»), Web of Science (за исключением типов «Article», «Review»), в ядре РИНЦ, из списка ВАК (за исключением K1)	за отчетный календарный год
A4.4	Средний индекс Хирша	SQRT (индекс Хирша-Scopus*индекс Хирша-РИНЦ). Результат умножается на 55 и делится на возраст автора (в годах)	за отчетный календарный год
B4.4	Количество объектов интеллектуальной собственности правообладателем которых является КНИТУ (КНИТУ совместно с третьими лицами)	Сумма долей автора по объектам ИС, правообладателем которых является КНИТУ (КНИТУ совместно с третьими лицами) за отчетный год, умноженная на коэффициент. К объектам интеллектуальной собственности относятся: полученные в отчетном году патенты на изобретения, полезные модели и промышленные образцы, «ноу-хау», оформленные по соответствующим правилам, программа для ЭВМ и базы данных, на которые оформлены свидетельства о государственной регистрации права. Для ОИС тип «Изобретение» установлен коэффициент 1,0; для типов «Полезные модели и промышленные образцы», «Ноу-хау», оформленные по соответствующим правилам - 0,5; для типа «Свидетельства о государственной регистрации программ для ЭВМ и баз данных, зарегистрированные ФИПС» – 0,25. Для объектов интеллектуальной собственности, на которые в отчетном периоде заключен лицензионный договор на право использования или договор об отчуждении исключительного права устанавливается повышающий коэффициент равный 3 (независимо от года получения патента или свидетельства).	за отчетный календарный год

5. Воспитательная деятельность

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»		Страница 20
	П-1-8-5-01.07-05.2024		
A5.1.1	Количество студентов и аспирантов - призеров и победителей всероссийских и международных олимпиад	Количество студентов, осваивающих ОП СПО, бакалавриата, специалитета, магистратуры, и аспирантов за год, победивших (1 место) и завоевавших призовые места (2-3 места) на всероссийских и международных олимпиадах. Командная победа студентов (более одного человека) учитывается как одна победа; учитывается один призер на одного НПР. Перечень Всероссийских студенческих олимпиад определяется Приказом Министерства просвещения Российской Федерации «Об утверждении перечня олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений» на соответствующий учебный год. Количество студентов, осваивающих ОП СПО, бакалавриата, специалитета, магистратуры за год, ставших стипендиатами Правительства РФ, Президента РФ, благотворительного фонда Потанина, национальной экологической премии им. В.И. Вернадского и др. уровня РФ. Количество стартапов студентов и аспирантов, зачтенных в качестве квалификационной работы, относящиеся к направлению подготовки обучающегося. Если структурное подразделение проводит (по приказу) конференции, олимпиады, конкурсы и т.п. в стенах КНИТУ республиканского, городского или международного уровня, то победы и награды засчитываются в том случае, если количество участников (количество выступающих с докладами) КНИТУ не превышает 50% от общего количества участников.	за отчетный календарный год
A5.1.2	Количество студентов и аспирантов - призеров и победителей мероприятий (согласно приложения) городских (для головного вуза), республиканских, всероссийских и международных конференций, грантов, конкурсов научной и/или культурно-массовой направленности	Количество студентов, осваивающих ОП СПО, бакалавриата, специалитета, магистратуры, и аспирантов за год, победивших (1 место) и завоевавших призовые места (2-3 места) на городских (для головного вуза), республиканских, всероссийских и международных конференциях, конкурсах научной и/или культурно-массовой направленности; призеров грантов. Количество студентов, осваивающих ОП СПО, бакалавриата, специалитета, магистратуры за год, ставших стипендиатами Правительства РТ, Президента РТ и др. уровня РТ Командная победа студентов (более одного человека) учитывается как одна победа; учитывается один призер на одного НПР. Если структурное подразделение проводит (по приказу) конференции, олимпиады, конкурсы и т.п. в стенах КНИТУ республиканского, городского или международного уровня, то победы и награды засчитываются в том случае, если количество участников (количество выступающих с докладами) КНИТУ не превышает 50% от общего количества участников. Учитываются победители (1 место) внутривузовских мероприятий (головного вуза), перечень которых приведен в Приложении 6.	за отчетный календарный год

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 21
	П-1-8-5-01.07-05.2024	

6. Профориентационная деятельность			
Б6.2.1	Количество (из перечня циклограммы) приоритетных профориентационных общеуниверситетских мероприятий, реализованных ППС	Суммируется количество выполненных мероприятий (по приказу ректора) из циклограммы, отнесенных к категории приоритетных Для головного вуза Олимпиада «Будущее большой химии»; Республиканский Конкурс «Вперёд в прошлое»; Всероссийский Конкурс школьников «Наука без границ»; Всероссийский Конкурс школьников «Нобелевские Надежды»; Образовательные Выставки-ярмарки для абитуриентов в г. Казани, городах РТ, РФ; Общеузовские Дни открытых дверей; Общеузовское мероприятие «Неделя высоких технологий» в РТ, РФ; Работа в Детском университете КНИТУ; Олимпиада школьников «Газпром»; «Профессорская школа» для учащихся школ, Ссузов; Работа в «Университетских профильных классах» школ, профильных Ссузов; Региональный этап Всероссийской Олимпиады школьников по химии; Конкурс научно-исследовательских проектов «Газпром-класса» «Ступени»; Всероссийское чемпионатное движение «Профессионалы» и Чемпионат высоких технологий. Для филиалов вуза Всероссийский технологический хакатон на базе НХТИ, республиканская юношеская научно-исследовательская конференция имени С.С. Молодцова; республиканский турнир «Цифровой прорыв – вектор безопасности и успешности»; республиканская олимпиада по английскому языку «First Steps into Technical English»; региональные этапы Всероссийских олимпиад для школьников по химии, биологии, физике, математике, информатике и иностранному языку для учащихся общеобразовательных учреждений и учащихся образовательных учреждений среднего профессионального образования; Республиканская молодежная научно-практическая конференция на базе НХТИ. Перечень документов, подтверждающих проведение и участие преподавателя в профориентационном мероприятии: - для мероприятия, организованного Управлением довузовского образования – приказ ректора о проведении мероприятия; - для мероприятия, организованного институтом или кафедрой – приказ ректора о проведении мероприятия и справка-подтверждение о предоставлении списка абитуриентов ответственному по профориентационной деятельности института.	за отчетный календарный год
Б6.2.2	Количество (из перечня циклограммы) базовых профориентационных общеуниверситетских мероприятий, реализованных ППС	Суммируется количество выполненных (по приказу директора института) мероприятий из циклограммы, отнесенных к категории базовых; количество выступлений научными экспертами во внешних средствах массовой информации и на канале «Дзен КНИТУ». Базовые мероприятия берутся из общего числа профориентационных мероприятий по циклограмме за вычетом приоритетных. Перечень документов, подтверждающих проведение и участие преподавателя в профориентационном мероприятии: для мероприятия, организованного Управлением довузовского образования -	за отчетный календарный год

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»		Страница 22
	П-1-8-5-01.07-05.2024		
		приказ ректора о проведении мероприятия; 2. для мероприятия, организованного институтом или кафедрой - приказ ректора о проведении мероприятия и справка-подтверждение о предоставлении списка абитуриентов ответственному по профориентационной деятельности института. Перечень документов, подтверждающих выступлений научными экспертами во внешних средствах массовой информации и на канале «Дзен КНИТУ»: 1. Справка-подтверждение о выступлении, выданная Управлением медиакоммуникаций КНИТУ (на каждое выступление отдельная справка).	

***– Фракционный (дробный) счет реализуется следующим образом:**

1. Каждая статья равна одному баллу.
2. Если у статьи несколько авторов, то балл каждого автора равен единице, деленной на число авторов.
3. Если автор публикации аффилирован более чем с одной организацией, то балл автора делится поровну между аффилиациями. Под «аффилиацией» понимается организация, указанная в поле «Адрес» (addresses) раздела «Информация об авторе» (author information) в записи публикации в базе данных
4. При подсчете долей автора в публикациях, написанных совместно с обучающимися (бакалавры, специалисты, магистры, аспиранты, обучающиеся по программам специального профессионального обучения) ФГБОУ ВО «КНИТУ» и его филиалов, доля обучающихся из расчета исключаются.

****-** 1. Годом выхода публикации считается год выходных данных публикации.

2. Из учета личных рейтингов ППС исключаются публикации (независимо от причин, по которым они появились на веб-страницах соответствующих журналов) которые являются исправлением неточностей, допущенных в оригинальной публикации.

К публикациям вышеуказанного типа относятся все статьи, имеющие следующие признаки:

- наличие в их названиях начальных ключевых слов «Поправка», «Коррекция» и идентичных им по смыслу русскоязычных и иноязычных слов или словосочетаний («Corrigendum», «Correction», «Erratum», «Addendum», «Amendment» и т.д. и т.п.);
- наличие в выходных данных публикации информации о названии, авторах и выходных данных той статьи, которая подлежит исправлению.
- присутствие в названии ключевого слово «Ретракция» и аналогичные ему по смыслу («Retraction» и др.)

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 23
	П-1-8-5-01.07-05.2024	

**Приложение 4 к Положению о рейтинговой системе оценки деятельности
профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «КНИТУ»**

Значения весовых коэффициентов, применяемых в рейтинговой системе оценки деятельности ППС

№	Показатель	Значения весового коэффициента для построения частной рейтинговой оценки по соответствующему виду деятельности	Весовые коэффициенты для построения обобщенной рейтинговой оценки
1. Образовательная деятельность			
A1.3	Результат тестирования остаточных знаний по дисциплинам	0,25	0,38
B1.7	Количество учебных изданий (с грифами КНИТУ или других издательств)	0,2	
B1.15	Количество монографий	0,2	
B1.10	Результат анкетирования студентов (качество преподавания) «Преподаватель глазами студентов»	0,15	
B1.11	Результат выполнения показателей результативности (KPI) по стажировке	0,2	
2. Международная деятельность			
B2.3	Количество студентов и аспирантов – победителей грантов на международную академическую мобильность (входящая и исходящая мобильность)	0,3	0,05
B2.4	Количество личных и командных международных грантов ППС на реализацию международных проектов в области науки и образования (Алгарыш*, гранты зарубежных партнерских вузов и пр.)	0,7	
3. Научная деятельность			
A4.1.2	Суммарный долевого импакт-фактор статей автора, опубликованных в журналах, индексируемых в Scopus	0,2	0,48
A4.2.1	Число публикаций в журналах, индексируемых в Scopus (тип «Article», «Review»), Web of Science (тип «Article», «Review») и журналах из списка ВАК (K1)	0,2	
A4.2.2	Число публикаций в журналах, индексируемых Scopus (за исключением типов «Article», «Review»), Web	0,25	

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 24
	П-1-8-5-01.07-05.2024	

№	Показатель	Значения весового коэффициента для построения частной рейтинговой оценки по соответствующему виду деятельности	Весовые коэффициенты для построения обобщенной рейтинговой оценки
	of Science (за исключением типов «Article», «Review»), в ядре РИНЦ, из списка ВАК (за исключением K1)		
A4.4	Средний индекс Хирша	0,25	
Б4.4	Количество объектов интеллектуальной собственности правообладателем которых является КНИТУ (КНИТУ совместно с третьими лицами)	0,1	
4.Воспитательная деятельность			
A5.1.1	Количество студентов и аспирантов – призеров и победителей всероссийских и международных олимпиад	0,7	0,045
A5.1.2	Количество студентов и аспирантов – призеров и победителей мероприятий (согласно приложению), городских, республиканских, всероссийских и международных конференций, грантов, конкурсов научной, спортивной и/или культурно-массовой направленности	0,3	
5.Профориентационная деятельность			
Б6.2.1	Количество приоритетных (из перечня циклограммы) профориентационных общеуниверситетских мероприятий, реализованных ППС	0,9	0,045
Б6.2.2	Количество базовых (из перечня циклограммы) профориентационных общеуниверситетских мероприятий, реализованных ППС	0,1	

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 25
	П-1-8-5-01.07-05.2024	

Приложение 5 к Положению о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «КНИТУ»

Положение о комиссии по реализации рейтинговой системы оценки деятельности ППС

1 Общие положения

1.1 Комиссию по реализации рейтинговой системы оценки деятельности ППС (далее – Комиссия) является постоянно действующим коллегиальным органом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанский национальный исследовательский технологический университет» (далее – университет).

1.2 В своей деятельности Комиссия руководствуется действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан; Уставом университета; настоящим Положением и Положением о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанский национальный исследовательский технологический университет».

1.3 Персональный состав Комиссии определяется приказом ректора из числа лиц, занимающих руководящие должности в университете.

1.4 В Комиссию входят председатель, который ее возглавляет, члены Комиссии и секретарь Комиссии, который осуществляет протоколирование заседаний Комиссии и текущее обеспечение деятельности Комиссии.

2 Функции и права Комиссии

2.1 Комиссия реализует следующие функции:

- рассмотрение предложений по внесению изменений в перечень показателей рейтинговой системы оценки деятельности ППС, значений базовых уровней и весовых коэффициентов;
- рассмотрение конфликтных ситуаций, связанных с рейтингом;
- распределение премиального фонда оплаты труда в соответствии с результатами рейтинговых оценок.

2.2 Комиссии предоставлено право:

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 26
	П-1-8-5-01.07-05.2024	

- запрашивать от структурных подразделений университета сведения, материалы и информацию, необходимые для обсуждения на его заседаниях;
- приглашать на свои заседания работников университета для решения отдельных вопросов;
- направлять в необходимых случаях своих представителей для участия в работе заседаний кафедр, ученых советов институтов и факультетов.

3 Организация работы Комиссии

3.1 Вопросы, относящиеся к компетенции Комиссии, рассматриваются на её заседаниях, которые проводятся по мере необходимости.

3.2 Все заседания Комиссии университета протоколируются.

3.3 На заседания Комиссии университета могут быть приглашены работники университета, которые обладают правом совещательного голоса.

3.4 Заседания Комиссии университета и принятые на нём решения считаются правомочными, если в голосовании приняли участие не менее половины ее членов.

3.5 Решения принимаются простым большинством голосов. При разделении голосов поровну, решение принимает председатель Комиссии.

3.6 Решения Комиссии вступают в силу после их утверждения ректором.

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 27
	П-1-8-5-01.07-05.2024	

Приложение 6 к Положению о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «КНИТУ»

Перечень мероприятий федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанский национальный исследовательский технологический университет»

1. Фестиваль художественной самодеятельности «Студенческая весна КНИТУ» (номинации «Общий зачет», «Концертная программа»).
2. Ежегодная студенческая премия КНИТУ «Отличник года» (победители).
3. Фестиваль художественной самодеятельности «День первокурсника КНИТУ»
4. Спартакиада первокурсников (победители видов спорта, победители и призеры общего зачета).
5. Спартакиада институтов (победители видов спорта, победители и призеры общего зачета).