

	ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»
	<i>Система менеджмента качества</i>
	П-1-8-5-01.07-06.2025 Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
приказом ФГБОУ ВО «КНИТУ»
от «18» 06.2025 № 619-0

ПОЛОЖЕНИЕ
П- 1-8-5-01.08-06.2025
о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанский национальный исследовательский технологический университет»

Экземпляр № 01

Копия № 01

Принято
решением Ученого совета
ФГБОУ ВО «КНИТУ»,
от 02.06.2025, протокол №10

© ФГБОУ ВО «КНИТУ», 2025
© УОКР, ОАГО 2025

Казань
2025

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 2
	П-1-8-5-01.08-06.2025	

СОДЕРЖАНИЕ

1 Обозначения и сокращения	3
2 Предисловие: общие сведения о документе	3
3 Нормативные и другие ссылки	4
4 Термины и определения	4
5 Порядок расчета рейтинговых оценок	5
5.1 Исходные данные для расчета рейтинговых оценок	6
5.2 Методика получения рейтинговых оценок эффективности деятельности	6
5.3 Использование результатов рейтинговых расчетов	7
6 Ответственность и полномочия	8
Приложение 1	9
Приложение 2	10
Приложение 3	15
Приложение 4	23
Приложение 5	25
Приложение 6	27
Приложение 7	28
Приложение 8	29

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 3
	П-1-8-5-01.08-06.2025	

1 ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В данном положении применяются следующие обозначения и сокращения:

КНИТУ – Казанский национальный исследовательский технологический университет;
ППС – профессорско-преподавательский состав;
СМК – система менеджмента качества;
НК – нормоконтролер;
НД – нормативные документы;
УОКР – управление организационного кадрового развития;
ОАГО – отдел аналитики и государственной отчетности;
ОТМУП –отдел тестирования и мониторинга учебного процесса;
УМЦ –учебно-методический центр;
НИУ –научно-исследовательское управление;
ОНИП –отдел научных изданий и публикаций;
ПУ –правовое управление;
УМПиСР –управление молодежной политики и социальной работы;
ОПО –отдел профориентации;
ФОТ – фонд оплаты труда.

2 ПРЕДИСЛОВИЕ: ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ДОКУМЕНТЕ

2.1. Данное П-1-8-5-01.08-06.2025 вводится взамен «Положения о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанский национальный исследовательский технологический университет», утвержденного приказом от 10.06.2024 № 553-о.

2.2. Цель разработки данного документа – повышение мотивации работников из числа ППС и решение следующих задач:

- получение единых комплексных критериев оценки и контроля уровня и эффективности работы ППС;
- координация направлений развития университета через критический анализ результатов деятельности работников из числа ППС;
- создание базы данных для возможности оперативного управления с целью повышения эффективности работы как университета в целом, так и его структурных подразделений;
- стимулирование видов деятельности, способствующих повышению результативности университета в целом.

2.3. Показатели рейтинговой оценки деятельности ППС разработаны на основе нормативных документов о высшем образовании, необходимости выполнения стратегических документов университета и удовлетворяют следующим принципам:

- объективность – достигается за счет использования в процессе получения информации независимых, достоверных и надежных источников;
- прозрачность и верифицируемость – достигается за счет предоставления полной информации обо всех аспектах процедуры рейтингования;

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 4
	П-1-8-5-01.08-06.2025	

– непрерывность – рейтинговые оценки определяются на заданный момент времени и периодически должны подтверждаться или изменяться с учетом текущей ситуации и условий;

– стандартизация – достигается за счет создания единой системы терминов, значение которых объективно понятно пользователям рейтингов и тем, кто получает рейтинговые оценки.

2.4. Положение П-1-8-5-01.08-06.2025 предназначено для работников из числа ППС университета и его филиалов.

2.5. Разработку и последующую актуализацию положения П-1-8-5-01.08-06.2025 обеспечивает ОАО.

3 НОРМАТИВНЫЕ И ДРУГИЕ ССЫЛКИ

При разработке П-1-8-5-01.08-06.2025 руководствовались следующими документами:

– Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО «КНИТУ» принятое на конференции работников и обучающихся ФГБОУ ВО «КНИТУ» от 23.06.2022

4 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Рейтинговая система – система упорядочения в виде списка качества любых объектов на основе количественных показателей или рейтинговых оценок; включает в себя показатели исследуемых объектов, систему весов, отражающую значимость этих показателей, учитывает экспертную оценку и рейтинговую шкалу, позволяющую классифицировать полученный результат;

Рейтинговая оценка – это индивидуальный числовой показатель оценки достижений некоторого субъекта в классификационном списке;

Частная рейтинговая оценка – средневзвешенная величина совокупности взятых по отдельному виду деятельности показателей, позволяющая определить достижения субъекта по данному виду деятельности;

Обобщенная интегральная рейтинговая оценка – средневзвешенная величина из частных рейтинговых показателей, одновременно отражающая достижения субъекта по участию в нескольких видах деятельности;

Весовой коэффициент – величина, предназначенная для свертки нескольких показателей в единую рейтинговую оценку (частную или обобщенную) и количественно выражающая значимость того или иного показателя или вида деятельности;

Базовый уровень показателя – величина, отражающая желаемое (планируемое) значение наблюдаемого показателя по определенному виду деятельности;

Абсолютный показатель – количественно выраженная (и имеющая определенные единицы измерения) величина значения показателя, наблюдаемая у субъекта, подлежащего рейтингованию, по указанному виду деятельности;

Относительный показатель – относительная величина, получаемая путем сопоставления требуемых абсолютных величин, и соизмеряющая разнородные в количественном выражении субъекты рейтингования.

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 5
	П-1-8-5-01.08-06.2025	

5 ПОРЯДОК РАСЧЕТА РЕЙТИНГОВЫХ ОЦЕНОК

5.1 ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ ДЛЯ РАСЧЕТА РЕЙТИНГОВЫХ ОЦЕНОК

5.1.1. Показатели деятельности работников из числа ППС группируются по 5 видам деятельности: образовательная, международная, научная, воспитательная, профориентационная.

5.1.2. Для организационного сопровождения всей процедуры рейтингования по приказу ректора создается Комиссия по реализации рейтинговой системы оценки деятельности ППС (далее – Коллегиальный орган), в круг задач которого входят:

- рассмотрение предложений по внесению изменений в перечень показателей, значений базовых уровней и весовых коэффициентов;
- рассмотрение конфликтных ситуаций, связанных с рейтингом;
- распределение премиального фонда оплаты труда в соответствии с результатами рейтинговых оценок.

Коллегиальный орган действует в соответствии с положением (Приложение 5).

5.1.3. Перечень показателей для оценки деятельности ППС, (Приложение 1), утверждается решением Ученого Совета ФГБОУ ВО «КНИТУ» и может корректироваться ежегодно в соответствии со стратегическими документами университета. Корректировка, добавление и удаление показателей производится Коллегиальным органом с обязательным указанием базового уровня показателя, ответственных служб за предоставление данных по показателю и описанием методики расчета, согласованной со всеми заинтересованными лицами.

5.1.4. Любой новый показатель оценки деятельности ППС может быть предложен для рассмотрения ввода в систему, если он удовлетворяет следующим требованиям:

- входит в комплекс показателей Программы развития университета, внешних рейтингов, выбранных с учетом приоритетов университета, а также определенных в рамках процедуры внутренних аудитов;
- является универсальным и массовым;
- имеет строгое количественное выражение и оценку;
- имеет базовый уровень, предполагающий в динамике возможность и перспективы роста, влияющие на достижение стратегических задач университета;
- дает однократную оценку.

5.1.5. Рейтингованию подлежат педагогические работники из числа ППС, трудоустроенные в КНИТУ (головной вуз и филиалы) по основному трудовому договору и научные сотрудники, трудоустроенные в КНИТУ (головной вуз и филиалы) по основному трудовому договору и замещающие в том числе должности ППС по совместительству, находящиеся в трудовых отношениях с КНИТУ на 31 декабря отчетного года и до момента назначения выплаты.

Для работников, имеющих рейтинговые достижения в отчетном году и ушедших в отпуск в связи с рождением ребенка, отпуск по уходу за ребенком и отпуск без сохранения содержания на дату расчёта рейтинга, стимулирующие выплаты осуществляются с момента выхода из отпуска и до завершения срока выплат за данный отчетный период.

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 6
	П-1-8-5-01.08-06.2025	

5.1.6. Формы и рекомендации по сбору данных по показателям деятельности ППС приведены в Приложении 2 и 3.

5.1.7. Контроль достоверности данных при заполнении форм осуществляют руководители процессов (Приложение 2).

5.1.8. Сбор данных по всем показателям осуществляется в течение отчетного календарного года вплоть до окончания периода сбора данных.

Для показателей А5.1.1, А5.1.2, Б6.2.1, Б6.2.2 ввод документов (грамоты, дипломы, приказы, справки), подтверждающих наличие призеров у ППС, проведение профориентационных мероприятий осуществляется через в личных кабинетах профессорско-преподавательского состава, размещенных на сайте университета по адресу https://www.kstu.ru/ds/www_init_pps.jsp?radio=1&ye=2024&id_dept=0. Доступ в личный кабинет осуществляется с использованием личного логина и пароля работника.

Для остальных показателей ввод и проверка достоверности данных осуществляется ответственными (Приложение 2).

Итоговая сверка данных осуществляется с 1 по 15 февраля каждого года, следующего за отчетным.

Итоговые значения показателей оценки эффективности деятельности ППС фиксируются за отчетный календарный год.

Кадровый состав структурных подразделений подлежит учету на момент 31 декабря отчетного календарного года.

5.1.9. Централизованную сводку итоговой информации по показателям, составляющим основу расчета рейтинговых оценок, осуществляет ОАГО.

5.1.10. Право просмотра личной информации ППС в части рейтинговых достижений имеет только заведующий кафедрой, директор института, в подчинении которого находится работник.

5.2 МЕТОДИКА ПОЛУЧЕНИЯ РЕЙТИНГОВЫХ ОЦЕНОК ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.2.1. Расчет рейтинга осуществляется на основе исходных данных, приведенных в Приложении 2.

5.2.2. Основу для расчета частных рейтинговых оценок по каждому показателю деятельности ППС составляют коэффициенты роста, определяющие превышение фактически достигнутого уровня показателя по сравнению с базовым:

$$R_{ij}^k = \frac{\Pi_{ij}^k}{\Pi_{i0}^k} \left(\frac{\text{фактическое значение показателя}}{\text{базовое значение показателя}} \right)$$

где k – вид деятельности, i – номер показателя внутри группы, j – номер субъекта рейтингования.

5.2.3. Фактические значения показателей формируются из индивидуальных значений ППС по каждому виду деятельности и являются основой для расчета частных рейтинговых оценок.

5.2.4. Частные рейтинговые оценки для ППС по каждому виду деятельности определяются как средневзвешенные оценки:

$$ИП_j^k = \sum_{i=1}^m \alpha_i R_{ij}^k$$

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 7
	П-1-8-5-01.08-06.2025	

где α_i - весовые коэффициенты, отражающие важность вклада каждого показателя R_{ij}^k в данном виде деятельности ($\sum_{i=1}^m \alpha_i = 1$).

5.2.5. На основе частных рейтинговых оценок проводится процедура ранжирования работника из числа ППС по степени достижения их результатов по отдельно взятым видам деятельности.

5.2.6. Обобщенная интегральная рейтинговая оценка по каждому работнику из числа ППС получается как средневзвешенная величина из частных рейтинговых оценок:

$$ИП_j = \sum_k \beta_k ИП_j^k$$

где β_k - весовые коэффициенты, отражающие важность вклада каждого вида деятельности $ИП_j^k$ для университета ($\sum \beta_k = 1$).

5.2.7. Значения всех используемых в системе рейтинга весовых коэффициентов определяются на основе метода экспертного оценивания (Приложение 4). Весовые коэффициенты также могут быть скорректированы в случае изменения перечня показателей оценки эффективности деятельности ППС и в соответствии с текущими изменениями в развитии приоритетных направлений деятельности для университета в целом.

5.2.8. В случае использования результатов рейтинга для расчета премиальной выплаты по итогам работы ППС при исчислении частных рейтинговых оценок по отдельным видам деятельности учитываются только те значения R_{ij}^k , которые больше 1.

5.2.9. После завершения сбора данных в течение 20 дней происходит коррекция введенной в базу рейтинга информации с разбором всех спорных ситуаций и внесением исправлений по согласованию с ответственными службами.

5.2.10. После завершения корректировки базы данных рейтинга система переводится в состояние расчета, и по истечении 10 дней результаты должны быть предоставлены через личные кабинеты всем субъектам (ППС).

5.2.11. Работник несет ответственность за своевременность внесения, достоверность и полноту первичных данных, загруженных:

- в систему сбора данных рейтинга профессорско-преподавательского состава через личные кабинеты;
- в информационно-аналитическую систему университета БД «Пергамент».

В случае выявления фактов манипуляций и иных недобросовестных действий со стороны работника при выполнении показателей рейтинговой системы, рейтинговая комиссия назначает экспертизу в отношении выявленных фактов с последующим рассмотрением на заседании и принимает решение об аннулировании или сохранении рейтинговых баллов.

5.3 ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ РЕЙТИНГОВЫХ РАСЧЕТОВ

5.3.1 Результаты рейтинговых расчетов могут быть использованы при прохождении по конкурсу, выборах, аттестации ППС в качестве дополнительной оценки эффективности деятельности, а также материального стимулирования ППС.

5.3.2 В случае применения результатов рейтинговых расчетов для материального стимулирования, в соответствии с расчетными значениями обобщенных рейтинговых оценок осуществляется распределение фонда стимулирующих выплат ППС с целью установления

<i>СМК КНИТУ</i>	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 8
	П-1-8-5-01.08-06.2025	

стимулирующих выплат к окладу ППС, размер которых определяется пропорционально доли субъекта рейтингования в общем результате.

6 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПОЛНОМОЧИЯ

6.1 Подразделение разработчик данного П-1-8-5-01.08-06.2025 – УОКР, ОАГО.

Разработчиками документа являются:

Начальник УОКР Харисов И.Ш.

Начальник ОАГО Алимова Д.Р.

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 9
	П-1-8-5-01.08-06.2025	

Приложение 1 к Положению о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «КНИТУ»

Перечень показателей рейтинговой оценки деятельности для ППС

№	Показатель	Базовый уровень
1. Образовательная деятельность		
A1.3	Результат тестирования остаточных знаний по дисциплинам	54,99%
B1.7	Количество учебных изданий и монографий (с грифами КНИТУ или других издательств)	0,4
B1.10	Результат анкетирования студентов (качество преподавания) «Преподаватель глазами студентов»	4,5 по 5-ти балльной шкале
B.1.11	Результат выполнения показателей результативности (KPI) по стажировке	0,9
B1.12	Результат сопровождения студенческих команд при выполнении проектных задач «Биржи проектов КНИТУ»	9,9
2. Международная деятельность		
B2.3	Количество студентов и аспирантов – победителей грантов на международную академическую мобильность (входящая и исходящая мобильность)	0,9
B2.4	Количество личных и командных международных грантов ППС на реализацию международных проектов в области науки и образования (Алгарыш*, гранты зарубежных партнерских вузов и пр.)	0,9
3. Научная деятельность		
A4.1.2	Суммарный долевого импакт-фактор статей автора, опубликованных в журналах, индексируемых в Scopus	Среднее значение по ВУЗу
A4.2.1	Число публикаций в журналах из Белого списка (У1-У3), журналах, индексируемых в Scopus и WoS (тип «Article», «Review»), и журналах из списка ВАК (K1)	Среднее значение по ВУЗу
A4.2.2	Число публикаций в журналах из Белого списка У4, в журналах, индексируемых Scopus и WoS (тип «Notes», «Conf.paper», «Editorial», «Book Chapter»), RSCI, в ядре РИНЦ, из списка ВАК (K2)	Среднее значение по ВУЗу
A4.4	Средний индекс Хирша	Среднее значение по ВУЗу
B4.4	Количество объектов интеллектуальной собственности правообладателем которых является КНИТУ (КНИТУ совместно с третьими лицами)	0,09
4. Воспитательная деятельность		
A5.1.1	Количество студентов и аспирантов – призеров и победителей всероссийских и международных олимпиад	0,9
A5.1.2	Количество студентов и аспирантов –призеров и победителей мероприятий (согласно приложению) городских (для головного вуза), республиканских, всероссийских и международных конференций, грантов, конкурсов научной и/или культурно-массовой направленности	0,9
5. Профорientационная деятельность		
B6.2.1	Количество (из перечня циклограммы) приоритетных профорientационных общеуниверситетских мероприятий, реализованных ППС	0,9
B6.2.2	Количество (из перечня циклограммы) базовых профорientационных общеуниверситетских мероприятий, реализованных ППС	0,9

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский университет»	Страница 10
	П-1-8-5-01.08-06.2025	

**Приложение 2 к Положению о рейтинговой системе оценки
деятельности профессорско-преподавательского состава
ФГБОУ ВО «КНИТУ»**

Код итогового показателя рейтинга	Наименование показателя рейтинга	Данные для расчета рейтинга ППС				Ответственные за предоставление достоверных данных
		ИТОГОВОЕ значение показателя рейтинга	Формула расчета показателя рейтинга (см. коды абсолютных показателей)	Код абсолютного показателя	Абсолютные показатели (по данным из централизованных источников, используются для расчета итоговых показателей рейтинга)	
1	2	3	4	5	6	7
1. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ						
A1.3	Результат тестирования остаточных знаний по дисциплинам		=00A1.3	00A1.3	-	начальник ОТМУП, тел. 231-43-69
B1.7	Количество учебных изданий и монографий (с грифами КНИТУ или других издательств)		=00B1.7	00B1.7	количество изданных учебных изданий и монографий (с грифами КНИТУ и др. издательств), в долях участия ППС в написании	начальник УМЦ, тел. 231-43-98
B1.10	Результат анкетирования студентов (качество преподавания) «Преподаватель глазами студентов»		=00B1.10	00B1.10	результат анкетирования (минимальное количество анкет для установления рейтингового значения оценки – 12 ед.)	начальник ОТМУП, тел. 231-43-69
B1.11	Результат выполнения показателей результативности (КРП) по стажировке		=00B1.11	00B1.11	результат выполнения показателей результативности (КРП) по стажировке	начальник ОРП, тел. 231-89-35
B1.12	Результат сопровождения студенческих команд при выполнении проектных задач «Биржи проектов КНИТУ»		=00B1.12	00B1.12	Количество баллов, присвоенных за сопровождение студенческой команды при выполнении проектной задачи на «Бирже проектов КНИТУ», имеющей статус «решено/завершено»	начальник ОУПДС VasilevaEA@corp.kn rtu.ru

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»		Страница 11
П-1-8-5-01.08-06.2025			

					в соответствии с регламентом «Порядок сопровождения студенческих команд при выполнении проектных задач на «Бирже проектов КНИТУ».	
2. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ						
Б2.3	Количество студентов и аспирантов – победителей грантов на международную академическую мобильность (входящая и исходящая мобильность)	=00Б2.3	00Б2.3		количество студентов и аспирантов, принятых и/или направленных из/в зарубежных(-е) партнерских(-е) организаций(-и) по международным грантовым программам (включая студентов-победителей гранта Правительства РТ «Алгарыш» на прохождение стажировки в организациях РФ)	начальник УМД, тел. 231-43-19
Б2.4	Количество личных и командных международных грантов ИПС на реализацию международных проектов в области науки и образования (Алгарыш*, гранты зарубежных партнерских вузов и пр.)	=00Б2.4	00Б2.4		количество грантов, подтвержденных документально	начальник УМД, тел. 231-43-19
3. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ						
А4.1.2	Суммарный долевого импакт-фактор статей, опубликованных в журналах, индексируемых в Scopus	=00А4.1.2	00А4.1.2		сумма произведений импакт-фактора журнала / (число авторов статьи)* по всем статьям с участием автора, индексируемых в Scopus	начальник НИУ, тел. 231-89-47 начальник ОНИП onip@kstu.ru вопросы по работе с БД «Пергамент» pergament@kntu.ru

П-1-8-5-01.08-06.2025

<p>A4.2.1</p>	<p>Число публикаций в журналах из Белого списка* (У1-У3), журналов, индексируемых в Scopus и WoS (тип «Article», «Review»), и журналах из списка ВАК (K1)</p>	<p>=00A4.2.1</p>	<p>00A4.2.1</p>	<p>сумма долей автора, собранных фракционным (дробным) методом**, по публикациям*** в журналах из Белого списка* (У1-У3), журналах, индексируемых в Scopus и WoS (тип «Article», «Review»), и журналах из списка ВАК (K1)»</p>	<p>начальник НИУ, тел. 231-89-47 начальник ОНИП onip@kstu.ru вопросы по работе с БД «Пергамент» pergament@knrtu.ru</p>
<p>A4.2.2</p>	<p>Число публикаций в журналах из Белого списка* У4, в журналах, индексируемых Scopus и WoS (тип «Notes», «Conf.paper», «Editorial», «Book Chapter»), RSCI, в ядре РИНЦ, из списка ВАК (K2)</p>	<p>=00A4.2.2</p>	<p>00A4.2.2</p>	<p>сумма долей автора, собранных фракционным (дробным) методом**, по публикациям*** в журналах из Белого списка* (категория У4), в журналах, индексируемых в Scopus (тип «Notes», «Conf.paper», «Editorial», «Chapter»), в индексируемых в WoS (тип «Notes», «Conf.paper», «Editorial», «Chapter»), в журналах, индексируемых в RSCI, в ядре РИНЦ (за исключением учтенных в А 4.2.1), в журналах из списка ВАК (категория K2)</p>	<p>начальник НИУ, тел. 231-89-47 начальник ОНИП onip@kstu.ru вопросы по работе с БД «Пергамент» pergament@knrtu.ru</p>
<p>A4.4</p>	<p>Средний индекс Хирша</p>	<p>=00A4.4</p>	<p>00A4.4</p>	<p>средний индекс Хирша</p>	<p>начальник НИУ, тел. 231-89-47 начальник ОНИП onip@kstu.ru вопросы по работе с БД «Пергамент» pergament@knrtu.ru</p>

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»		Страница 13	
	П-1-8-5-01.08-06.2025			

Б4.4	Количество объектов интеллектуальной собственности, правообладателем которых является КНИТУ (совместно с третьими лицами)	=00Б4.4	00Б4.4	сумма долей автора по объектам ИС, правообладателем которых является КНИТУ (совместно с третьими лицами)	начальник ПУ, тел. 231-39-05 ведущий инженер ПУ 231-42-18
4. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ					
А5.1.1	Количество студентов и аспирантов – призеров и победителей всероссийских и международных олимпиад	=00А5.1.1	00А5.1.1	Количество призеров и победителей, всероссийских и международных олимпиад	начальник УМПиСР, тел. 231-43-32
А5.1.2	Количество студентов и аспирантов – призеров и победителей мероприятий (согласно приложению), городских (для головного вуза), республиканских, всероссийских и международных конференций, грантов, конкурсов научной и/или культурно-массовой направленности	=00А5.1.2	00А5.1.2	Количество призеров и победителей мероприятий (согласно приложению), городских (для головного вуза), республиканских, всероссийских и международных конференций, грантов, конкурсов научной и/или культурно-массовой направленности	
5. ПРОФОРИЕНТАЦИЯ					
Б6.2.1	Количество (из перечня циклограммы) профориентационных приоритетных общеуниверситетских мероприятий, реализованных ППС	=00Б6.2	00Б6.2	Количество приоритетных мероприятий (входящих в перечень циклограммы за вычетом мероприятий, относящихся к категории "работы в профильных классах"), в которых приняли участие ППС	начальник ОПО, тел. 231-95-53
Б6.2.2	Количество (из перечня циклограммы) базовых профориентационных общеуниверситетских мероприятий, реализованных ППС	=00Б6.3	00Б6.3	количество выполненных базовых мероприятий, в которых приняли участие ППС; количество выступлений научными экспертами во внешних средствах массовой информации и на канале «Дзен КНИТУ»	

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет» П-1-8-5-01.08-06.2025	Страница 14
--------------	---	-------------

* **«Белый список»** – список научных журналов, созданный в целях обеспечения мониторинга и оценки публикационной активности. «Белый список» утверждается Межведомственной рабочей группой по формированию и актуализации «Белого списка» научных журналов, созданной Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в соответствии с поручением Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации (№ ДЧ-П8-60 пр от 27.06.2022). Белый список можно найти в сети Интернет по адресу: <https://journalrank.rsci.science/ru/>.

**** Фракционный (дробный) счет реализуется следующим образом:**

1. Каждая статья равна одному баллу.
2. Если у статьи несколько авторов, то балл каждого автора равен единице, деленной на число авторов.
3. Если автор публикации аффилирован более чем с одной организацией, то балл автора делится поровну между аффилиациями. Под «аффилиацией» понимается организация, указанная в поле «Адрес» (addresses) раздела «Информация об авторе» (author information) в записи публикации в базе данных
4. При подсчете долей автора в публикациях, написанных совместно с обучающимися (бакалавры, специалисты, магистры, аспиранты, обучающиеся по программам специального профессионального обучения) ФГБОУ ВО «КНИТУ» и его филиалов, доля обучающихся из расчета исключаются.

*** 1. Годом выхода публикации считается год выходных данных публикации.

2. Из учета личных рейтингов ППС исключаются публикации (независимо от причин, по которым они появились на веб-страницах соответствующих журналов) которые являются исправлением неточностей, допущенных в оригинальной публикации.

К публикациям вышеуказанного типа относятся все статьи, имеющие следующие признаки:

- наличие в их названиях начальных ключевых слов «Поправка», «Коррекция» и идентичных им по смыслу русскоязычных и иноязычных слов или словосочетаний («Correction», «Erratum», «Addendum», «Amendment» и т.д. и т.п.);
- наличие в выходных данных публикации информации о названии, авторах и выходных данных той статьи, которая подлежит исправлению.
- присутствие в названии ключевого слово «Ретракция» и аналогичные ему по смыслу («Retraction» и др.)

Приложение 3 к Положению о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «КНИТУ»

Описание методики расчета показателей ППС с указанием периода сбора информации

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 15
П-1-8-5-01.08-06.2025		

№	Показатель	Методика расчета показателя	Период сбора информации
1	2	3	4
1. Образовательная деятельность			
А1.3	Результат тестирования остаточных знаний по дисциплинам	<p>пороговое значение по дисциплине – 55%</p> <p>Количество изданных за отчетный период учебных изданий (учебник, учебное пособие, учебно-методическое пособие, задачник, практикум) и монографий с грифами КНИТУ и других издательств, переданных КНИТУ на основании договора об отчуждении исключительного права, в долях участия ИПС в написании. Учебные издания, в том числе изданные в других издательствах, должны иметь рецензию эксперта РИС КНИТУ. Процент оригинальности, проверенный через систему «Антиплагиат», для всех видов учебных изданий и монографий должен соответствовать минимальным значениям, утвержденным Редакционно-издательским советом КНИТУ (РИС КНИТУ).</p> <p>Авторы произведения и заведующий кафедрой, рекомендовавший данное произведение к изданию, подписывают соглашение, удостоверяющее что произведение:</p> <ul style="list-style-type: none"> – включено в рабочие программы дисциплин как основная или дополнительная литература; – создано авторами без нарушения исключительных прав третьих лиц, либо имеется письменное разрешение на использование материалов, исключительное право на которые принадлежит третьим лицам (материалы ВКР обучающихся, кандидатских и докторских диссертаций и др.) – авторы не использовали специальные приемы для обхода системы «Антиплагиат». <p>При выявлении нарушений авторы подобных произведений и заведующий кафедрой, давший рекомендацию к изданию, вызываются на Комиссию по этике университета; при подтверждении недобросовестных действий автора все его рейтинговые баллы за отчетный период обнуляются; заведующий кафедрой, давший рекомендацию к изданию, депремируется по итогам года.</p>	за отчетный календарный год
Б1.7	Количество учебных изданий и монографий (с грифами КНИТУ или других издательств)	<p>Результат анкетирования студентов (качество преподавания) «Преподаватель глазами студентов» (минимальное количество анкет для установления рейтингового значения оценки – 12 ед.)</p>	за отчетный календарный год
Б1.10	Результат анкетирования студентов (качество преподавания) «Преподаватель глазами студентов»	<p>Результат анкетирования студентов (качество преподавания) «Преподаватель глазами студентов» (минимальное количество анкет для установления рейтингового значения оценки – 12 ед.)</p>	за отчетный календарный год

		за отчетный календарный год
Б1.11	Результат выполнения показателей результативности (КР1) по стажировке в срок не более 6 месяцев с момента ее окончания. КР1 считается выполненным при условии исполнения 3 показателей из списка показателей результативности: 1 обязательного и 2 на выбор сотрудника. Достоверность сведений о выполнении показателей результативности (КР1) по стажировке оценивается в соответствии с регламентом о прохождении стажировки. Перечень показателей результативности стажировки определен согласно: – Положения о порядке прохождения стажировок – Положения о порядке реализации дополнительных профессиональных программ в форме стажировки в ПИШ «Промхимтех».	за отчетный календарный год
Б1.12	Результат сопровождения студенческих команд при выполнении проектных задач «Биржи проектов КНИТУ»	за отчетный календарный год
2. Международная деятельность		
Б2.3	Количество студентов и аспирантов – победителей грантов на международную академическую мобильность (входящая и исходящая мобильность)	за отчетный календарный год
Б2.4	Количество личных и командных международных грантов ИПС на реализацию международных проектов в области науки и образования (Алгарыш*, гранты зарубежных партнерских вузов и пр.)	за отчетный календарный год
4. Научная деятельность		

СМК
КНИТУ

A4.1.2	Суммарный долевой импакт-фактор статей автора, опубликованных в журналах, индексируемых в Scopus	Сумма произведений импакт-фактора журнала / (число авторов статьи) X по всем статьям с участием автора, индексируемых в Scopus	за отчетный календарный год
A 4.2.1	Число публикаций в журналах из Белого списка** (У1-У3), журналах, индексируемых в Scopus и WoS (тип «Article», «Review»), и журналах из списка ВАК (K1)	Сумма долей автора, собранных фракционным (дробным) методом***, по публикациям**** в журналах из Белого списка (категория У1-У3), в журналах, индексируемых в Scopus (тип «Article», «Review»), в журналах, индексируемых в WoS (тип «Article», «Review»), в журналах из списка ВАК (категория K1)	за отчетный календарный год
A4.2.2	Число публикаций в журналах из Белого списка** У4, в журналах, индексируемых Scopus и WoS (тип «Notes», «Conf.paperg», «Editorial», «Book Charter»), RSCI, в ядре РИНЦ, из списка ВАК (K2)»	Сумма долей автора, собранных фракционным (дробным) методом***, по публикациям**** в журналах из Белого списка (категория У4), в журналах, индексируемых в Scopus (тип «Notes», «Conf.paperg», «Editorial», «Charter»), в журналах, индексируемых в WoS (тип «Notes», «Conf.paperg», «Editorial», «Charter»), в журналах, индексируемых в RSCI, - ядре РИНЦ (за исключением учтенных в А 4.2.1), в журналах из списка ВАК (категория K2)	за отчетный календарный год
A4.4	Средний индекс Хирша	SQRT (индекс Хирша-Scopus * индекс Хирша-РИНЦ). Результат умножается на 55 и делится на возраст автора (в годах)	за отчетный календарный год

Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»

П-1-8-5-01.08-06.2025

СМК
КНИТУ

<p>Б4.4</p>	<p>Количество объектов интеллектуальной собственности правообладателем которых является КНИТУ (КНИТУ совместно с третьими лицами)</p>	<p>Сумма долей автора по объектам ИС, правообладателем которых является КНИТУ (КНИТУ совместно с третьими лицами) за отчетный год, умноженная на коэффициент. К объектам интеллектуальной собственности относятся: полученные в отчетном году патенты на изобретения, полезные модели и промышленные образцы, «ноу-хау», оформленные по соответствующим правилам, программа для ЭВМ и базы данных, на которые оформлены свидетельства о государственной регистрации права. Для ОИС тип «Изобретение» установлен коэффициент 1,0; для типов «Полезные модели и промышленные образцы», «Ноу-хау», оформленные по соответствующим правилам - 0,5; для типа «Свидетельства о государственной регистрации программ для ЭВМ и баз данных, зарегистрированные ФИПС» – 0,25. Для объектов интеллектуальной собственности, на которые в отчетном периоде заключен лицензионный договор на право использования или договор об отчуждении исключительного права устанавливается повышающий коэффициент равный 3 (независимо от года получения патента или свидетельства).</p>	<p>за отчетный календарный год</p>
<p>5. Воспитательная деятельность</p>			
<p>A5.1.1</p>	<p>Количество студентов и аспирантов - призеров и победителей всероссийских и международных олимпиад</p>	<p>Количество студентов, осваивающих ОП СПО, бакалавриата, специалиста, магистратуры, и аспирантов за год, победивших (1 место) и завоевавших призовые места (2-3 места) на всероссийских и международных олимпиадах. Командная победа студентов (более одного человека) учитывается как одна победа; учитывается один призер на одного НПП. Перечень Всероссийских студенческих олимпиад определяется Приказом Министерства просвещения Российской Федерации «Об утверждении перечня олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физической, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений» на соответствующий учебный год. Количество студентов, осваивающих ОП СПО, бакалавриата, специалиста, магистратуры за год, ставших стипендиатами Правительством РФ, Президента РФ, благотворительного фонда Потанина, национальной экологической премии им. В.И. Вернадского и др. уровня РФ. Количество стартапов студентов и аспирантов, зачетных в качестве квалификационной работы, относящейся к направлению подготовки обучающегося.</p>	<p>за отчетный календарный год</p>

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 19
П-1-8-5-01.08-06.2025		
	<p>Количество студентов и аспирантов - призеров и победителей мероприятий (согласно приложению) городских (для головного вуза), республиканских, всероссийских и международных конференций, грантов, конкурсов научной и/или культурно-массовой направленности</p>	<p>Количество студентов со стартап-проектами, победившие в конкурсах по развитию технологического предпринимательства от институтов развития (ФСИ, венчурные фонды). В случае если руководство студентом осуществляют два и более НПР, победа студента делится на число руководителей из числа НПР.</p> <p>Если структурное подразделение проводит (по приказу) конференции, олимпиады, конкурсы и т.п. в стенах КНИТУ республиканского, городского или международного уровня, то победы и награды засчитываются в том случае, если количество участников (количество выступающих с докладами) КНИТУ не превышает 50% от общего количества участников.</p>
A5.1.2		<p>Количество студентов, бакалавриата, специалиста, магистратуры, и аспирантов за год, победивших (1 место) и завоевавших призовые места (2-3 места) на городских (для головного вуза), республиканских, всероссийских и международных конференциях, конкурсах научной и/или культурно-массовой направленности; конкурсе научных работ студентов и аспирантов «Жить в XXI веке», отборочном этапе Международного инженерного чемпионата «CASE-IN», проводимом на базе КНИТУ, призеров грантов. Количество студентов, бакалавриата, специалиста, магистратуры за год, ставших стипендиатами Правительства РТ, Президента РТ и др. уровня РТ</p> <p>Командная победа студентов (более одного человека) учитывается как одна победа; учитывается один призер на одного НПР.</p> <p>В случае если руководство студентом осуществляют два и более НПР, победа студента делится на число руководителей из числа НПР.</p> <p>Если структурное подразделение проводит (по приказу) конференции, олимпиады, конкурсы и т.п. в стенах КНИТУ республиканского, городского или международного уровня, то победы и награды засчитываются в том случае, если количество участников (количество выступающих с докладами) КНИТУ не превышает 50% от общего количества участников.</p> <p>Учитываются победители (1 место) внутривузовских мероприятий (головного вуза), перечень которых приведен в Приложении 6.</p>
		за отчетный календарный год

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский университет» П-1-8-5-01.08-06.2025	Страница 20
--------------	--	-------------

Б6.2.1	<p>Количество (из перечня циклограммы) приоритетных профориентационных общеуниверситетских мероприятий, реализованных ППС</p>	<p>6. Профориентационная деятельность</p> <p>Суммируется количество выполненных мероприятий (по приказу ректора) из циклограммы, отнесенных к категории приоритетных</p> <p>Для головного вуза</p> <p>Олимпиада «Будущее большой химии»; Республиканский Конкурс «Вперёд в прошлое»; Всероссийский Конкурс школьников «Наука без границ»; Всероссийский Конкурс школьников «Нобелевские Надежды»; Образовательные Выставки-ярмарки для абитуриентов в г. Казани, городах РТ, РФ; Общеузовские Дни открытых дверей; Общеузовское мероприятие «Неделя высоких технологий» в РТ, РФ; Работа в Детском университете КНИТУ; Олимпиада школьников «Газпром»; «Профессорская школа» для учащихся школ, Сузов; Работа в «Университетских профильных классах» школ, профильных Сузов; Региональный этап Всероссийской Олимпиады школьников по химии; Конкурс научно-исследовательских проектов «Газпром-класса» «Ступени»; Всероссийское чемпионатное движение «Профессиональ» и Чемпионат высоких технологий».</p> <p>Для филиалов вуза</p> <p>Всероссийский технологический хакатон на базе НХТИ, «День открытых дверей», республиканская юношеская научно-исследовательская конференция имени С.С. Молодцова; республиканский турнир «Цифровой прорыв – вектор безопасности и успешности»; республиканская олимпиада по английскому языку «First Steps into Technical English»; региональные этапы Всероссийских олимпиад для школьников по химии, биологии, физике, математике, информатике и иностранному языку для учащихся общеобразовательных учреждений и учащихся образовательных учреждений среднего профессионального образования; Республиканская молодежная научно-практическая конференция на базе НХТИ.</p> <p>Перечень документов, подтверждающих проведение и участие преподавателя в профориентационном мероприятии:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. для мероприятия, организованного Управлением довузовского образования – приказ ректора о проведении мероприятия; 2. для мероприятия, организованного институтом или кафедрой – приказ ректора о проведении мероприятия и справка-подтверждение о предоставлении списка абитуриентов ответственному по профориентационной деятельности института. 	за отчетный календарный год
--------	---	---	-----------------------------

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 21
П-1-8-5-01.08-06.2025		

Б6.2.2	Количество (из перечня циклограммы) базовых профориентационных общеуниверситетских мероприятий, реализованных ППС	<p>Суммируется количество выполненных (по приказу директора института) мероприятий из циклограммы, отнесенных к категории базовых; количество выступлений научными экспертами во внешних средствах массовой информации и на канале «Дзен КНИТУ», участие во Всероссийской образовательной инициативе по поиску и реализации научно-технологических проектов «Сириус.лето: начини свой проект», Всероссийском конкурсе научно-технологических проектов «Большие вызовы» (Фонд «Талант и успех»).</p> <p>Базовые мероприятия берутся из общего числа профориентационных мероприятий по циклограмме за вычетом приоритетных.</p> <p>Перечень документов, подтверждающих проведение и участие преподавателя в профориентационном мероприятии:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. для мероприятия, организованного Управлением довузовского образования - приказ ректора о проведении мероприятия; 2. для мероприятия, организованного институтом или кафедрой - приказ ректора о проведении мероприятия и справка-подтверждение о предоставлении списка абитуриентов ответственному по профориентационной деятельности института. <p>Перечень документов, подтверждающих выступлений научными экспертами во внешних средствах массовой информации и на канале «Дзен КНИТУ»:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Справка-подтверждение о выступлении, выданная Управлением медиакоммуникаций КНИТУ (на каждое выступление отдельная справка). 	за отчетный календарный год
--------	---	--	-----------------------------

* к учету принимаются стажировки по гранту Алгарыш, реализованные в отчетном календарном году, включая стажировки на территории РФ

** «Белый список» – список научных журналов, созданный в целях обеспечения мониторинга и оценки публикационной активности. «Белый список» утверждается Межведомственной рабочей группой по формированию и актуализации «Белого списка» научных журналов, созданной Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в соответствии с поручением Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации (№ ДЧ-П8-60 пр от 27.06.2022). Белый список можно найти в сети Интернет по адресу: <https://journalrank.rcsi.science/ru/>.

*** Фракционный (дробный) счет реализуется следующим образом:

1. Каждая статья равна одному баллу.
2. Если у статьи несколько авторов, то балл каждого автора равен единице, деленной на число авторов.
3. Если автор публикации аффилирован более чем с одной организацией, то балл автора делится поровну между аффилиациями. Под «аффилиацией» понимается организация, указанная в поле «Адрес» (addresses) раздела «Информация об авторе» (author information) в записи публикации в базе данных

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 22
П-1-8-5-01.08-06.2025		

4. При подсчете долей автора в публикациях, написанных совместно с обучающимися (бакалавры, специалисты, магистры, аспиранты, обучающиеся по программам специального профессионального обучения) ФГБОУ ВО «КНИТУ» и его филиалов, доля обучающихся из расчета исключаются.

**** 1. Годом выхода публикации считается год выходных данных публикации.

2. Из учета личных рейтингов ИПС исключаются публикации (независимо от причин, по которым они появились на веб-страницах соответствующих журналов) которые являются исправлением неточностей, допущенных в оригинальной публикации.

К публикациям вышеуказанного типа относятся все статьи, именуемые следующие признаки:

- наличие в их названиях начальных ключевых слов «Поправка», «Коррекция» и идентичных им по смыслу русскоязычных и иноязычных слов или словосочетаний («Correction», «Erratum», «Addendum», «Amendment» и т.д. и т.п.);
- наличие в выходных данных публикации информации о названии, авторах и выходных данных той статьи, которая подлежит исправлению.
- присутствие в названии ключевого слово «Ретракция» и аналогичные ему по смыслу («Retraction» и др.)

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 23
П-1-8-5-01.08-06.2025		

Приложение 4 к Положению о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «КНИТУ»

Значения весовых коэффициентов, применяемых в рейтинговой системе оценки деятельности ИПС

№	Показатель	Значения весового коэффициента для построения частной рейтинговой оценки по соответствующему виду деятельности	Весовые коэффициенты для построения обобщенной рейтинговой оценки
1. Образовательная деятельность			
A1.3	Результат тестирования остаточных знаний по дисциплинам	0,25	
B1.7	Количество учебных изданий и монографий (с грифами КНИТУ или других издательств)	0,2	
B1.10	Результат анкетирования студентов (качество преподавания) «Преподаватель глазами студентов»	0,15	0,38
B1.11	Результат выполнения показателей результативности (KPI) по стажировке	0,25	
B1.12	«Результат сопровождения студенческих команд при выполнении проектных задач «Биржи проектов КНИТУ»	0,15	
2. Международная деятельность			
B2.3	Количество студентов и аспирантов – победителей грантов на международную академическую мобильность (входящая и исходящая мобильность)	0,3	0,05
B2.4	Количество личных и командных международных грантов ИПС на реализацию международных проектов в области науки и образования (Алгарыш, гранты зарубежных партнерских вузов и пр.)	0,7	
3. Научная деятельность			
A4.1.2	Суммарный долевым импакт-фактор статей автора, опубликованных в журналах, индексируемых в Scopus	0,2	0,48
A4.2.1	Число публикаций в журналах из Белого списка (У1-У3), журналах, индексируемых в Scopus и WoS (тип «Article», «Review»), и журналах из списка ВАК (К1)	0,2	

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 24
П-1-8-5-01.08-06.2025		

№	Показатель	Значения весового коэффициента для построения частной рейтинговой оценки по соответствующему виду деятельности	Весовые коэффициенты для построения обобщенной рейтинговой оценки
А4.2.2	Число публикаций в журналах из Белого списка У4, в журналах, индексируемых Scopus и WoS (тип «Notes», «Conf.papers», «Editorial», «Book Chapter»), RSCI, в ядре РИНЦ, из списка ВАК (К2)	0,25	
А4.4	Средний индекс Хирша	0,25	
Б4.4	Количество объектов интеллектуальной собственности правообладателем которых является КНИТУ (КНИТУ совместно с третьими лицами)	0,1	
4. Воспитательная деятельность			
А5.1.1	Количество студентов и аспирантов – призеров и победителей всероссийских и международных олимпиад	0,7	
А5.1.2	Количество студентов и аспирантов – призеров и победителей мероприятий (согласно приложению), городских, республиканских, всероссийских и международных конференций, грантов, конкурсов научной, спортивной и/или культурно-массовой направленности	0,3	0,045
5. Профориентационная деятельность			
Б6.2.1	Количество приоритетных (из перечня циклограммы) профориентационных общеуниверситетских мероприятий, реализованных ППС	0,9	
Б6.2.2	Количество базовых (из перечня циклограммы) профориентационных общеуниверситетских мероприятий, реализованных ППС	0,1	0,045

<i>СМК КНИТУ</i>	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 25
	П-1-8-5-01.08-06.2025	

Приложение 5 к Положению о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «КНИТУ»

Положение о комиссии по реализации рейтинговой системы оценки деятельности ППС

1 Общие положения

1.1 Комиссию по реализации рейтинговой системы оценки деятельности ППС (далее – Комиссия) является постоянно действующим коллегиальным органом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанский национальный исследовательский технологический университет» (далее – университет).

1.2 В своей деятельности Комиссия руководствуется действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан; Уставом университета; настоящим Положением и Положением о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанский национальный исследовательский технологический университет».

1.3 Персональный состав Комиссии определяется приказом ректора -

1.4 В Комиссию входят председатель, который ее возглавляет, члены Комиссии и секретарь Комиссии, который осуществляет протоколирование заседаний Комиссии и текущее обеспечение деятельности Комиссии.

2 Функции и права Комиссии

2.1 Комиссия реализует следующие функции:

- рассмотрение предложений по внесению изменений в перечень показателей рейтинговой системы оценки деятельности ППС, значений базовых уровней и весовых коэффициентов;
- рассмотрение конфликтных ситуаций, связанных с рейтингом;
- распределение премиального фонда оплаты труда в соответствии с результатами рейтинговых оценок.

2.2 Комиссии предоставлено право:

- запрашивать от структурных подразделений университета сведения, материалы и информацию, необходимые для обсуждения на его заседаниях;

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 26
	П-1-8-5-01.08-06.2025	

- приглашать на свои заседания работников университета для решения отдельных вопросов;
- направлять в необходимых случаях своих представителей для участия в работе заседаний кафедр, ученых советов институтов;
- назначать экспертизу и утверждать состав экспертной комиссии в случае выявления фактов манипуляций и иных недобросовестных действий со стороны работника при выполнении показателей рейтинговой системы;
- принимать решение об аннулировании или сохранении рейтинговых баллов работника.

3 Организация работы Комиссии

3.1 Вопросы, относящиеся к компетенции Комиссии, рассматриваются на её заседаниях, которые проводятся по мере необходимости.

3.2 Все заседания Комиссии университета протоколируются.

3.3 На заседания Комиссии университета могут быть приглашены работники университета, которые обладают правом совещательного голоса.

3.4 Заседания Комиссии университета и принятые на нём решения считаются правомочными, если в голосовании приняли участие не менее половины ее членов.

3.5 Решения принимаются простым большинством голосов. При разделении голосов поровну, решение принимает председатель Комиссии.

3.6 Решения Комиссии вступают в силу после их утверждения ректором.

<i>СМК КНИТУ</i>	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 27
	П-1-8-5-01.08-06.2025	

Приложение 6 к Положению о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «КНИТУ»

Перечень мероприятий федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанский национальный исследовательский технологический университет»

1. Фестиваль художественной самодеятельности «Студенческая весна КНИТУ» (номинации «Общий зачет», «Концертная программа»).
2. Ежегодная студенческая премия КНИТУ «Отличник года» (победители).
3. Фестиваль художественной самодеятельности «День первокурсника КНИТУ»
4. Спартакиада первокурсников (победители видов спорта, победители и призеры общего зачета).
5. Спартакиада институтов (победители видов спорта, победители и призеры общего зачета).

<i>СМК КНИТУ</i>	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 28
	П-1-8-5-01.08-06.2025	

Приложение 7 к Положению о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «КНИТУ»

Перечень издательств, не рекомендованных к печати

1. ООО «Редакционно-издательский центр «Школа», г. Казань.

СМК КНИТУ	Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»	Страница 29
	П-1-8-5-01.08-06.2025	

Приложение 8 к Положению о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «КНИТУ»

Перечень, научных журналов, не рекомендованных к публикации

1. Журнал «Экономика и Управление: проблемы, решения» «ООО «Издательский дом «Научная библиотека» (ISSN печатной версии: 2227-3891, ISSN электронной версии: 2308-927X).
2. Журнал «Управленческий учет» (Издательство ООО «Финпресс» г. Саратов ISSN печатной версии: 1814-8476).